



Årsrapport 2022

Studentsamskipnaden SiO

OM SiO

SiOs visjon er å skape en bedre hverdag for alle studenter. Behovet for skreddersydde studenttilbud og rimelige velferdstjenester er større enn noen gang i kjølvannet av pandemi- nedstengningen, i en tid med høy inflasjon og endret sikkerhetsbilde. Tjenestene skal støtte opp under de behov studentene har i kraft av å være studenter, og som rustet studentene til å trives og mestre studentlivet.

Tilknyttede utdanningsinstitusjoner:

Universitetet i Oslo
OsloMet - storbyuniversitetet
Handelshøyskolen BI, Oslo
Høyskolen Kristiania
VID vitenskapelige høyskole
Norges Idrettshøgskole
Politihøgskolen
Norges Musikkhøgskole
MF vitenskapelig høyskole
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
Kunsthøgskolen i Oslo
Oslo Nye Høyskole
Fagskolen Kristiania
Fjellhaug Internasjonale Høgskole
Norsk Gestaltinstitutt Høyskole
Norsk Skuespillerinstitutt
NLA Høgskolen
Høyskolen for dansekunst
Barratt Due Musikk institutt
Einar Granum Kunstfagskole
Steinerhøyskolen
Noroff
Høgskolen for Ledelse og teologi
Norsk fagskole for lokomotivførere
Atlantis Medisinske Høgskole
Fagskolen Oslo
Centric IT Academy

Det å tilrettelegge for sosiale nettverk er også en viktig del av SiOs bidrag. Det har vært godt å se Oslostudentene komme tilbake på campus og ta i bruk sosiale og faglige møteplasser igjen under gjenåpningen.

Som samskipnad skaper SiO verdi gjennom tjenestene som tilbys studentene, gjennom tilgjengelighet og attraktiv prising, gjennom tjenester som ellers ikke ville blitt tilbudt på samme måte av markedet og gjennom å tilby ulike tjenester samlet. SiOs tilbud skal være sosialt, økonomisk og miljømessig bærekraftig og inspirere studentene til å ta bærekraftige valg.

Tilbudet per 31. des 2022 inkluderer:

- 8770 studentboliger med 10 686 hybelenheter
- 36 kafeer og spisesteder. Ved utgangen av 2022 var 32 av disse gjenåpnet etter pandemien. Seks SiO Athletica treningssentre med omfattende gruppetrenings- og kurstilbud
- Tre helsesentre. Helse- og rådgivningstjenesten tilbyr allmennlegekontor, psykiater-/psykologtjeneste, rådgivning, tannlege, kurs, grupper og selvhjelpsverktøy
- 11 barnehager med kapasitet til 530 barn
- Karrieretjenester
- Kurs og rådgivningstjenester for studentforeninger

Antall studenter tilknyttet SiO øker. SiO leverte i 2022 tjenester til over 75 000 studenter ved utdanningsinstitusjoner i Osloregionen. 27 studiesteder er tilknyttet SiO.



SiOs hovedstyre 2022

Stine Johannessen – leder

Kristine Berg Heggelund – nestleder

Elsa Kuvene Skaret

Martine Hoseth Myklebust

Eva Strømme Moshuus

Merete Kolstad

Rolf Chr. Andersen

Arne Benjaminsen

Nina Waaler/Håkon Solberg

Marianne Østbye

SiOs hovedstyre 2023 og administrerende direktør



Fra venstre:

Styreleder Stine Johannessen, styremedlemmer Håkon Solberg, Kotryna Zubkeviciute Arne Benjaminsen og Siv Anne-Marie Øgren Lindstad, nestleder Eilif Tanberg, styremedlemmer Eva Strømme Moshuus, Elsa Kuvene Skaret, Marius Eriksen og Endre Fagervold. Helt til høyre, administrerende direktør i SiO, Andreas Eskelund.

Året 2022

2022 fikk en alvorspreget start med ny pandemi-nedstengning og med invasjonen i Ukraina. Gjenåpningen av Oslo gikk langsommere enn forventet, og studentene merket også høy inflasjon og økte strømpriser på egen lommebok. Selv om koronaen ikke slapp taket i befolkningen, tok livet på campus og studentbyene seg gradvis opp. Mangfold og engasjement har fått blomstre igjen i et 2022 som både har vært Frivillighetens år og Skeivt Kulturår.

En rød tråd gjennom året har vært å søke mer dialog og samarbeid med SiOs viktigste partnere og interessenter. SiO vil være en del av løsningen for at utdanningsinstitusjonene skal lykkes, og for at studentene skal trives, gjennomføre studiene på normert tid og gå ut i relevante jobber.

For SiO har det vært viktigere enn noen gang å stå sammen med studentene, utdanningsinstitusjonene og kommunen for å gjenreise student- og kunnskapshovedstaden i halen av pandemien, styrke det sosiale limet i studenthverdagen, støtte frivilligheten og bidra til trivsel og mestring blant studentene. I 2022 har SiO derfor tatt initiativ til jevnlig dialogmøter der de ulike utdanningsinstitusjonene samles. Det langsiktige målet er å gjøre Oslo til en enda mer attraktiv studentby med lett tilgjengelige møteplasser, levende campuser, spennende kunnskapsmiljøer og gode botilbud.

Kundetilfredshet

Det er viktig at studentene kjenner til SiO, og at tjenestetilbudet bidrar til trivsel og mestring i studiehverdagen. SiO måler derfor hvert år hvor fornøyde studentene er med tilbudet. Den overordnede kundetilfredsheten høsten 2022 var på 4,4 på en skala fra 1 til 6, noe som er en økning på 0,1 poeng fra året før. Studentene opplever SiO som viktig for studenter, og som en tilbyder av attraktive tjenester.

Kjennskapen til SiO er stabil, og er, som året før, høyest for trenings- og studentboligtilbudet. Det er spennende at hele 82 prosent har fått med seg at SiO arrangerer eventer og sosiale aktiviteter for studentene. Over halvparten har også fått med seg at SiO har en ny eventkalender for studenter. Studentene assosierer SiO med «hjelpsom», «inkluderende» og «tilgjengelig». «Kreativ» er for første gang inne på topplisten over hva studentene forbinder med SiO.



LILLESTRØM
Studentby



Studentboliger

Husleie og mat er de største utgiftspostene i studentbudsjettet. Med høye leiepriser i det private markedet, er tilgang på studentboliger derfor avgjørende for å gjøre Oslo tilgjengelig som studentby. Antallet boligsøknader økte med 11 prosent fra året før, og belegget på SiOs studentboliger har vært svært høyt gjennom hele året. SiO har 8770 studentboliger i dag, og jobber kontinuerlig for å bygge flere studentboliger og tilpasse den eksisterende boligporteføljen til dagens behov.

I Lillestrøm sentrum åpnet SiO 300 splitter nye studentboliger og et næringsareal på 1000 kvadratmeter høsten 2022. Lillestrøm Studentby erstatter Åråsen Studenthus i eiendomsporteføljen på Romerike. SiO startet i 2022 sitt største byggeprosjekt i nyere tid på Kringsjø studentby med utvikling av rundt 400 nye ettromsleiligheter og 100 familieleiligheter fordelt på syv bygg. SiO igangsatte også byggingen av 200 nye studentboliger i Brenneriveien 11 på Grünerløkka. Hovedstyret har i tillegg besluttet å bygge 323 nye ettroms studentboliger og 123 hybler i kollektiv i Gjerdrums vei 10 i Nydalen. Det er planlagt tre frittstående «tårn» med 11 til 13 etasjer med en beliggenhet som vil være attraktiv for mange av byens studenter.

