

Eilert Sundt - SiO Barnehage AS

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Barnehage, Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

Type: 3-årig

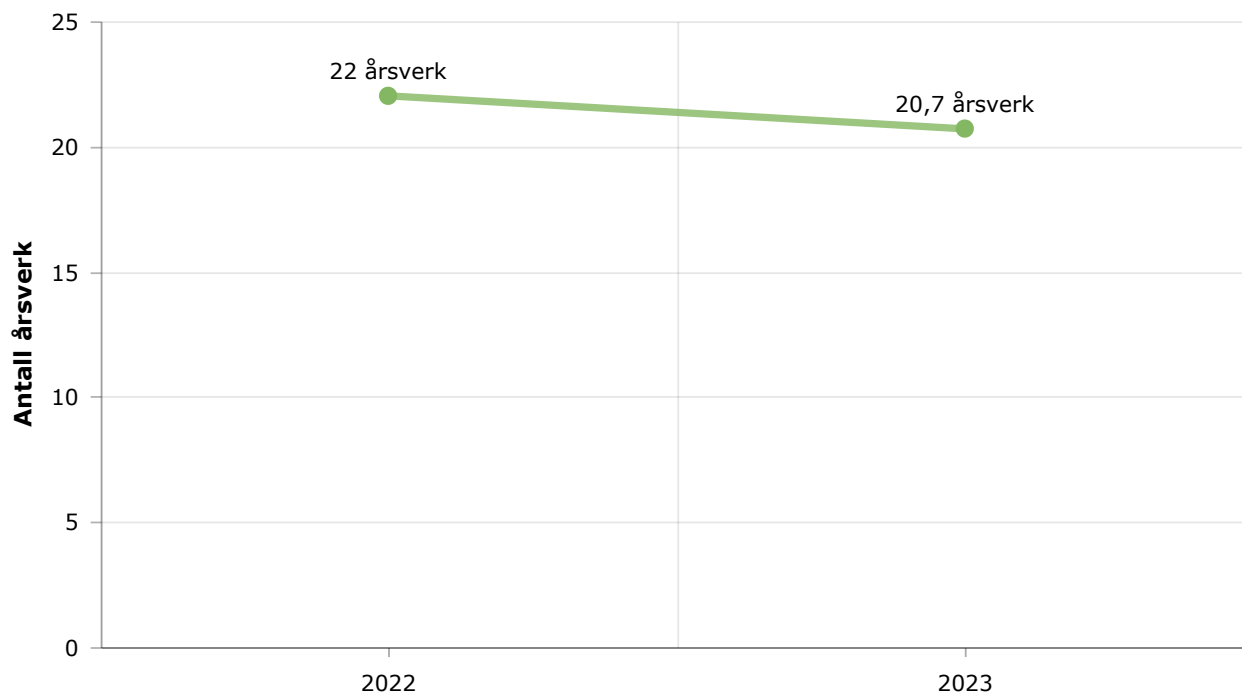
Utstedt: 22 aug., 2023

