

SiO Helse, Blindern

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig, Legekontor/legevakt/ helsestasjon, Tannlegekontor

Sertifikat 🌱

Type: 3-årig

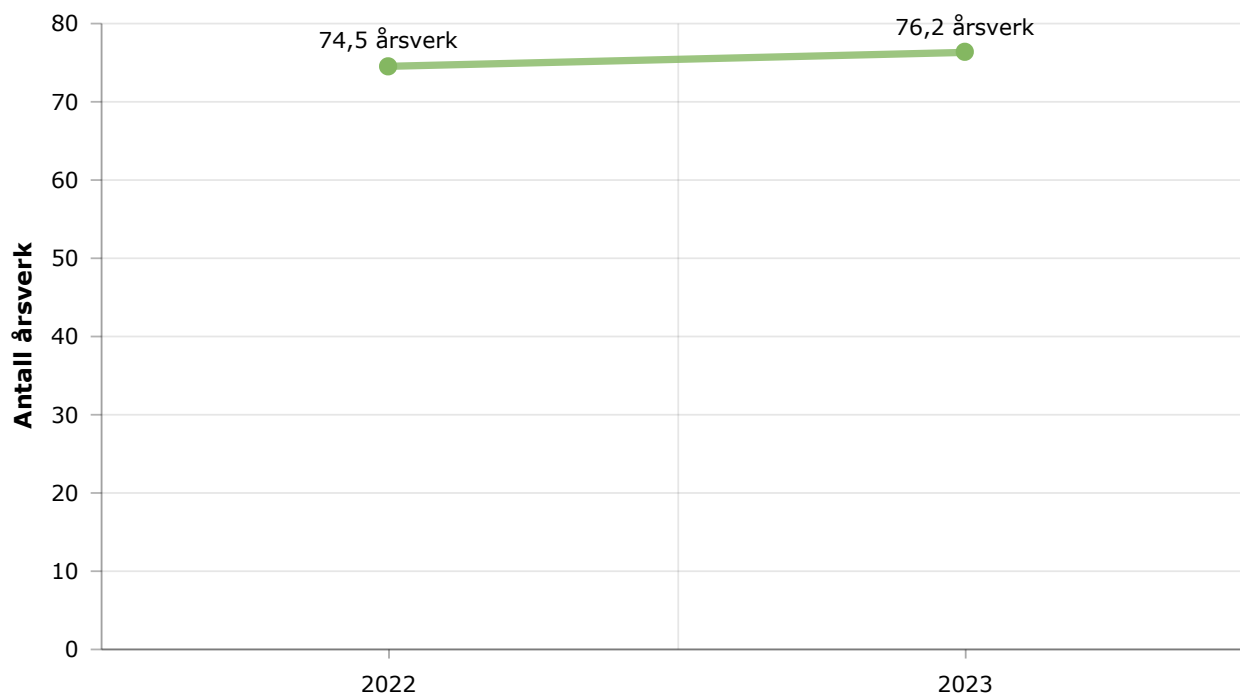