SiO prioriterer høyt å rehabilitere og tilpasse eksisterende studenthus for å sikre bærekraftige og attraktive studentboliger. Enerhaugen Studenthus er under ombygging fra familieboliger til singelboliger, og her blir det 128 nye ettromsboliger og 32 tilrettelagte toromsleiligheter med fellesvaskeri, sykkelparkering og lesesal i 1. etasje. SiO igangsatte også rehabiliteringen av 164 studentboliger på ærverdige Sogn Studentby. De 164 studentboligene består av 157 hybler i bofellesskap og syv parboliger, i stor grad med original planløsning. Dette bygget ble bygget for å være deltakerlandsby under OL i 1952, og er på Byantikvarens «gule liste» med vernestatus som følge av høy kulturminneverdi. Det er også gjennomført ombygging av 168 hybler i bofellesskap til 191 ettromsleiligheter med eget bad og kjøkken på studentbyen.

Hovedstyret vedtok i oktober å avvikle depositumsordningen i SiO Bolig og gå over til forskuddsleie, for å sikre at SiO har en ordning som er i samsvar med regelverket. Avviklingen av depositum er et omfattende arbeid, men de aller fleste hadde ved årsskiftet fått tilbakebetalt sitt depositum.



Studentenes tiltakspakke

Studentene har hatt en krevende periode under pandemien, og studentsamskipnadene har både i 2021 og 2022 mottatt midler til forebyggende tiltak. SiO mottok i 2022 et tilskudd på 15 millioner kroner. Gjennom prosjektet «Studenttiltak 2022» har SiO involvert byens studenter i utviklingen av et stort antall åpne sosiale aktiviteter og arrangementer - av og for studenter. Det ble gjennomført over 250 arrangementer i løpet av året, med over 18 800 deltagere. Det ble også gitt støtte til 217 tiltak i regi av studentforeninger, og inngått samarbeid med 16 ulike aktører i Oslo. Formålet var sosiale møteplasser og forebyggende psykisk helse. Kundetilfredshetsundersøkelsen for 2022 viser en vesentlig økning i antall studenter som opplever at studentene har innflytelse på SiOs tilbud.

Delprosjektene i Studentenes tiltakspakke 2022 ble utformet for å bedre studentenes psykososiale miljø og psykiske helse, i henhold til formålet med tildelingen. Prosjektet ble som i 2021, organisert som en egen enhet i SiO, og det ble ansatt studenter til å lede og gjennomføre arbeidet. Arbeidet har resultert i en rekke aktiviteter av og for

studenter, i regi av SiO, på de fleste campus og i studentbyene. I delprosjektet «Semester med nye venner» deltok mer enn 500 studenter på ulike tiltak. Spesielt arrangementene tilknyttet ferier og høytider har vært populære og fått svært gode tilbakemeldinger fra deltagerne. “Jul med nye venner” har hatt over 100 påmeldinger.

Helse og forebygging

Psykisk helse er blitt en stadig viktigere problemstilling i studentvelferden. Studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT) viser en jevn økning i antallet studenter som rapporterer psykiske plager siden undersøkelsen første gang ble gjennomført i 2010. Andelen studenter som opplever alvorlige psykiske helseplager lå i 2022 på 38 % i Osloområdet, mot 33 % i hele landet, noe som er en nedgang etter at andelen var oppe i hele 52 % under koronanedstengningen i 2021. Det er gledelig å se at også psykisk helse-tallene har gått ned etter gjenåpningen.



Det har vært stor pågang hos SiO Helse i 2022. Med midler fra den nasjonale tiltakspakken har SiO kunnet øke kapasiteten på psykiske helsetjenester og styrke det forebyggende arbeid med kurs, foredrag, sosiale møteplasser og digitale tiltak som den anonyme spørretjenesten «Studenter Spør» og ulike selvhjelpsverktøy for mestring, helse og trivsel. SiO Helse har også videreført prøveordningen med psykologer til stede på lærestedenes campus. SiO markerte Verdensdagen for psykisk helse med en egen kampanje «Psykisk immunforsvar».

For SiO er det viktig å dele kunnskap og erfaring med studiesteder, studenter og samskipnader fra hele landet. I november arrangerte SiO Helse en konferanse for sektoren med studenters helse og livskvalitet som tema. Formålet var å gå i dybden på tallene fra SHoT 2022 og å utveksle erfaringer om helsefremmende tiltak og aktiviteter for studenter. Interessen for konferansen var så stor at det måtte opprettes ventelister for å delta, noe som tyder på at studenthelse er et tema som står på dagsorden hos mange av våre samarbeidspartnere.

Trening

SiO Athletica er det SiO-tilbudet flest studenter kjenner til, og tilfredsheten med tilbudet er svært høy, med en score på 5 på en skala fra 1 til 6 i årets KTI-undersøkelse. På spørsmålet om studentene vil anbefale tilbudet til en venn, scorer SiO Athletica hele 5,3 på samme skala. Trening er også svært viktig for Oslostudentene. Tall fra SHoT-undersøkelsen viser at tre fjerdedeler av studentene trener 2-3 ganger i uken eller mer.

SiO Athletica satser på et bredt tilbud, samtidig som det i tillegg utvikles smalere nisjetilbud ved hvert av de seks trenings-sentrene, som for eksempel kampsporttilbud og utendørs gruppetimer. Til tross for begrenset drift under koronanedstengningen i januar og februar, leverte tjenesteområdet et resultat over budsjett. Det er gledelig å se at medlemstallene til SiO Athletica i høstsemesteret har passert 24 000 for første gang siden før pandemien, og at deltakelsen på gruppetimer og annen aktivitet har en positiv utvikling.



Barnehage

SiO Barnehage har høy kvalitet og fornøyde brukere med en kundetilfredshet på 4.9 og tilsvarende høy sannsynlighet for at studentforeldrene vil anbefale tilbudet til andre. Det er særlig gledelig etter flere år med koronatilpasninger og perioder med drift på «rødt» og «gult» nivå.

Sogn barnehage ble fra høsten av slått sammen med Almelia barnehage. Behovet for studentbarnehager på Sogn har gått ned de siste årene, samtidig som det har økt i andre geografiske områder. Sogn barnehages lokaler som ble ledige etter sammenslåingen, leies fra høsten 2022 midlertidig ut til Gaustadsnippen barnehage, som ansattbarnehage for Oslo Universitetssykehus.

Søkningen til SiO Barnehage har vært god i slutten av 2022, og det er nå stort sett fulle hus. Men det er fremdeles god samlet kapasitet til å ta imot nye studentbarn på øvrige barnehager.

Som følge av endringene i barnehageloven, har det gjennom høsten blitt arbeidet med å etablere hver barnehage som en egen juridisk enhet. Ved utgangen av året hadde SiO registrert 11 heleide barnehageaksjeselskap. Driftsmodell og de gode studenttilbudene opprettholdes som før, selv om organisasjonsformen gir administrativt merarbeid.