Utløper: 22 aug., 2026

★ Omsetning og årsverk

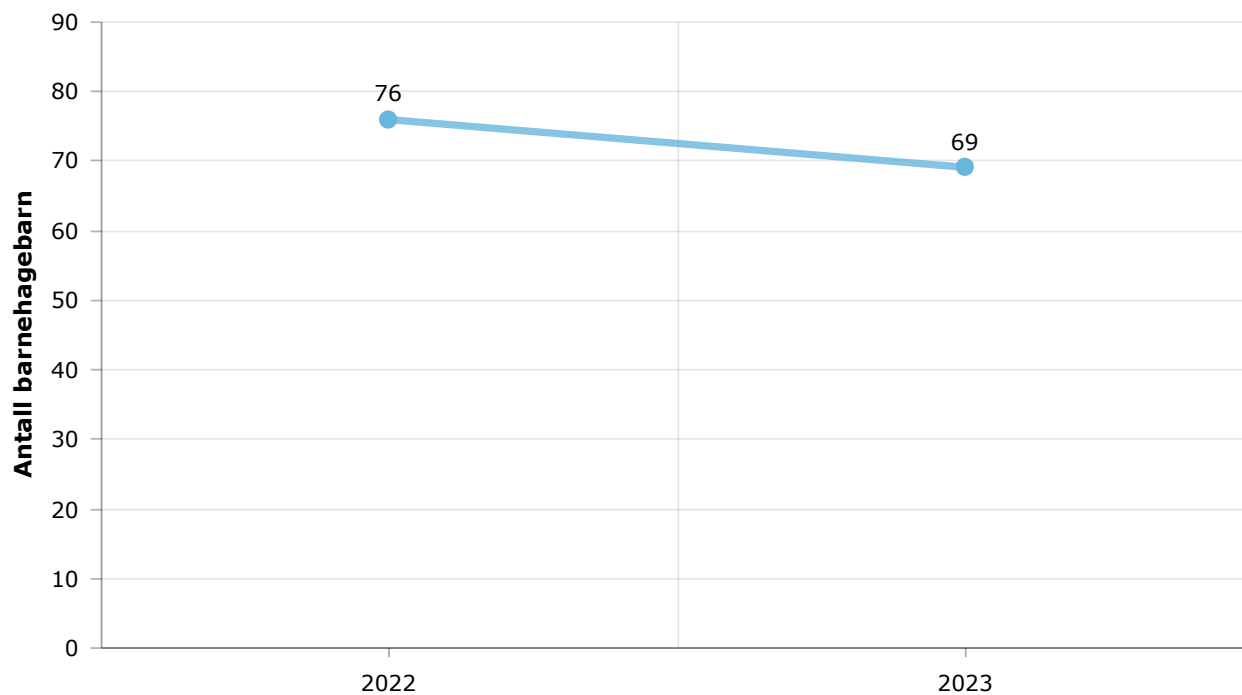
Antall årsverk for rapporteringsåret

↓ -5% fra 2022

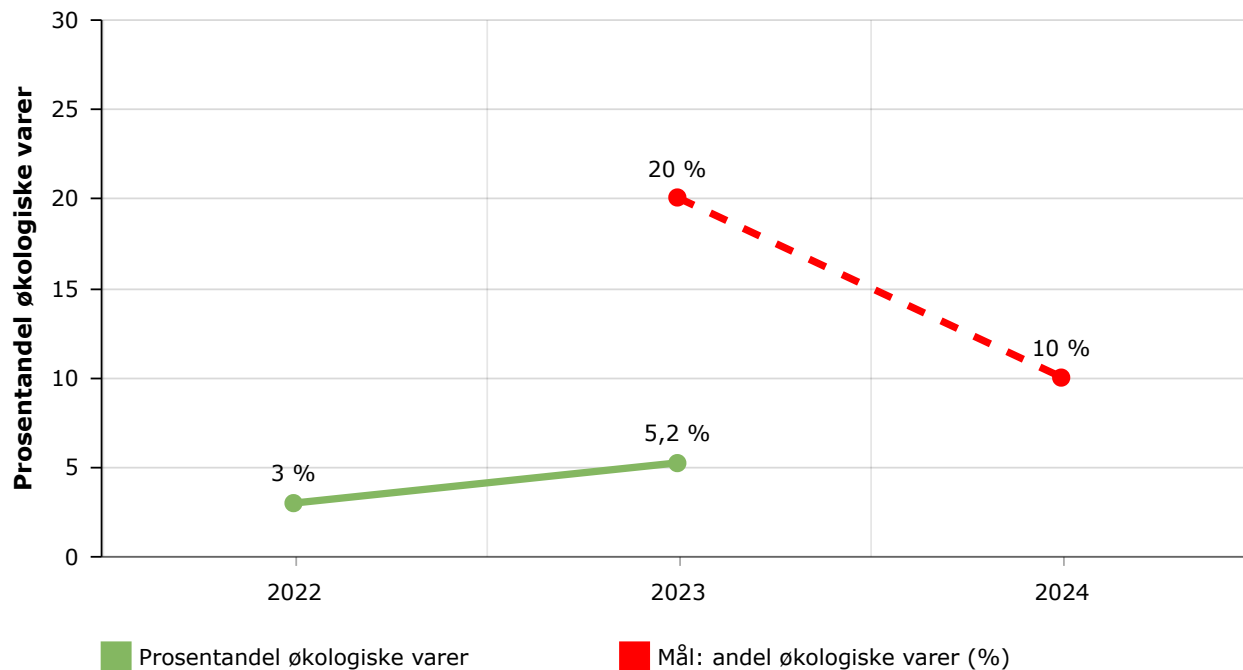


Antall barnehagebarn

↓ -9% fra 2022

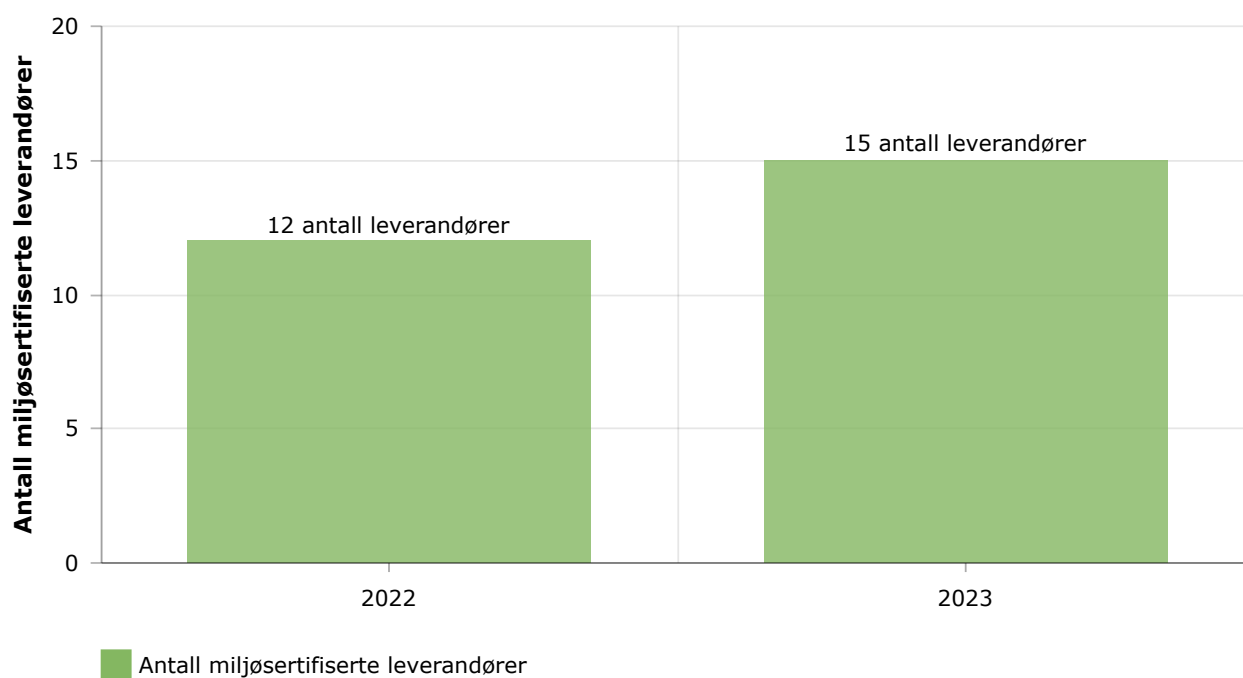