Utstedt: 23 jun., 2023

Utløper: 23 jun., 2026

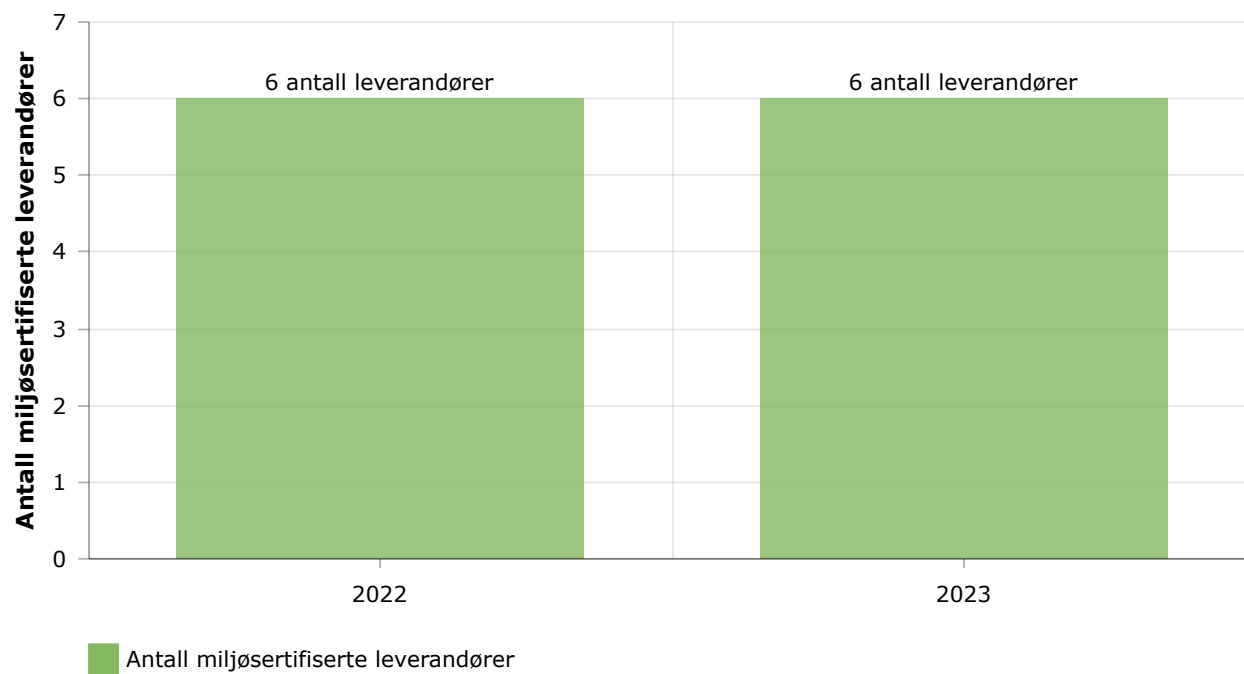
★ Omsetning og årsverk

Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 2% fra 2022

