

## **RAPPORT ÅPENHETSLOVEN**

Studentsamskipnaden SiO

17.06.2026

## INNHOOLD

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025	2
1.1.	Innledning	2
1.2.	Kontaktinformasjon	2
1.3.	Rapporteringsplikt	2
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	2
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	2
2.2.	Interne retningslinjer	3
2.3.	Målsetning og fremdrift	3
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	3
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen	3
3.2.	Selskapets leverandørkjede	4
3.3.	Selskapets ansatte	5
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	6
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	6
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	7
5.1.	Innledning	7
5.2.	Rutiner for overvåking	7
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	8
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	8

## **1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025**

### **1.1. Innledning**

Studentsamskipnaden SiO skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **1.2. Kontaktinformasjon**

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Studentsamskipnaden SiO  
Viseadministrerende direktør, Inger Hegstad Krüger  
[inger.kruger@sio.no](mailto:inger.kruger@sio.no)

### **1.3. Rapporteringsplikt**

Selskapet har hovedkontor ved Domus Athletica Trimveien 4, 0372 OSLO og er hjemhørende i Norge.

Konsernet har på balansedagen driftsinntekter på 1.630 mill. kroner og balansesum på 9.500 mill. kroner. I regnskapsåret 2025 ble det totalt utført 508 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig. Både morselskapet Studentsamskipnaden SiO og det heleide datterselskapet SiO Mat og Drikke AS er selvstendig rapporteringspliktige, og rapporten omfatter begge selskapene.

## **2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET**

### **2.1. Selskapets organisering og driftsområde**

Selskapet er et særlovsselskap regulert av Lov om studentsamskipnader.

Selskapet er juridisk organisert med Studentsamskipnaden SiO som morselskap og eneste eier av SiO Eierskap AS. SiO Eierskap var ved årsskiftet morselskap for følgende aksjeselskaper:

- SiO Mat og Drikke AS
- Urban Boligutleie AS
- St. Olavs gate 23 AS
- SiO Kvartal 11 AS
- 11 barnehageaksjeselskap, ett for hver av barnehagene SiO drifter. Dette følger av kravene i barnehageloven.

Organisasjonskart for selskapet vedlegges denne rapporten.

Det har i 2025 bare vært ansatte i morselskapet SiO og i SiO Mat og Drikke AS. All virksomhet i de øvrige selskapene er organisert gjennom kjøp av tjenester fra Studentsamskipnaden SiO.

Selskapets virksomhet er regulert av lov om Studentsamskipnader. En studentsamskipnad har til oppgave å ta seg av studentenes velferdsbehov ved det enkelte lærested. SiO har 30 utdanningsinstitusjoner som medlemmer, alle med hoveddelen av sin virksomhet i Oslo. Totalt er det ca. 80 000 studenter som betaler semesteravgift til SiO, og dermed kan benytte alle SiOs tjenester. Tjenestetilbudet per 31. desember 2025 inkluderer:

- Over 9 800 studentboliger med 11 700 hybelenheter

- 32 kafeer og spisesteder
- Seks SiO Athletica treningscentre med omfattende gruppetrenings- og kurstilbud
- Tre helsesentre. Helse- og rådgivningstjenesten tilbyr allmennlegekontor, psykiater-/psykologtjeneste, rådgivning, tannlege, kurs, grupper og selvhjelpsverktøy
- 11 barnehager med kapasitet til 530 barn.
- Kurs og rådgivningstjenester for Oslo cirka 470 studentforeninger

## 2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se rutine vedlagt denne rapporten (vedlegg 2). Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Rutinen er forankret i selskapets styre 17. juni 2026 og kommunisert til selskapets ansatte via SiOs intranett. På SiOs web-side, [sio.no](http://sio.no), er det informert om hvordan SiO jobber med menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold, og det er angitt hvordan krav om informasjon håndteres.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

## 2.3. Målsetning og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre leverandører.

SiO arbeider systematisk for å forebygge brudd på grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Selskapet har et særlig fokus på forretningsområder og relasjoner der det foreligger forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. SiO har nulltoleranse for barnearbeid.