Prosentandel økologiske varer



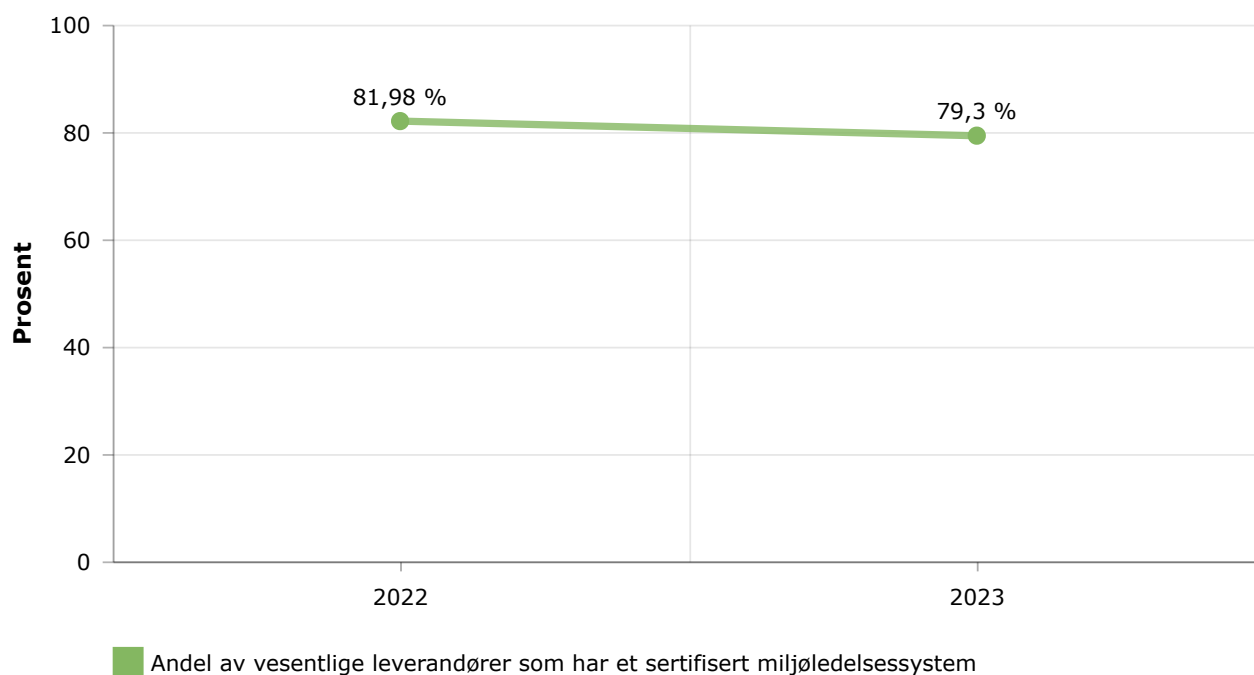
Antall miljøsertifiserte leverandører

↑ 25% fra 2022



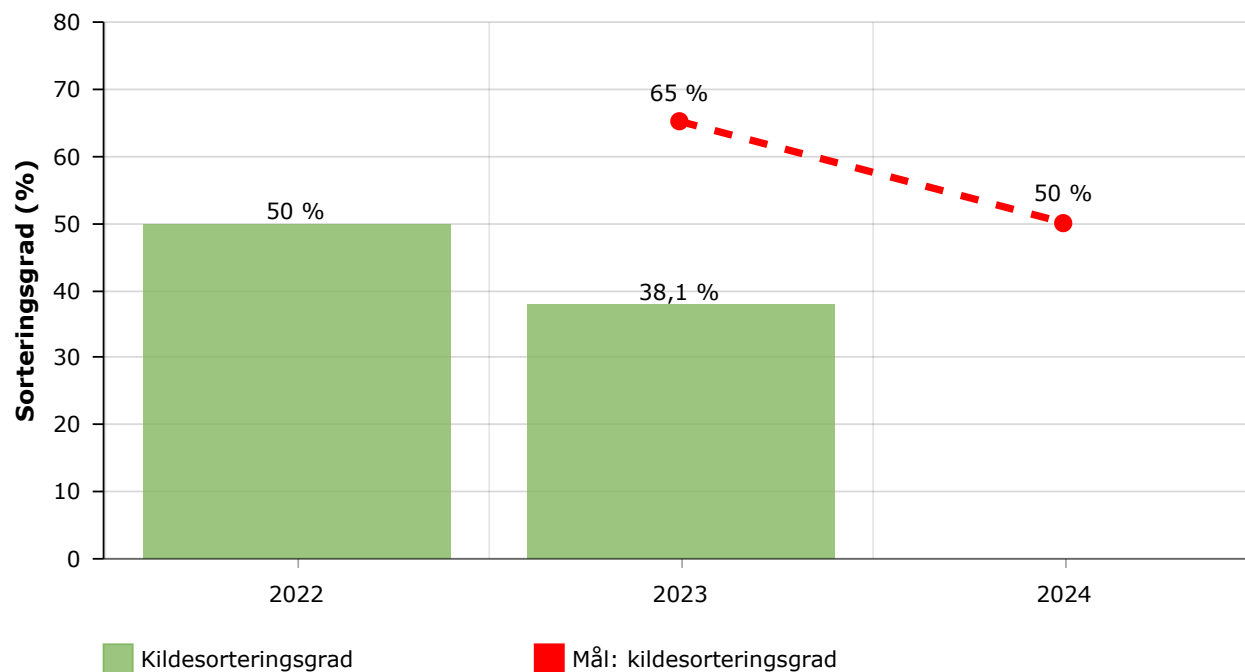
Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