Mat og møteplasser

For mange studenter var gjenåpningen av serveringsstedene noe av det mest kjærkomne med gjenåpningen av campus. SiOs serveringssteder skal bidra til å gjøre alle campusene attraktive og tilgjengelige gjennom å være sosiale møteplasser.

Omsetningen og kundeutviklingen ligger fortsatt et godt stykke bak nivået før pandemien, og SiO Mat og Drikke har prøvd ut ulike tiltak for å få til en positiv utvikling i en litt krevende økonomisk situasjon. Årsakene til svakere utvikling kan være sammensatte. Studentens økonomi er presset, og det kan også være at en mer hybrid studiehverdag med mer hjemmestudier og mindre tid på campus spiller inn.

SiO Mat og Drikke har prioritert å opprettholde sosiale møteplasser gjennom året, og har gjennomført en rekke ulike arrangementer. I eksamensperioden har det vært «Eksamensboost»-kampanje med halv pris på buffet og kaffe, et svært populært tiltak.

Muligheten for å kunne sitte og lese, eller benytte seg av sosiale aktiviteter og utlån av spill ved flere lokasjoner har også blitt godt tatt imot.



Frivillighet og karriere

I 2022 har Frivillighetens år vært markert gjennom året, og mange har i enda større grad fått øynene opp for betydningen av studentfrivilligheten og SiO Foreninger.

Å være engasjert i studentforeninger gir et stort sosialt og faglig nettverk, noe som kan gi tilhørighet, trivsel og mestring av studentlivet. Studentenes helse- og trivselsundersøkelse 2022 viser også at av de studentene som deltok i studentforeninger eller andre former for frivillighet, var det 26 % som svarte at de har få eller ingen venner, mens tallet nesten var dobbelt så høyt blant studenter som ikke har deltatt i frivillig arbeid.

SiO Foreninger jobbet videre med tiltaket «Student support». Dette er et frivillig engasjement som handler om å mobilisere studenter til å hjelpe studenter, for å skape et varmere og mer inkluderende studentliv. Etter endt engasjement får student-supporterterne et kursbevis og en attest fra arbeidet. Foreløpig finnes tilbudet på UiO, OsloMet, Høyskolen Kristiania og BI.

Studentfrivilligheten har hatt krevende kår for sine aktiviteter og rekrutteringsarrangementer gjennom pandemien, og det var derfor en stor glede da SiOs eventkalender med oversikt over foreningsaktiviteter

og andre sosiale studentarrangementer ble lansert i vårsemesteret 2022. Formålet med kalenderen er å gjøre aktiviteter, arrangementer, sosiale tiltak og møteplasser som retter seg mot studenter synlige og tilgjengelige. Studentfrivilligheten hadde også i 2022 tilgang til å søke midler gjennom den ekstraordinære tiltakspakken for koronatiltak.

SiO ønsker å etablere sosiale møtepunkter der studentene er. På Kringsjø og Sogn Studentby er det jobbet tett med foreningene for å gi gode vilkår for utvikling. Et pilotprosjekt med beboerforening på Vestgrensa Studentby har også vært gjennomført med positive tilbakemeldinger.

SiO skal også være der i overgangen fra studentlivet til arbeidslivet. Karrieretjenester for studentene handler blant annet om hjelp med CV- og søknadsskriving, intervjuutøring og kontakt med mulige arbeidsgivere. Karrieresenteret har i 2022 opplevd gode besøkstall sammenliknet med året før. Dette gjelder både veiledning, kurs og arrangementer med arbeidsgivere. SiO er i dialog med UiO angående fremtidige karrieretjenester og det videre arbeidet med karriere i SiO og ved UiO.



Student- og kunnskapsbyutvikling

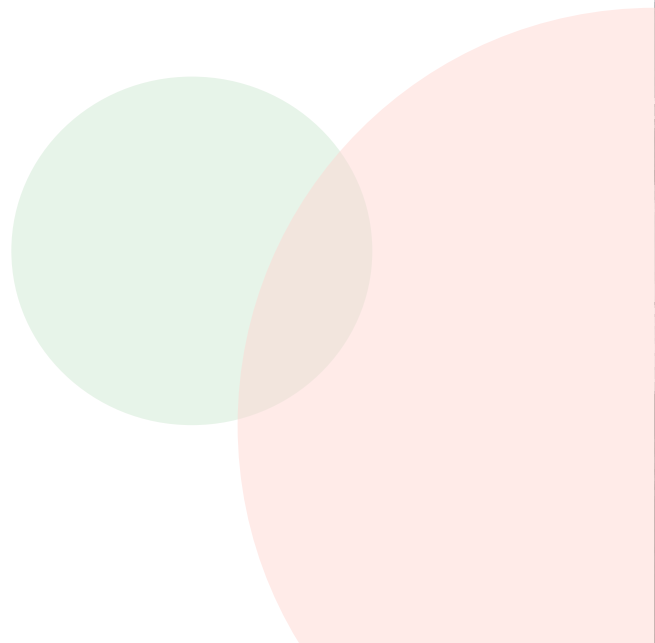
SiO har gjennom 2022 fortsatt arbeidet med studenthusprosjektet i eiendommen St. Olavs gate 23. I St. Olavsgate ønsker studentene å skape en sentral møteplass på tvers av utdanningsinstitusjoner, bosted, interesser og behov. Ambisjonen er å styrke Oslo som attraktiv studenthovedstad og senter for kunnskap, engasjement og verdiskapning.

Studenthusprosjektet skal bidra til at studentene setter større preg på byen, og det vil tilføre kunnskapsbyen og innovasjonsdistriktet en tydelig møteplass med spennende muligheter. I 2022 er det utviklet et innholdsprogram for studenthuset, og det er gjennomført flere arrangementer for studenter og samarbeidspartnere, blant annet under Oslo Urban Week, rekrutteringskvelder for frivillige og dialogmøter for studenter, studiesteder og kommunen. En finansieringsgruppe er etablert for å bistå i arbeidet med finansieringen av studenthusprosjektet, og dette arbeidet fortsetter inn i 2023. Videre pågår det forprosjektering av istandsetting av studenthuset.

I kjølvannet av pandemien har det igjen vært mulig å gjennomføre store fysiske student-arrangementer i Oslo. Med en felles semesterstartkampanje «Godt nytt studentår» ble den første ordentlige semesterstarten etter pandemien markert med bannere på Karl Johansgate. Faddervaktordningen, i samarbeid med Velferdstinget, UiO, OsloMet, BI, Høyskolen Kristiania og Oslo kommune, var godt synlig med gatepatroljer og med stand både i Spikersuppa og på Youngstorget. Studentslippet, et samarbeidsprosjekt mellom de største lærestedene i Oslo, SiO og med et økonomisk tilskudd fra Oslo kommune, er et felles semesterstartarrangement for alle byens førsteårsstudenter.

Kan SiO, studentene, studiestedene og Oslo Kommune sammen lykkes i å gjøre Oslo til Norges, og kanskje til og med Nordens beste studentby? I 2022 har i hvert fall samarbeidet mellom aktørene økt, med tettere dialog om utdanning, studentvelferd, forskning og byutvikling. Tilfredsheten med Oslo som studieby øker igjen etter pandemien. Studentene er særlig fornøyd med kultur- og uteliv, kollektivtransport og helse-tilbud, vise SHoT 2022. Samtidig rapporterer også Oslostudentene om utfordringer med psykiske helse, ensomhet og økonomi. Tilfredsheten med studentmiljøet og boligtilbudet har gått kraftig opp, men ligger fremdeles under landsgjennomsnittet, og dette er viktige områder å jobbe med for å ta ut mer av det potensialet Oslo har å by studentene på.