## 3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

### 3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

Studentsamskipnaden SiO foretar jevnlig vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

Aktsomhetsvurderingen gjennomført våren 2025 peker på at risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan være til stede i leverandørkjeden, men er svært lav blant selskapets egne ansatte.

Risiko	Konsekvens (1-5)	Sannsynlighet (1-5)	Risiko-produkt
Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører	4 (meget kritisk)	2 (mindre sannsynlig)	8
Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos ansatte	4 (meget kritisk)	1 (lite sannsynlig)	4

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 3.2. Selskapets leverandørkjede

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Kartlegge selskapets leverandørkjede
2. Kartlegge et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer selskapet hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
4. Involvere interessenter og leverandører ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak

Selskapet har hatt kommersielle relasjoner med 867 direkteleverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge – direkteleverandører til SiO Konsern (ekskl SiO Mat og Drikke AS)	765
Norge – direkteleverandører til SiO Mat og Drikke AS	102

Vurderingen bygger på tidligere gjennomførte risikovurderinger og er videreført og vurdert i rapporteringsåret.

Innkjøpskategorier	I hvilke land produseres varen/tjenesten ?	Risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold
Rådgivning	Norge	Lav
Økonomi/finans/bank	Norge	Lav
Markedsføring	Norge	Lav
Energi	Norge	Lav
IT/IKT	Utlandet/Norge	Middels
Forbruksmateriell	Utlandet/Norge	Middels
Byggevirksomhet	Utlandet/Norge	Høy
Vedlikehold	Norge	Høy
Teknisk drift/Service	Norge	Høy
Mat/drikke	Utlandet/Norge	Høy

Innen bygg- og anleggsområdet vurderer SiO risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som forhøyet sammenlignet med flere andre leverandørkategorier. Dette skyldes blant annet bruk av underleverandører, arbeidsintensive leveranser, flere ledd i leverandørkjeden og et komplekst kontrakts- og gjennomføringsbilde.

På denne bakgrunn stiller SiO særskilte krav i konkurransegrunnlag og kontrakter innen bygg og anlegg, herunder krav knyttet til seriøsitet, HMS, SHA-planer, internkontrollsystemer, egenerklæringer og nødvendig dokumentasjon for oppfølging av lønns- og arbeidsforhold.

SiO følger også opp disse kontraktene i gjennomføringsfasen gjennom oppstartskontroller, risikovurderinger, vernerunder, avvikshåndtering og kontroll av arbeidsforhold der dette vurderes som relevant. På større prosjekter gjennomføres det regelmessige kontroller av arbeidsforhold hos entreprenører og underleverandører som del av den løpende prosjektoppfølgingen.

### **3.3. Selskapets ansatte**

Risikoen for brudd på menneskeretter og anstendige arbeidsforhold blant ansatte regnes som lav. Nedenfor beskrives de prosesser og instanser som støtter opp om denne vurderingen.

I forbindelse med inngåelse av arbeidsavtale gjøres ansatte kjent med ulike regelverk, IT-sikkerhet, etiske retningslinjer og varslingsplakat. Gjennom SiOs intranett og i Personal-, HMS- og Lederhåndbok kan man finne informasjon i f m ansattforholdet, retningslinjer og policyer. Alle ansatte har tilgang til håndbøkene digitalt.

SiO er medlem i arbeidsgiverforeningen Spekter. Det er 11 arbeidstakerforeninger med tariffavtale i SiO. Hovedavtalene mellom Spekter og hovedorganisasjonene ligger til grunn for medvirkning, samarbeid med tillitsvalgte og forhandlingsordningen. Det er etablert et konsernutvalg der alle tillitsvalgte møter, og det gjennomføres drøftinger og forhandlinger i tråd med hovedavtalens regler. I tillegg er SiO omfattet av allmenngjøringsforskriften for Hotell og restaurant.