↓ -3% fra 2022

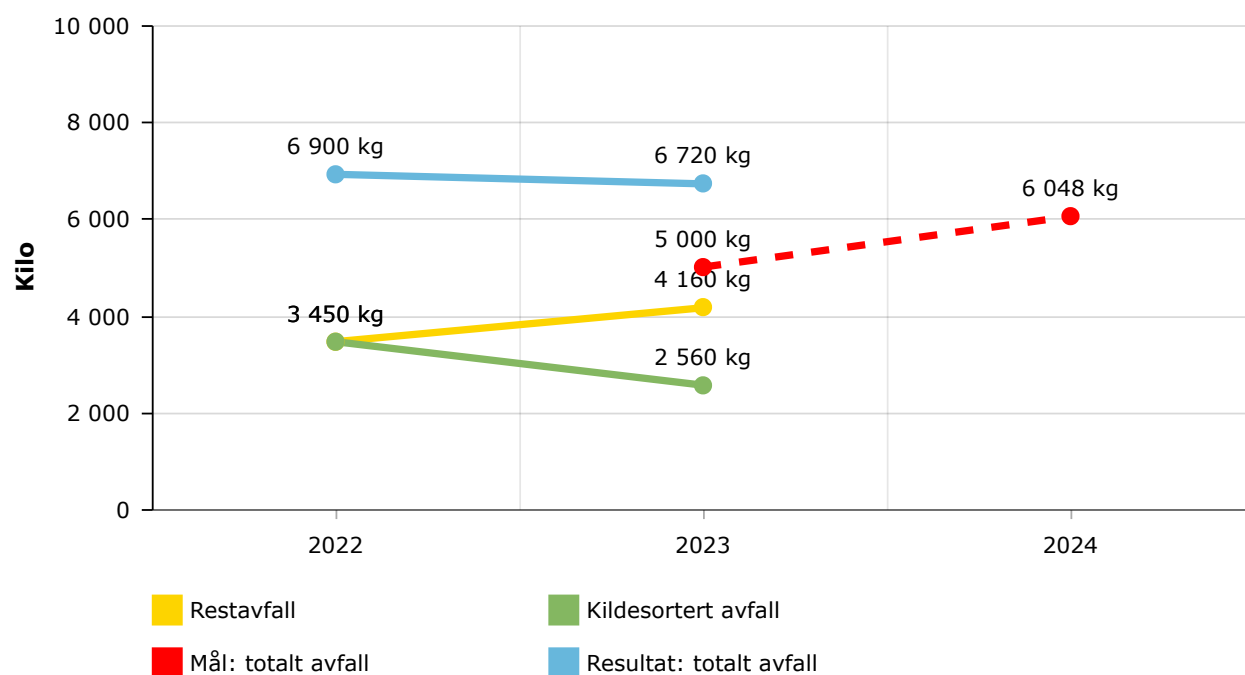


Avfall og ombruk

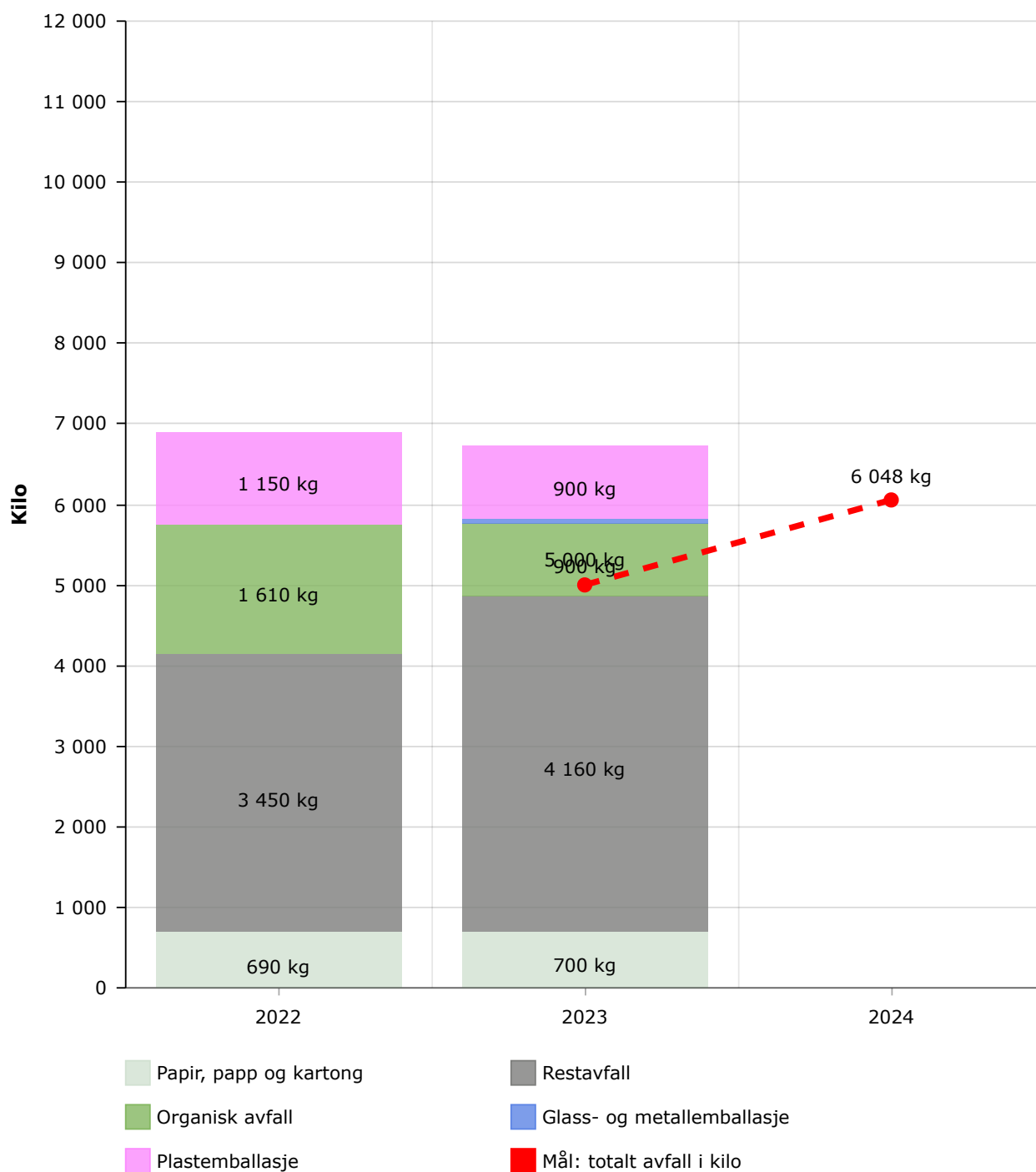
Sorteringsgrad



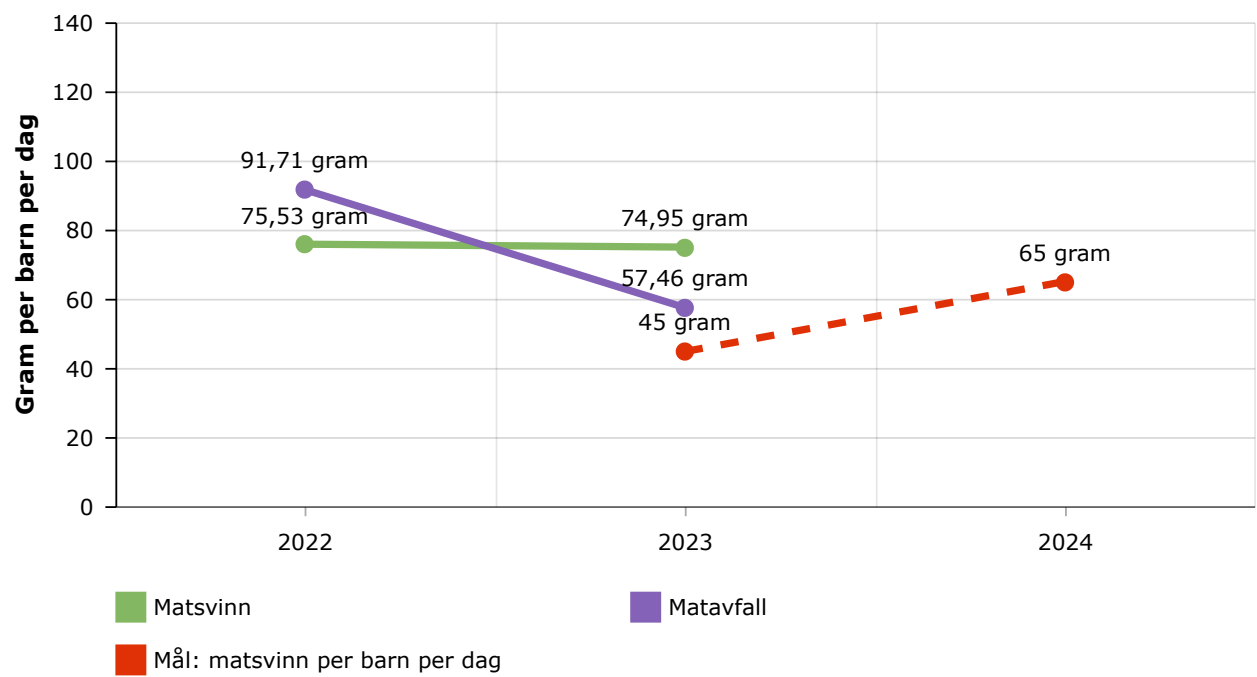
Totalt avfall