Å gjøre Oslo til en bedre studentby vil bety å styrke samarbeidet om mottak og møteplasser for norske og internasjonale studenter, og for møter mellom studenter, kunnskapsmiljøer og næringsliv. Høsten 2022 ble Punkt Oslo, det nye innovasjonsdistriktet i sentrum lansert, og SiO har blitt medlem her på lik linje som i Oslo Science City. Dette er spennende med tanke på studenthusprosjektet i St. Olavsgate 23 og ambisjonene for utviklingen av Tullinområdet. SiO ser store muligheter i koblingen mellom studiestedene, studentene og næringslivet.





ORGANISERING

SiO er opprettet som et særlovsselskap under Lov om studentsamskipnader av 16. juni 1939. Gjeldende lov trådte i kraft 1. august 2008.

Utdanningsinstitusjonene som er tilknyttet SiO, bidrar gjennom fristasjonsprinsippet ved å stille lokaler til vederlagsfri disposisjon for delene av SiOs virksomhet som er lokalisert på campus. Fristasjonsavtaler mellom SiO og medlemsinstitusjonene er etablert.

Studentene ved medlemsinstitusjonene betaler semesteravgift som er med på å finansiere SiOs velferdstilbud og studentdemokratiet. I 2022 har semesteravgiften vært 600 kroner. Inntekter fra semesteravgift utgjør 7 prosent av SiO-konsernets inntekter.

SiOs tjenesteområder er organisatorisk samlet i tre divisjoner; SiO Studentliv som består av de delvis semesteravgiftfinansierte områdene SiO Helse, SiO Foreninger og Karrieresenteret, SiO Campus som består av SiO Mat og Drikke, SiO Athletica og SiO Barnehage, samt SiO Bolig.

Den juridiske organisasjonsstrukturen avviker noe fra den operative. I morselskapet Studentsamskipnaden SiO ligger alle tjenesteområdene unntatt SiO Mat og Drikke AS, i tillegg til konsernadministrasjonen med eiendomsutvikling og -forvaltning.

SiO Eierskap AS er SiOs heleide datterselskap som er et holdingselskap for underliggende, heleide aksjeselskap. SiO Eierskap AS har i 2022 eid aksjeselskapene SiO Mat og Drikke AS, Urban Boligutleie AS, SiO Studenthus AS, Artos Eiendom AS og Gjerdrums vei 10e AS. Høsten 2022 ble det, i tråd med kravene i ny barnehagelov, opprettet 11 nye aksjeselskaper, ett for hver av SiOs barnehager. Disse er også heleid av SiO Eierskap AS, og vil fra 2023 forestå

all barnehagedrift med personell innleid fra SiO. Artos Eiendom AS ble solgt til SiO (morselskapet) i oktober 2022, og ble i januar 2023 innfusjonert i SiO da eiendommen vil inngå i SiOs studentboligvirksomhet.

I 2023 har SiO anskaffet en ny eiendom i Lillestrøm som består av to aksjeselskaper, Eiendom Nittedalsgata 8 AS Lillestrøm og Storgata 14B AS. Inntil eiendommen utvikles til studentboliger vil disse aksjeselskapene forbli selvstendige juridiske enheter heleid av SiO Eierskap AS.

ÅRSREGNSKAPET

Gevinsten ved salg av et av SiOs studenthus – Åråsen Studenthus – har hatt stor innvirkning på omsetning og resultat i konsernet i 2022. Konsernomsetningen for 2022 er på 1.550 millioner kroner. Dette er 27 % høyere enn i 2021. Konsernet har et årsresultat på 255,8 millioner kroner mot et resultat på 39,9 millioner kroner i 2021. Morselskapet har et overskudd på 271,3 millioner kroner. I 2021 hadde morselskapet et overskudd på 47,5 millioner kroner.

Ser man bort fra salgsgevinsten, har konsernets ordinære drift gitt et marginalt overskudd på ca. 8 mill. kroner. SiOs økonomi har også i 2022 vært preget av pandemisituasjonen, med et redusert tjenestetilbud de første månedene av året som følge av myndighetenes smittevernsiltak. Siden opphevelsen av disse, har hele SiOs tjenestetilbud vært operativt. Det har imidlertid tatt tid å nå opp til tidligere antall kunder og brukere, og dette har særlig slått ut på de økonomiske resultatene i SiO Mat og Drikke AS og SiO Athletica. Også i SiO Barnehage har økonomien vært anstrengt med høyt sykefravær blant ansatte og tilskuddssatser som ikke har økt i takt med lønns- og prisvekst.

Høye prisøkninger på mange av SiOs innsatsfaktorer, har generelt gitt press på SiOs resultater. Med den anstrengte økonomiske situasjonen som mange studenter opplever, har SiO så langt det har vært mulig unngått å øke prisene som studenter betaler for SiOs tjenester i samme omfang som prisøkningene.

Semesteravgiftsinntektene utgjorde i 2022 totalt 90,8 millioner kroner og ble disponert som vist i figuren nedenfor.

I 2022 har det vært høy aktivitet i utredning, planlegging og gjennomføring av nybygg og rehabiliteringer. Den høye investeringstakten gir seg utslag på SiOs balanseverdier, der bokført verdi av anleggsmidlene har økt med nærmere 500 millioner kroner.

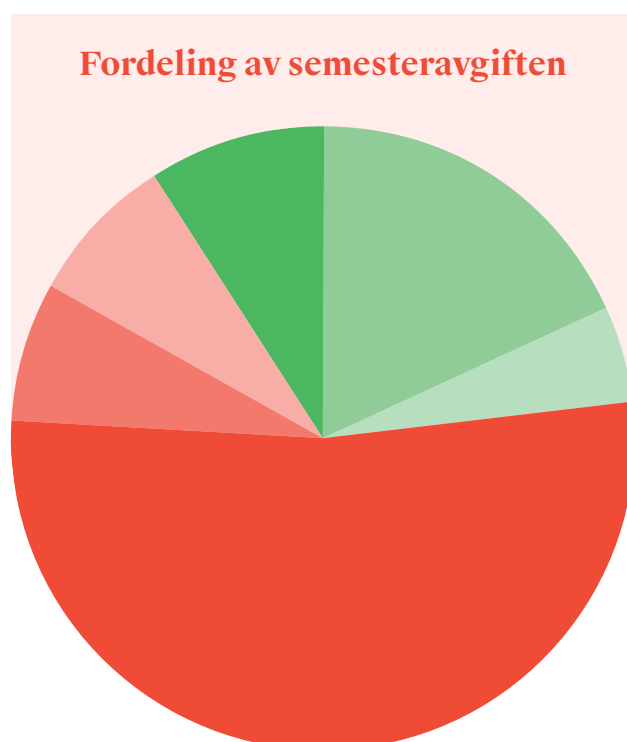
SiOs studentboligbygging er, utover statstilskudd, 100 prosent lånefinansiert. Veksten i anleggsmidler gir dermed tilsvarende økt gjeld. Kombinert med et høyere rentenivå enn i 2021, gir dette en økning i finanskostnadene på 38,6 millioner kroner.