Det er 23 verneombud i SiO, og ett hovedverneombud. Det er ett AMU i SiO/Mat og Drikke. SiO har inngått en avtale om Bedriftshelsetjeneste (BHT). Det er lovpålagt BHT for SiO Barnehage, SiO Helse og SiO Mat og Drikke, men BHT benyttes i hele virksomheten, og BHT møter i Arbeidsmiljøutvalget.

SiO er opptatt av å ha en god internkontroll for forebygging mot blant annet korrupsjon og påvirkningshandel. Transaksjoner mellom SiO og nærstående parter til SiOs styremedlemmer, ledere eller ansatte kan innebære en slik risiko. For å kunne håndtere slike relasjoner er det innhentet en fullstendig oversikt over hvilke interesser styremedlemmer, ledere og andre ansatte som kan forplikte SiO økonomisk, har i foretak SiO direkte eller indirekte har transaksjoner med.

I SiO skal alle inkluderes i stimulerende fagmiljø og ta del i et engasjerende, godt og trygt arbeidsmiljø. Alle skal ha reelt like muligheter til arbeid og påvirkning i SiO uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet, seksuell legning, alder, funksjonsevne, etnisk tilhørighet eller religion. SiO har nulltoleranse for mobbing.

Personalpolitikken skal aktivt fremme likestilling og rekrutteringspraksis skal skape mangfold, inkludering og sikre like rettigheter. SiOs virksomhet skal støtte opp under relevante delmål i FNs Bærekraftsmål nr 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst.

### 3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Ingen brudd avdekket	N/A	N/A

SiO har i rapporteringsåret ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos leverandører som har vært fulgt opp særskilt. Samtidig viser aktsomhetsvurderingene at det foreligger iboende risiko i enkelte deler av leverandørkjeden, særlig i kategorier hvor leveransene er arbeidsintensive, der det benyttes underleverandører, eller der verdikjedene er komplekse.

Bygg- og anleggsområdet er ett av områdene hvor SiO vurderer risikoen som forhøyet. Dette har vært lagt til grunn for valg av kontraktskrav, oppfølgingstiltak og prioritering av kontroll i rapporteringsåret.

## 4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Risiko for brudd på åpenhetsloven
Iverksatte tiltak	Gjennomføre aktsomhetsvurdering Etablere rutiner for aktsomhetsvurderinger, tiltak og informasjon Redegjøre for aktsomhetsvurderingene (denne redegjørelsen)
Mål i rapporteringsåret	Etablere prosesser og dokumentasjon som setter SiO i stand til å overholde lovens krav på kort og lang sikt
Status	Fullført. Vil revideres årlig

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører
Iverksatte tiltak	For leverandørkategorier med høy risiko skal skjemaet «Egenerklæring – Seriositetsbestemmelser» benyttes som krav i anskaffelsen. Bestemmelsene sikrer også at SiO kan foreta kontroll av om kravene etterleves.
Mål i rapporteringsåret	Målsetting om at samtlige tilbydere i leverandørkategori med høy risiko signerer skjemaet ved deltakelse i konkurranser.
Status	Fullført implementering av rutine med revidert skjema ved nye anskaffelser fra og med juni 2022. Dette har vært gjennomført rutinemessig i 2025.

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører
Iverksatte tiltak	SiO har utarbeidet et spørreskjema som kan sendes til utvalgte leverandører ved behov for kontroll av ytterligere informasjon om leverandørens aktivitet
Mål i rapporteringsåret	Ingen brudd avdekket.
Status	Pågående arbeid.