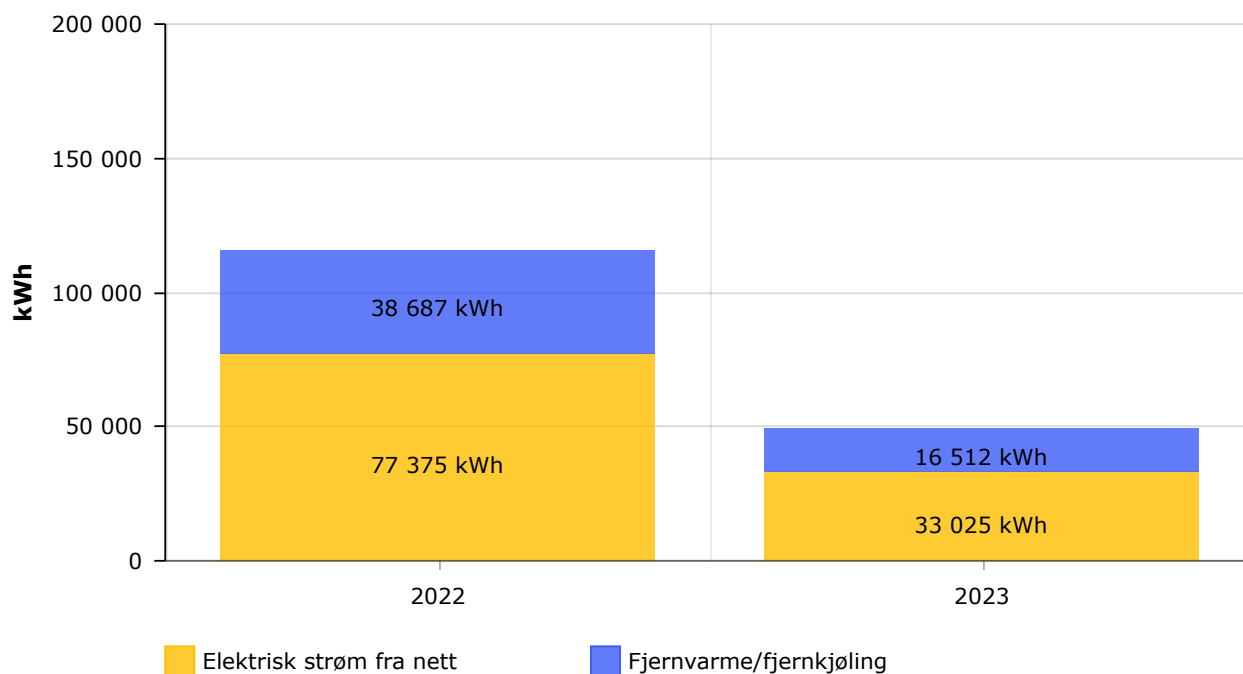
Avfallsmengder per avfallskategori



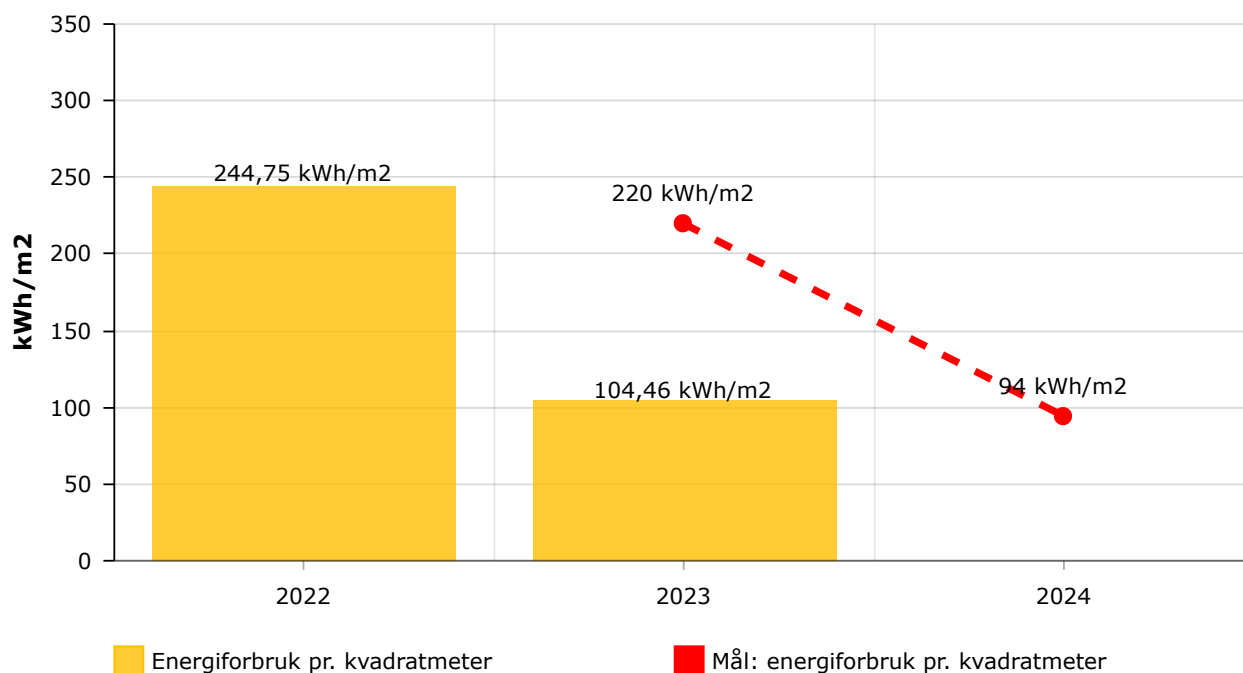
Matsvinn per barn per dag



Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

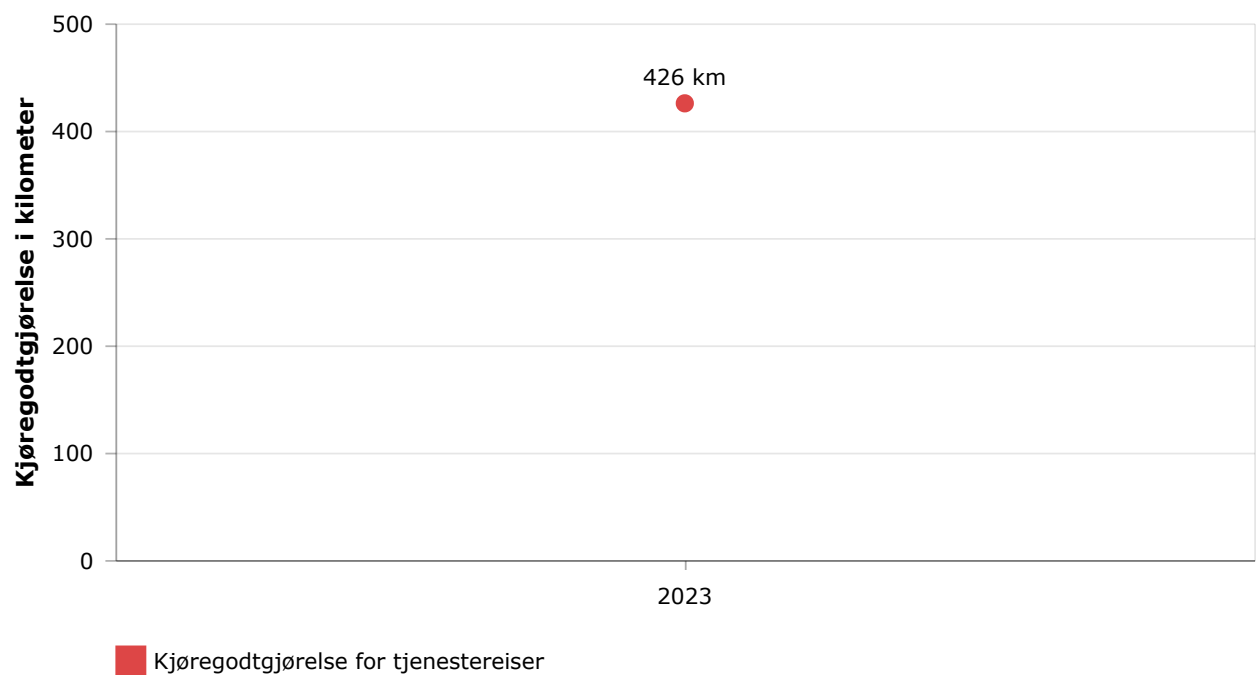