SiOs egenkapitalsituasjon er tilfredsstillende, og soliditeten er høy. Med egenkapital i konsernet på 1.721 millioner kroner, utgjør egenkapitalen 25,5 prosent av totalkapitalen. Konsernets egenkapital ved utgangen av 2021 var på 1.466 millioner kroner.

Strategisk mål for SiO Konsern er en egenkapitalandel mellom 20 og 25 prosent. Med den planlagte veksten i anleggsmidler som følge av byggeaktivitet, vil egenkapitalandelen ved utgangen av 2023 igjen være innenfor målsatt intervall. I et særlovsselskap som SiO er det ingen eiere av egenkapitalen. All egenkapital vil nyttiggjøres til dagens og fremtidig studentvelferd, både de øremerkede fondene og resten av den frie egenkapitalen.

Totalkapitalen i konsernet er 6,7 milliarder kroner pr 31.12.22 mot 6,4 milliarder kroner ved forrige årsskifte. Beholdningen av kontanter og fondsandeler var ved utgangen av 2022 på 295 millioner kroner, og likviditetsrisikoen anses som lav.

Med avvikling av depositumsordningen har SiO utbetalt 83 mill. kroner i 2022. Pr 31.12 gjensto 5 mill. kroner som vil bli utbetalt når riktige kontoopplysninger er innhentet.



RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Konsernet SiO består av et bredt spekter av virksomhetsområder og juridiske enheter med ulike risikofaktorer og kontrollbehov. Dette stiller store krav til risikostyring og internkontroll. Risikostyring og internkontroll er integrerte deler av styrets arbeid. For å sikre at SiO har et hensiktsmessig og effektivt system for risikohåndtering og internkontroll skal styret gjennomgå konsernets viktigste risikofaktorer minst én gang i året og sørge for at styringsprinsipper, prosesser og systemer blir tilfredsstillende etablert, gjennomført og fulgt opp.

Virksomhetsstyring og internkontroll

Helhetlig systematikk for internkontroll inkluderer blant annet etterlevelse av selskapets verdigrunnlag og etiske retningslinjer. SiOs styringsmodell gjelder for alle avdelinger og selskap i konsernet og beskriver styringsprinsipper, -prosesser og -dokumenter. Disse gjenfinnes i mer detaljerte beskrivelser i de digitale håndbøkene kvalitetshåndbok, lederhåndbok, personalhåndbok og HMS-håndbok.



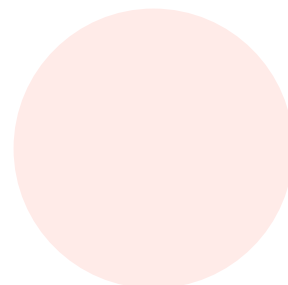
Ledere på alle nivåer er ansvarlig for at styringsprinsippene følges. Avvik rapporteres i linjen eller digitalt gjennom SiOs system for varsling av avvik. Avviksmeldinger håndteres av organisasjonsdirektør hvorfra det løftes til egnet, ansvarlig organisasjonsledd/funksjon. SiOs hovedstyre går årlig gjennom prinsippene for virksomhetsstyring og internkontroll. Ved alvorlige hendelser som ledelsen opplever krever ekstra beredskap, iverksettes SiOs faste oppsett for kriseberedskapsledelse med tilhørende beredskapsplaner, og den ordinære styringsstrukturen kompletteres midlertidig.

Styrets og ledelsens behandling av rapporter fra virksomheten er en vesentlig del av internkontrollen. Økonomisk status med avviksforklaring og oppdaterte prognoser samt styrende nøkkeltall legges frem i hvert styremøte og behandles av konsernledelsen månedlig.

I 2022 er det særlig tre prosesser som har hatt stor innvirkning på virksomhetsstyring og kontroll:

- *Åpenhetsloven* trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. SiO har i lang tid jobbet systematisk for å innlemme menneskerettigheter i vår virksomhet og overfor våre samarbeidspartnere. Med ny lov har dette arbeidet blitt intensivert og systematisert. Utfra en risikobasert tilnærming har vi fokusert mest på SiO leverandører; Seriositetsbestemmelser har blitt oppdatert, og det kreves en signert egenerklæring for å kvalifisere i en tilbudskonkurranse. Det gjennomføres stikkprøvekontroll av at kravene etterleveres hos et representativt utvalg av leverandører.

- Når det gjelder SiOs egne ansatte er varslingsrutiner og varslingsplakat oppdatert i tråd med intensjonen i åpenhetsloven. Videre innhentes det en fullstendig oversikt over interesser som styremedlemmer, ledere og andre ansatte som kan forplikte SiO økonomisk, har i foretak SiO direkte eller indirekte har transaksjoner med.
- SiOs redegjørelse for aktsomhetsvurderingene vil bli offentliggjort på sio.no innen rapporteringsfristen 30. juni.
- «*Digital samhandling*» har vært et omfattende organisasjons- og dokumenthåndteringsprosjekt som har pågått i store deler av 2022. Organisasjonen samhandler nå elektronisk i Office365, og i Teams-strukturen organiseres tilgangsstyring og samhandling. Det er også opprettet et nytt område for arkiververdige dokumenter med retningslinjer og strukturer for tilgangsstyring, oppbevaring og sletting.
- *Informasjonssikkerhet* blir stadig viktigere, og det digitale trusselbildet øker i alvorlighetsgrad. I tillegg til sikkerheten bygget inn i de nye digitale samhandlingsrutinene, har det vært fokus på GDPR-compliance samt rutiner for hvordan ansatte skal håndtere og varsle forsøk på elektronisk svindel. Det pågår større endringsarbeider på mange av SiOs fagsystemer, blant annet boligadministrativt system, journalsystem og FDV-system, og informasjonssikkerhet håndheves strengt i denne systemutviklingen.



Risiko og risikoberedskap

I 2020, 2021 og starten av 2022 har pandemisituasjonen preget SiOs risikobilde, og SiO har i perioder satt kriseberedskap. Deler av tjenestetilbudet har vært nedstengt i perioder, og det har vært stor usikkerhet knyttet til økonomien i de deler av tjenestetilbudet som har holdt åpent. Denne situasjonen er nå normalisert. Imidlertid påvirker den usikre situasjonen internasjonalt fremdeles SiOs risikobilde.

SiO gjennomfører årlig risikovurdering innen alle tjenesteområder. Her vurderes risiko i forhold til fire parametere; strategisk måloppnåelse, styring og kontroll, kjerneprosessene i driften og hendelser/kriser. Risikovurderingen benyttes til å identifisere strategiske prioriteringer for de(t) kommende år. I tillegg vurderes vesentlige enkeltrisikoeer og de behov dette gir for beredskap. De risikoer som er av en slik alvorlighetsgrad at de kan påvirke konsernets evne til å levere på formål og strategiske mål, rapporteres halvårlig til styret, med risikoreduserende tiltak og effekt av disse. Risikoområder med lavere alvorlighetsgrad følges opp av leder for det aktuelle området og rapporteres til administrerende direktør.

SiOs finansielle risiko vurderes som lav. Hoveddelen av SiOs langsiktige lån er Husbanklån, der ca. 70 % er sikret i fastrenteaftaler. Stigende markedsrenter påvirker likevel SiOs økonomi, særlig i perioder med høy byggeaktivitet og behov for nye lånopptak. Effekten av høyere rentekostnader er regnet inn i økonomiske langtidspregoser, og risikoen er håndterbar.