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører
Iverksatte tiltak	Det skal gjennomføres stikkprøvekontroll av at kravene etterleves hos et representativt utvalg av leverandører. Sjekklistene angir hvilke forhold som skal vurderes under stikkprøvekontrollen. Kontroll vil kunne innbefatte både gjennomgang av dokumentasjon og eventuell visuell kontroll. Resultatet av stikkprøvekontroll skal dokumenteres og eventuelle tiltak gjøres for å rette opp faktiske negative virkninger.
Mål i rapporteringsåret	Ingen brudd avdekket.
Status	SiO har etablert rutine for stikkprøvebasert kontroll av utvalgte leverandører i kategorier med forhøyet risiko. Det ble ikke gjennomført slike kontroller i rapporteringsåret 2025. Oppfølging av leverandører er gjennomført gjennom kontrakts- og prosjektoppfølgning. Arbeidet med å videreutvikle kontrolltiltak videreføres i 2026.

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos ansatte
Iverksatte tiltak	Risiko vurdert som lav, og eksisterende styringssystem anses tilstrekkelig
Mål i rapporteringsåret	Ingen brudd avdekket
Status	Fullført

## 5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

### 5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av iverksatte tiltak og resultatene disse medfører.

### 5.2. Rutiner for overvåking

Innkjøpsdirektør har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak knyttet til leverandører. HR-direktør har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak knyttet til ansatte. Studentsamskipnaden SiO har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.

- Vi får jevnlig tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for selskapets ansatte.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om leverandører og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.
- Vi utfører overvåkning innen bygg- og anleggsområdet gjennom den ordinære prosjekt- og byggherreoppfølgingen. Dette kan omfatte kontroll ved oppstart av entrepriser, gjennomgang av dokumentasjon, risikovurderinger, vernerunder, kontroll av arbeidsforhold og oppfølging av avvik og tiltak der dette er relevant. Denne oppfølgingen er et viktig supplement til de generelle rutinene for leverandøroppfølging etter åpenhetsloven.

SiO ser behov for å videreutvikle dokumentasjon og systematikk knyttet til kontrolltiltak i leverandørkategorier med forhøyet risiko. Formålet er å styrke etterprøvnbarheten i arbeidet og legge til rette for mer presis rapportering på gjennomførte kontroller, observasjoner og oppfølgingstiltak i kommende rapporteringsår.

## **6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE**

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

## **7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING**

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Oslo, 17. juni 2026

Handwritten signature of Eilif Anker Taranrød Tanberg in blue ink.

Eilif Anker Taranrød Tanberg  
Styreleder

Handwritten signature of Sigrid Lindemark Solheim in blue ink.

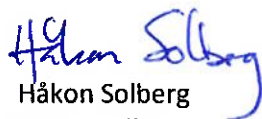
Sigrid Lindemark Solheim  
Styremedlem

Handwritten signature of Carl William Wright Nordby in blue ink.

Carl William Wright Nordby  
Styremedlem

Handwritten signature of Siv Anne-Marie Øgren Lindstad in blue ink.

Siv Anne-Marie Øgren Lindstad  
Styremedlem

Handwritten signature of Håkon Solberg in blue ink.

Håkon Solberg  
Styremedlem

Handwritten signature of Andreas Berggren Eskelund in blue ink.

Andreas Berggren Eskelund  
Administrerende direktør

Handwritten signature of Oskar Bonafede Heggernes in blue ink.

Oskar Bonafede Heggernes  
Nestleder

Handwritten signature of Elisabeth Hoksmo Olsen in blue ink.

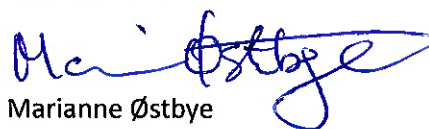
Elisabeth Hoksmo Olsen  
Styremedlem

Handwritten signature of Mekasha Skallebakke in blue ink.

Mekasha Skallebakke  
Styremedlem

Handwritten signature of Johannes Paulsen in blue ink.

Johannes Paulsen  
Styremedlem

Handwritten signature of Marianne Østbye in blue ink.

Marianne Østbye  
Styremedlem

# Juridisk organisasjonsstruktur SiO