Kommentarer

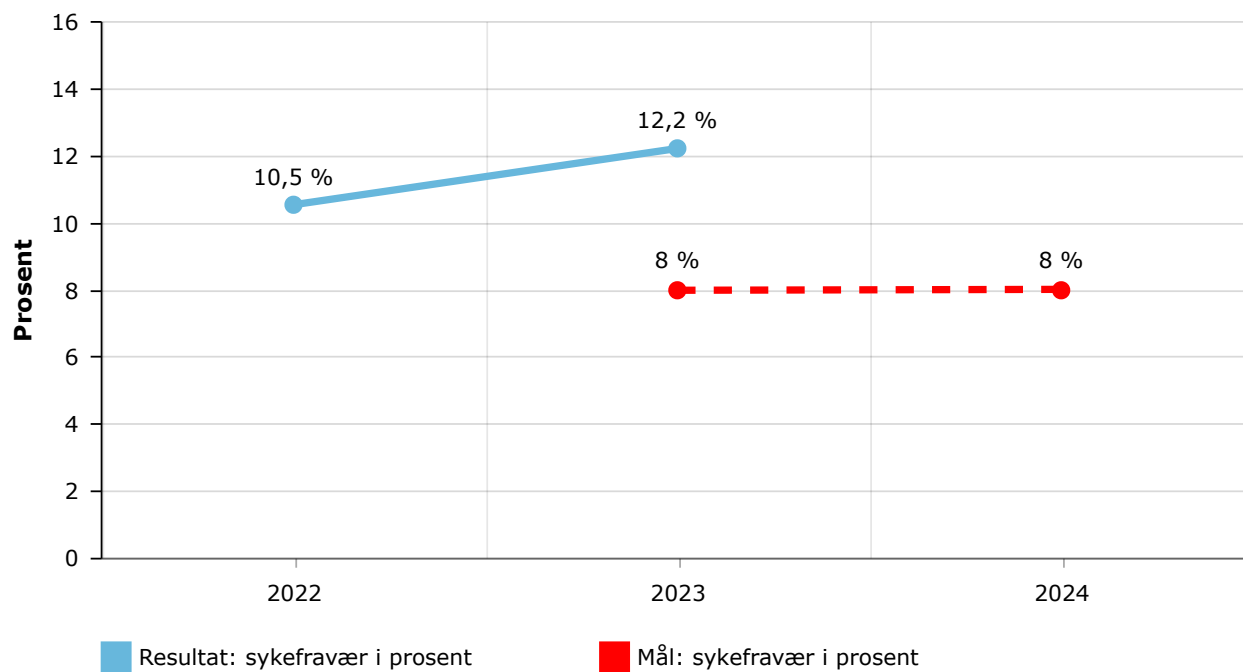
Lokalene har energikarakter G. Fjernvarme er estimert til 1/2 forbruk av kWh av elektrisitet da det ikke fins nøyaktige målinger for bygget.