Fast eiendom, ekskl. anlegg under utførelse, har en bokført verdi på 5,9 milliarder kroner og utgjør 92 % av konsernets total kapital. Markedsverdien er anslått til nærmere 14 milliarder kroner. Til tross for at flere lån forfaller i løpet av de nærmeste årene, oppfattes refinansieringsrisikoen som lav.

Dette begrunnes med at SiO har høy soliditet med en belåningsgrad i størrelsesorden 23 % av markedsverdien på eiendoms-massen og en forutsigbar kontantstrøm fra driften. Samlet gir dette bankene trygghet for god betalingsevne. Risikoen for manglende kredittilgang anses som lav.

SiO har terminsikring på store deler av energikjøpet. Dette har hatt stor og positiv økonomisk effekt for SiO i 2022, både innenfor de områdene som har vært omfattet av den statlige strømstøtteordningen og de områder som ikke er berettiget til støtte.

SiOs ambisiøse plan for eiendomsutvikling vil medføre en kraftig vekst i balanseførte anleggsmidler og en tilsvarende vekst i gjeld. Fortsatt solide resultater fra konsernets samlede virksomhet blir derfor viktig for å opprettholde en egenkapitalgrad på over 20 prosent i tråd med SiOs målsetning. Risikoen for egenkapital under målsatt nivå anses som lav. Verdien av SiOs anleggsmidler vil bevares godt selv i usikre makroøkonomiske tider, og verdien av investeringsporteføljen vil med nåværende eksponering ha en moderat risiko for betydelig verdifall.

Konsernets kredittsalg utgjør en liten del av samlet omsetning. Styret vurderer dermed kredittrisikoen som lav.

Likviditet som ikke er plassert i bank, er plassert i lavrisikoinstrumenter som også er valutasikret. Gitt denne plasseringen, positiv kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og en høy likviditetsgrad, oppfattes likviditetsrisikoen som lav.

Markedsrisiko i SiO er i første rekke knyttet til SiO Mat og Drikke og SiO Athletica. Utover de kortsiktige konsekvensene vi har opplevd som følge av pandemien, anses markedsrisikoen som moderat.

Et omsetningsfall i SiO Mat og Drikke eller SiO Athletica påvirker konsernets resultater, men innvirkningen på likviditet og soliditet er begrenset. En redusert etterspørsel etter studentboliger vil kunne påvirke SiO i stor grad, og det er nå flere nye aktører som bygger utleieboliger rettet mot studenter. SiO har imidlertid en solid posisjon i dette markedet, og så lenge nåværende samskipnadsordning består, oppfattes sannsynligheten for vesentlige inntektstap som lav.

Prisøkningen på råvarer og innsatsfaktorer øker den økonomiske risikoen i flere av SiOs tjenesteområder. Det er utfordrende å opprettholde lønnsomhet samtidig som kostnadsveksten ikke kan gjenspeiles i tilsvarende prisøkning på tjenestene vi tilbyr studentene. Særlig i lavmarginvirksomheter slik som SiO Mat og Drikke er dette tilfellet. Risikoen for underskudd i dette tjenesteområdet er derfor høyere enn tidligere.

Byggeprosjektene påvirkes også av inflasjonen, men SiO opplever god tilgang på entreprenører og andre leverandører med håndterbare priser. Studenthusprosjektet i ST. Olavsgate 23 innvirker på SiOs økonomiske risiko. Før oppstart av de nødvendige byggearbeider på eiendommen, vil det bli foretatt en særskilt risikovurdering både hva gjelder likviditetsrisiko og risikoen som ligger i fremtidig drift.

Digitalisering av arbeidsprosesser og kundedialog innebærer nye risikoelementer. Som et ledd i SiOs risikohåndtering, prioriteres kontroll av

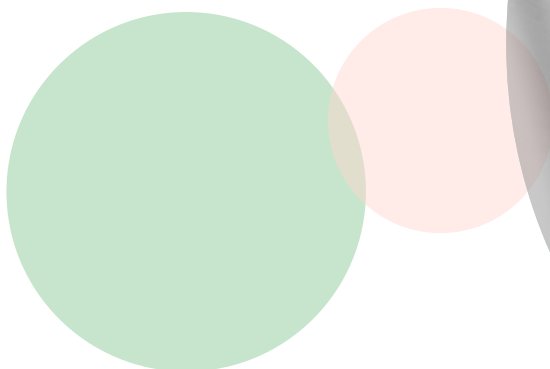
systemløsninger og arbeidsprosesser knyttet til bruk av systemene. Endringene påvirker også kompetansebehov, og SiO vil være avhengig av å kontinuerlig bygge kompetanse hos nåværende ansatte i tillegg til å være i posisjon til å rekruttere ny kompetanse.

SiO har ikke foretatt en analyse av miljø- og klimarisiko. Som en del av at SiO implementerer miljøledelsessystemet Miljøfyrtårn, vil en slik risikoanalyse bli gjennomført i 2023.

Det ble i 2022 tegnet forsikring for styrets medlemmer og ledende ansatte for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

BEKREFTELSE AV FORTSATT DRIFT

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter et rettvise uttrykk for resultatet i 2022 og den økonomiske stilling ved årsskiftet. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift, og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.



VESENTLIGE HENDELSER ETTER UTGANGEN AV REGNSKAPSÅRET 2022

Det er ikke kjente forhold utover det som fremgår av årsregnskapet, som har betydning for bedømmelsen av selskapet.

Etter utgangen av regnskapsåret har det kommet flere krav om forsinkelsesrenter fra studenter som hadde innestående depositum ved avvikling av ordningen.

Det er foretatt en avsetning til dekning av disse i 2022-regnskapet. For øvrig har det ikke inntruffet forhold etter utgangen av regnskapsåret som ikke er hensyntatt i årsregnskapet, og som er viktig for bedømmelsen av selskapets resultat og stilling.

ARBEIDSMILJØ

SiO konsern hadde ved årets slutt 941 ansatte. Dette er 5 flere enn året før. Av disse er 282 midlertidig ansatte. Dette er stort sett vikarer og studenter som jobber i lavere stillingsprosenter. Totalt ble det utført 556 årsverk. Dette er 106 årsverk mer enn i 2021. Økningen skyldes først og fremst at det i 2021 var betydelige permitteringer i SiO.

Sykefraværet var på 9,0 prosent i 2022. Dette er 1,9 prosentpoeng høyere enn i 2021. Egenmeldt fravær er 1,3 prosent, og fravær i arbeidsgiverperioden er 3,0 prosent. Fraværet i arbeidsgiverperioden er nesten ett prosentpoeng høyere i 2022 enn 2021. Fravær utover arbeidsgiverperioden og utover 8 uker er 6 prosent og 5,1 prosent. Dette er ca ett prosentpoeng høyere enn i 2021. Fravær utover 8 uker utgjør 57 prosent av det totale fraværet. Dette er fire prosentpoeng lavere enn i 2021.

Det høye fraværet er først og fremst i SiO Barnehage, SiO Helse og SiO Mat og Drikke. Da disse områdene omfatter en betydelig andel av de ansatte i SiO, gjenspeiles dette i det totale sykefraværet. I øvrige områder er sykefraværet fra 1,6-4,2 prosent.