Transport

Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

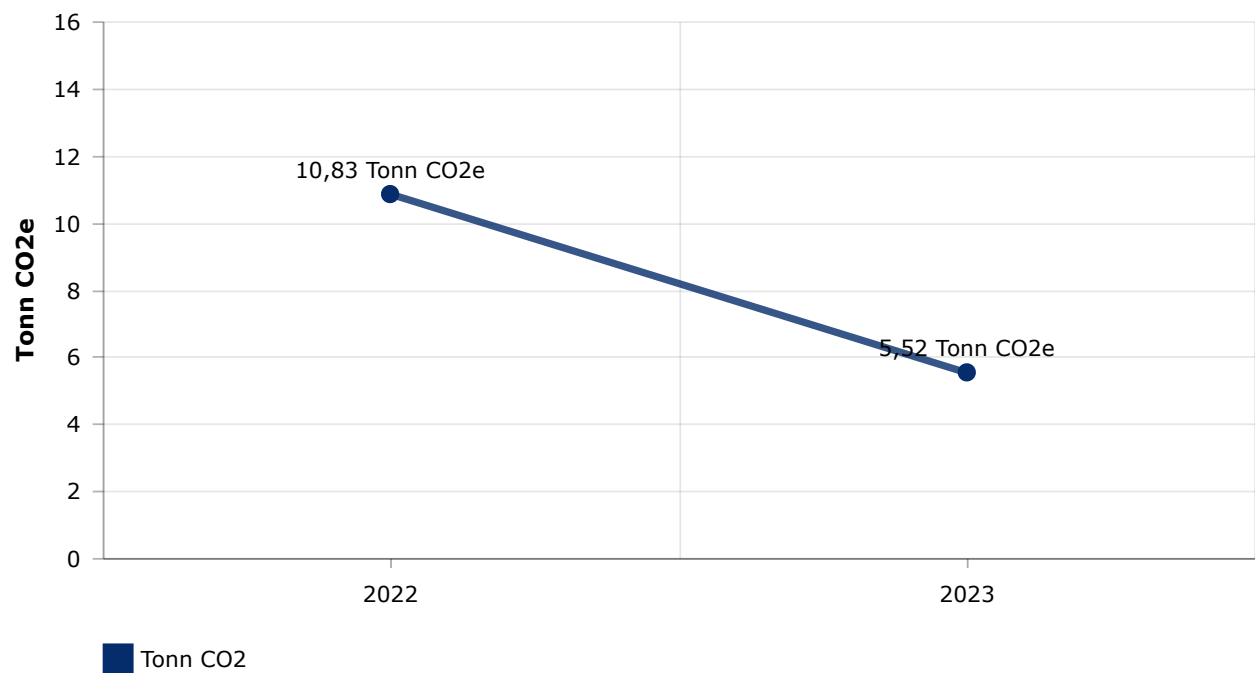


Sykefravær i prosent



Klimagassutslipp totalt

↓ -49% fra 2022



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Tiltak innkjøp 2023 – Overordnet:

Overordnet SiO Barnehage:

- * Følgende punkt er lagt inn i Innkjøpshåndboken vedrørende anskaffelser av barneleker:
- * Innkjøpsveileder for leketøy til barn skal benyttes som del av krav for innkjøp av miljøriktige leker fra leverandører.
- * Innkjøpsveilederen ligger som en del av innkjøpsmalene ved anskaffelsesprosess av barneleker, og punktet inngår i Innkjøpsavdelingens innkjøpsstrategi hvor risiko avdekkes.
- * Utarbeidet innkjøpsrutiner for innkjøp via finn.no, loppemarked og andre brukt/ombruksarenaer

Tiltak innkjøp 2023 – Lokalt:

- * Kjøpt leker og materiale brukt.
- * Ryddet i lager og boder for å få oversikt over hva vi har av ulike materialer. På den måten får vi brukt det vi har og unngår unødvendige innkjøp.
- * Byttet til noe økologiske varer, for eks.: havregryn.
- * Foreldre har blitt spurt om de har ting hjemme som kunne ha bidratt til lekemiljøet.

Avfall og ombruk

Tiltak avfall og ombruk 2023 – Overordnet:

Overordnet SiO barnehage:

- * Rutine for utsending av avfallstall til alle enheter/barnehager for nærmere oppfølging av kast og kildesortering
- * Utarbeidet rutine for måling av matsvinn

Tiltak avfall og ombruk 2023 – Lokalt:

- * Kildesortering på alle avdelinger.
- * Lagd en plan for ønsket kildesorteringsstasjon på kjøkken i første etasje og forbedring i andre etasje.
- * Barna tar del i sorteringen og har fått lære hva de ulike fargene betyr for avfall.
- * Har noe mindre porsjoner på varmmaten der det er mulig. Avdelinger kan også gå rundt å forhøre seg om andre har mer mat hvis tomt. Restene som blir igjen blir satt på kjøkkenet så ansatte kan spise hvis de vil, så vi reduserer matsvinn enda mer.

Energi

Tiltak energi 2023 – Overordnet:

SiOs Barnehager og eiendomsavdelingen jobber sammen for å redusere energiforbruk der det er mulig. F.eks lyssparende lys, energisparende ventilasjon og lavere innetemperatur. Eiendomsavdelingen hos SiO har dialog med gårdeiere og utleiere, samt fristasjonene der det gjelder.

Tiltak energi 2023 – Lokalt:

- * Bygget om system for vannbåren varme og oppvarming av sanitærvann.
- * Skrudd ned varmen noe på rom vi ikke oppholder oss i hele tiden. Og passer på å holde dører stengt for å holde på

varmen.

- * Passer på å skru av lys der vi ikke er.

Naturmangfold og arealbruk

- * Endret på noen rom for å få bedre bruk av dem til lek.

- * Organisert andre etasje sånn at det lettere går an å dele opp og en plan for deling av bonusrom.

Arbeidsmiljø

Tiltak arbeidsmiljø 2023 – Overordnet:

Overordnet HK:

FYSISK:

- * Vedlikeholdet i eiendomsporteføljen utføres basert på kontinuerlige tilstandsvurderinger og årlige innspill fra tjenesteområdene. Det utføres hundrevis av tiltak årlig, både på drift og vedlikehold i løpet av et år. Vedlikeholdstiltakene utføres slik at utskiftninger skal skje før feil eller driftsstans oppstår. Dette er naturligvis svært viktig i relasjon til proaktivt arbeid for å sikre byggenes funksjonalitet og fysisk arbeidsmiljø.

- * I Q1 2023 startet vi driftsavtale med ny driftspartner (Coor), noe som etter en innkjøringsperiode Q2 skal sikre ny og forbedret leveranse til byggene, som vil optimalisere løsningen av driftsoppgaver i hele vår portefølje (eide + leide/fristasjon).

ORGANISATORISK:

- * På bakgrunn av endret behov og prioritering omorganiserte SiO deler av virksomheten, gjeldende f.o.m. 01.08.23. Teknologi, digitalisering og prosjektledelse ble samlet i en enhet. Videre opprettet en ny enhet for samfunns- og myndighetskontakt. Direktørene for begge enheter inngår i konsernledelsen.

PSYKOSOSIALT:

- * Sykefraværsoppfølging og nærværarbeid; et systematisk arbeid med forebygging og tilrettelegging.
- * Medarbeiderundersøkelse gjennomført for alle ansatte, delt opp i 2 ulike versjoner hhv. over / under 40 % FTE. Deltakelse var hhv. 85 % og 43 %. Hvert lokale område har fått utdelt rapport (min.5 ansatte), tematisert på styrker og forbedringsområder. Hvert område utvikler lokale handlingsplaner.
- * Systematisk HMS arbeid, gjennom ulike kartlegginger som medarbeidersamtaler, vernerunder, risikovurderinger, og videre laget handlingsplaner og gjennomført ulike tiltak (lokal variasjon).
- * HR prosesser og rutiner, for ledere og ansatte, er forbedret i HR system, policy, og håndbøker.
- * Kurs for å ruste opp ledere i generell Arbeidsrett og personalledelse.
- * Verneombudene i SiO; startet arbeidet med tydeliggjøring av rolle, ansvar, og opplæring. Herunder utarbeide + forankre HMS mål og ambisjoner for 2024-26.

Mangfold og inkludering:

SiO jobber for å være en arbeidsplass der alle føler seg velkommen uavhengig av seksuell legning og kjønnsidentitet. For å bedre kjønnsbalansen og mangfold fremheves dette budskapet gjennom tekst- og bildebruk i rekrutteringer. SiO oppfordrer alle ansatte til å delta i Pride i juni hvert år. Ledere går foran som gode eksempler ved deltakelse. Det er iverksatt tiltak og jobbes forebyggende for økt likestilling, og å hindre diskriminering på arbeidsplassen. Som en del av dette arbeidet; kartlegges omfanget av ufrivillig deltid blant kvinner og menn.

Sommerfest for SiO der alle ansatte blir invitert, og 470 påmeldte.

Overordnet SiO Barnehage:

Igang satt pilotprosjekt med BHT med fokus på nærværsdager

Opprettet Hms-grupper, partsgrupper i alle barnehagene i sammenheng med prosjekt hvor Nav Arbeidslivssenter bistår inn i alle barnehagene

Igang satt prosjekt med inkluderende leke- og læringsmiljø i samarbeid med STYD - kommunikasjon.

Tiltak arbeidsmiljø 2023 – Lokalt:

Gjort endringer i lekemiljøene på avdelingene, som bidrar til økt arbeidsmiljø for de ansatte.

Begynt med innesoving på to småbarnsavdelinger. Bidrar til å minske antall løft og gir barna større selvstendighet – de kan legge seg selv ned og gå ut selv når de er ferdig.

Planen er lagt for innesoving på de to resterende småbarnsavdelingene.

Gjennomført vernerunder.

Laget en HMS plan for ønskede tiltak. Evalueres hvert år.

Har statusamtaler med pedledere som samarbeider tett med styrer.

Oppgradere SD anlegg for Eilert Sundt bhg (Nordmatic)

Ombygging 2. etg Eilert Sundt: Oppdatering Tegninger ARK og RIBr

Annet

Tiltak annet 2023 – Overordnet:

SiO signerte avtale med Oslo Kommunes Næring for klima i juni 2023

SiO inngikk i 2023 avtale med Oslotrær

SiO gjennomførte i 2023 en innsikts- og mulighetsstudie som resulterte i en dobbelt vesentlighetsanalyse i tråd med CSRD og et fullverdig klimaregnskap i tråd med GHG protokollen, alle tre scope. Dette arbeidet innbefattet blant annet interessentanalyse, omverden analyse og et blikk på forventede nye krav og reguleringer (spesielt finansielt). Det ble også innhentet informasjon for alle avdelinger/tjenestoområder i denne prosessen.

SiO fikk i 2023 oppgradert sine bærekraftssider på SiO.no. SiO har vært aktiv på LinkedIn ift sitt bærekraftsarbeid og internt har Workplace blitt benyttet for å holde organisasjonen orienterte. Bærekraft har flere ganger vært tema på digitale allmøter, Hva skjer i SiO?, på Lederforum, i konsernledermøter og i styret.

Det ble etablert et digitalt kurs – Innføring i bærekraft

Overordnet SiO Barnehage

Fastsatt miljøfyrtårnarbeid i alle årsplaner i SiO Barnehage for 2024

Tiltak annet 2023 – Lokalt:

Søkte om å være pilotbarnehage, og ble godkjent, for STYD kommunikasjon for å forbedre lekemiljøene og for å fremme økt psykisk helse hos barn, og ansatte.

Evaluert og identifisert manglende bruk av miljøfyrtårnportalen og tiltaksmodul. Lagt plan for arbeid med portalen for 2024.