I SiO Barnehage har fraværet vært betydelig høyere gjennom og etter pandemien enn tidligere år. I 2022 var fraværet høyere enn noensinne, 14,3 prosent. Fraværet skyldes i stor grad smittesituasjonen, og det er mye muskel- og skjelettplager blant medarbeidere som har jobbet i SiO lenge.

I SiO Mat og Drikke er fraværet 9,3 prosent, som er ca 50 prosent høyere enn før pandemien, ikke minst er det ettervirkninger av å ha vært permittert over lang tid som påvirker sykefraværet.

I SiO Helse var fraværet 10 prosent. Det er høyere enn det har vært under pandemien, men lavere enn i 2019.

Det er i løpet av 2022 seks skader blant ansatte, ingen av disse resulterte i sykefravær. Det er meldt om seks nestenulykker. Det er meldt inn fire varslings saker. Tre av sakene er håndtert og ferdigbehandlet, og én er under arbeid i henhold til SiOs rutine for oppfølging av varslings saker.

Det ble ved årsskiftet 2022/23 gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse med 82 prosent svar. Resultatene var gjennomgående gode. Det pågår en prosess for tilbakemelding og videre oppfølging i enhetene.

Det ble sendt permitteringsvarsel til to ansatte i januar 2022 grunnet koronasituasjonen, men det ble ikke iverksatt permittering.

Selskapet har ni arbeidstakerorganisasjoner og elleve tariffavtaler i bedriften. Samarbeidet med de ansatte og deres representanter er godt. Det har vært omfattende dialog og en rekke drøftemøter med tillitsvalgte. Det har vært gjennomført fire møter i SiOs arbeidsmiljøutvalg.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

SiO jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

SiO jobber aktivt, målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Det er iverksatt tiltak og jobbes forebyggende for økt likestilling. Som en del av dette arbeidet, er det igangsatt en kartlegging av omfanget av ufrivillig deltid blant kvinner og menn i februar 2023.

Alle skal ha like muligheter til arbeid og påvirkning i SiO. Målsetningen er en så jevn kjønnsfordeling blant ansatte som mulig, både på leder- og medarbeidernivå. Kjønnsnøytrale betingelser ved fastsetting av lønn, fordeling av arbeidsoppgaver og kompetanseheving er sentrale virkemidler, i tillegg til rekruttering. Resultater fra medarbeiderundersøkelsen viser at det ikke oppleves å være forskjellsbehandling i SiO.

Kjønnsfordelingen i 2022 var 71 prosent kvinner og 29 prosent menn, 673 kvinner, 267 menn og én ikke binær. Dette er omtrent på samme nivå som tidligere år. Kvinneandelen er særlig høy i SiO Barnehage, SiO Bolig, SiO Mat og Drikke og SiO Helse. Det er et mål å utjevne kjønns sammensetningen i enkelte enheter, og dette tas med i rekrutteringsprosessene.

Det er i 2022 gjennomført en kartlegging av lønnsnivået for de ulike stillingskategorier i SiO fordelt på kjønn. Denne viste at det er det tilnærmet lik avlønning mellom kjønnene. Kvinner ansatt i SiO tok ut gjennomsnittlig 16,3 uker foreldrepermisjon, og menn tok ut 10,5 uker foreldrepermisjon i gjennomsnitt.

SiOs hovedstyre besto i 2022 av ti medlemmer, åtte kvinner og to menn. Styrets leder var kvinne. I konsernledelsen har det vært tre kvinner og fire menn. Administrerende direktør er en mann.





YTRE MILJØ OG BÆREKRAFT

SiOs strategi 2020-2025 slår fast at bærekraftig utvikling som følger FNs bærekraftsmål er en hovedføring, og at vi i løpet av perioden skal ta en tydelig, nasjonal posisjon som pådriver for miljømessig, sosialt og økonomisk bærekraftig studentliv. Studenter representerer fremtiden og stiller høye krav til at SiO inntar en ansvarlig rolle, og er pådriver for bærekraftarbeidet i samarbeid med studenter og utdanningsinstitusjoner. SiOs styre vedtok høsten 2021 bærekraftambisjonen for SiO.

Bærekraftsambisjonen til SiO innebærer at SiO skal

- utgjøre et viktig bidrag til å stoppe klimaendringene og påvirke studentene til bærekraftige valg
- gjennom sitt tjenestetilbud oppfattes som en aktør som muliggjør et økonomisk bærekraftig studentliv med lavprisalternativer og delingsløsninger
- etablere infrastruktur mot ensomhet gjennom gode, sosiale møteplasser og nettverk

SiOs retningslinjer for miljø og klima samt bomiljø ble vedtatt i 2022. De sier at SiO skal jobbe for å integrere miljø og klima som en del av vår forretningsmodell og prioritere løsninger som er fornybare, sirkulære, bidrar til biologisk mangfold og stimulerer til økt deling. Dette skal vi gjøre sammen med våre samarbeidspartnere. SiOs langsiktige mål er å halvere klimagassutslippene innen 2030 (baseline 2015) og være nær netto null i 2050. Gjennom forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av eiendomsporteføljen skal SiO i tillegg jobbe mot Eiendomssektorens veikart mot 2050 og Grønn Byggallianses/Norsk Eiendom sine ti strakstiltak for miljø og klima. SiO har en stor boligmasse for studenter. Utvikling av bomiljø i boligmassen skal hensynta SiOs ambisjoner og miljø og klimamål.

Våren 2022 vedtok SiO å innføre miljøledelsessystemet Miljøfyrtårn. Bærekraftsansvarlig ble ansatt høsten 2022. Arbeidet med Miljøfyrtårnsertifiseringen startet opp i oktober 2022. Hovedkontoret og boligvirksomheten ble sertifisert i januar 2023, og hele konsernet forventes ferdig senest i løpet av 2024.

Miljøfyrtårn fokuserer på følgende områder; forankring, styring, offentliggjøring, arbeidsmiljø, energi, avfall og ombruk, innkjøp, transport, natur og mangfold, eierskap og annet. SiO representerer mange ulike tjenesteområder og vil derfor måtte oppfylle ulike bransjekriterier i tillegg til felleskriterier for hovedkontor. Rapporter fra sertifiseringene tilgjengelig på SiO.no.

Miljøfyrtårnsertifisering skal bidra til at SiO får et oppdatert klimaregnskap som viser SiOs fotavtrykk. Dette vil danne grunnlag for å sette mål som bidrar til SiOs ambisjon om å halvere utslippene sine innen 2030 og være nær netto null i 2050.

Et av SiOs største klimabidrag skal være som pådriver for at studentenes adferd blir enda mer klimavennlig. SiO arrangerte flere gjenbruksarrangementer i 2022, blant annet et møbelmarked på Kringsjø i samarbeid med beboerne, noe som ble tatt veldig godt imot. I tillegg har det vært gjennomført klesbyttedag og man har etablert en pilot på konseptet Byttebod ved en av SiOs studentbyer.

SiO skal oppleves som en aktør som muliggjør økonomisk bærekraftig studentliv gjennom et tjenestetilbud med lavprisalternativer og delingsløsninger. SiO har definert tydelige kriterier for bærekraft i våre innkjøp. Ved våre serveringssteder er det stort fokus på matsvinn, og det tilbys et bredt utvalg av vegetarretter i ulike priskategorier. SiO Mat & Drikke er tilsluttet Kutt Matsvinn avtalen.

SiO ønsker å bidra til sosial bærekraft ved å samarbeide med studentene, utdanningsinstitusjonene og kommunen om å bygge infrastruktur mot ensomhet gjennom gode, sosiale møteplasser og nettverk. SHOT undersøkelsen viste at mange studenter sliter med ensomhet og psykiske plager. Det er satt i gang flere tiltak gjennom blant annet Studentenes tiltakspakke og diverse arrangementer og kurs for å bidra en bedre hverdag for de som har behov for det.



UTSIKTER

Drømmebildet til SiO er at Oslo skal bli Norges, og Nordens, aller beste by å studere i. Oslo er en god studentby allerede, men har fremdeles uforløst potensiale som selve student- og kunnskapshovedstaden. SiO vil fortsette å etablere og utvikle samarbeid med dette som mål. Det er ønskelig å etablere en tettere relasjon med studentene, utdanningsinstitusjonene, innovasjonsdistriktene og kommunen for å realisere potensialet. Tilliten til SiO avhenger av evnen til å tilby kvalitetstjenester og støtte som oppfylder studentenes behov og ønsker, og evnen til å kommunisere åpent og effektivt med studentene.

SiO ser positivt på mulighetene for økt samarbeid, og opplever at interessen er gjensidig fra våre samarbeidspartnere.

Studenthusprosjektet i St. Olavsgate gir nye muligheter for alliansebygging og inkludering av Oslostudentene i utviklingen av byen. Et viktig mål i 2023 blir å sikre finansiering til istandsetting og drift av studenthusprosjektet. Studentene jobber parallelt med å etablere en organiserings- og driftsmodell.

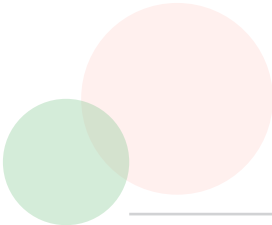
Et annet samarbeid som er høyt prioritert i 2023 og videre, er samarbeid med kommunen og staten om effektive reguleringsprosesser og å skaffe rimelige tomter for studentboligbygging. SiO ønsker også dialog om andre aktuelle løsninger som kan bidra til flere studentboliger, for eksempel gjenbruk av egnede bygg som tidligere har hatt andre formål. I 2023 gjenåpner både Enerhaugen Studenthus og flere av boligene på Sogn Studentby etter ombygging, mens nybyggprosjektene i Brenneriveien og på Kringsjø ventes ferdig i henholdsvis 2024 og 2025. SiO planlegger også byggestart for 450 boliger i Gjerdrums vei 10 i løpet av sommeren. Samlet sett vil dette gi et betydelig tilskudd av studentboliger i Oslo.

SiO vil også fortsette satsningen på Lillestrøm og Romerike. I fjor åpnet Lillestrøm Studentby med 300 studentboliger. I 2023 har SiO kjøpt to mål eiendom sentralt ved gågaten i Lillestrøm, og håper å realisere ytterligere minimum 210 nye studentboliger midt i sentrum i løpet av få år. SiO ønsker med dette å bidra til å gjøre Lillestrøm til en enda bedre studentby. Nærheten til forsknings- og innovasjonsmiljøet på Kjeller og OsloMets kommende etablering av campus i Lillestrøm er med på å gjøre beliggenheten spennende. De nye studentboligene vil få en ambisiøs miljøprofil og satsning på bomiljø. SiO ser frem til et godt samarbeid med naboene i og rundt kvartalet og med Lillestrøm kommune om den kommende satsningen.

Studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT) ble gjennomført for femte gang i 2022, og har gitt verdifull innsikt i studentenes fysiske og psykiske helse, trivsel, studiemestring, økonomi og livssituasjon. SiO vil fortsette arbeidet med utviklingen av målrettede tiltak og tilpasning av tjenestetilbud med utgangspunkt i behovene studentene har.

Den økonomiske usikkerheten i kjølvannet av pandemien er stor. Med krig i Europa, høy inflasjon og usikkerhet rundt videre utvikling i boligmarked og arbeidsmarked, påvirkes også den økonomiske situasjonen til utdanningssektoren og SiO. Eftervirkningene av pandemien vil ha betydning for SiOs økonomi og handlingsrom. SiO har i 2023 igangsatt et prosjekt for å se på hvordan serveringstilbudet til SiO Mat og Drikke kan sikre lønnsom drift og opprettholde et attraktivt tilbud til studenter som har presset økonomi.

Det er også utfordringer knyttet til den videre utviklingen av barnehagetilbudet, som følge av rammebetingelser i endring.



Som følge av endringene i lov om barnehager, har SiO skilt ut 11 barnehager i hvert sitt aksjeselskap. Etableringen har vært resurskrevende og driften vil sannsynligvis også kreve mer ressurser enn tidligere. Vi er nødt til å lykkes i å etablere en sunn økonomisk drift både i serveringstilbud, barnehage og øvrige tjenesteområder etter en langvarig periode med begrensninger i drift og inntektsmuligheter som følge av pandemien.

Fremover vil også karrieretjenester være et viktig tema, og SiO vil arbeide videre med grensesnittet mellom egne og utdanningsinstitusjonenes karrieretilbud. Økt samarbeid med innovasjonsdistriktene og næringsliv vil kunne bidra til å gi studentene økte muligheter og nye nettverk for å skaffe seg erfaring gjennom studieårene og etter fullførte studier.

Studentenes økonomi er sårbar, og SiO vil fortsette å se på hvordan vi kan bidra til et styrket sikkerhetsnett. Mulighet for gjenbruk og reparasjon, grønn transport og sosiale lavterskeltilbud er tiltak som både er sosialt, økonomisk og klimamessig bærekraftig og som vi ønsker å gjøre mer av. SiO vil også fortsette satsningen på å involvere studentene i SiOs arbeid og i utviklingen av SiOs tilbud fremover.

I 2023 vil det bli arbeidet videre med bærekraftsatsingen til SiO, blant annet gjennom å etablere en bærekraftstrategi, fortsette Miljøfyrtårnsertifisering, sette fokus på kommunikasjon og kompetanse, samt å bygge gode nettverk og samarbeidsarenaer.

ÅRETS RESULTAT

Årets resultat i SiO (morselskapet) er et overskudd på 271,3 millioner kroner. Av dette utgjør gevinst ved salg av Åråsen Studenthus 248,5 mill. kroner.

Årets resultat i morselskapet er foreslått disponert slik:

Overført fra bunden egenkapital (endring forpliktelse statstilskudd)	10 875 tusen kroner
Overført til annen egenkapital	282 210 tusen kroner

Oslo, 22. mars 2023

Elsa Kuvene Skaret Styremedlem	Stine Johannessen Styreleder	Kotryna Zubkeviciute Styremedlem
Eva Strømme Moshuus Styremedlem	Eilif Tanberg Nestleder	Arne Benjaminsen Styremedlem
Siv Anne-Marie Øgren Lindstad Styremedlem		Marius Eriksen Styremedlem
Endre Fagervold Styremedlem		Håkon Solberg Styremedlem
	Andreas Berggren Eskelund Administrerende direktør	