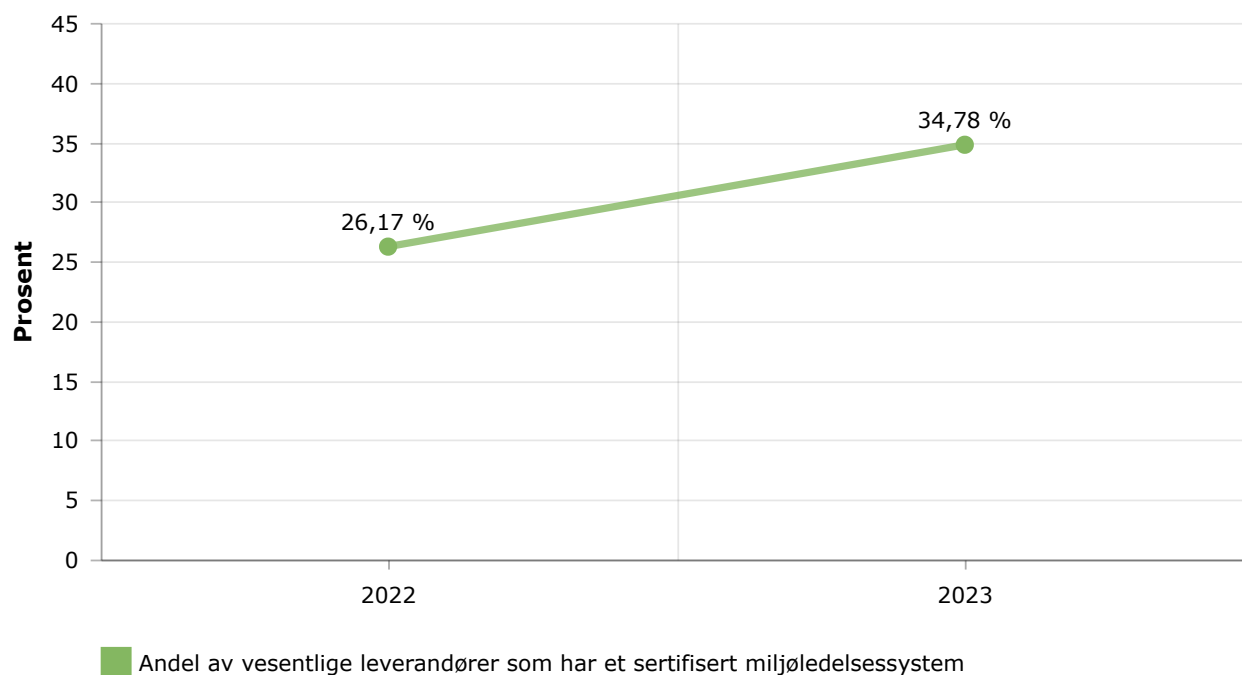


Antall miljøsertifiserte leverandører



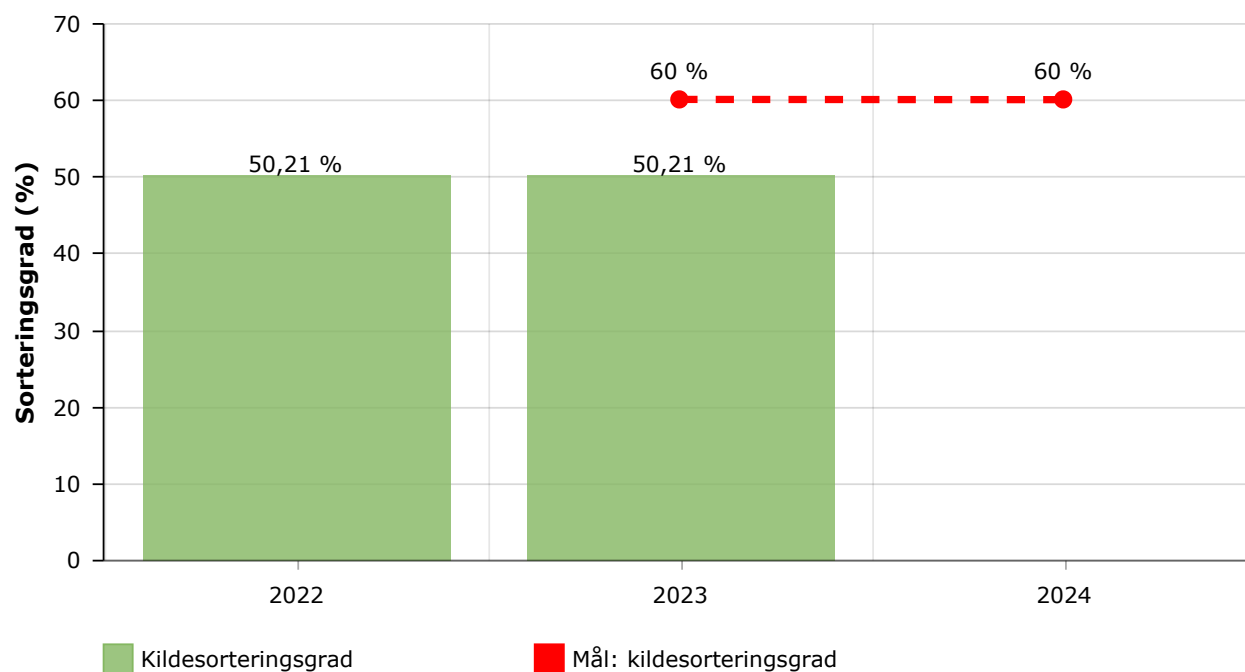
Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

↑ 32% fra 2022

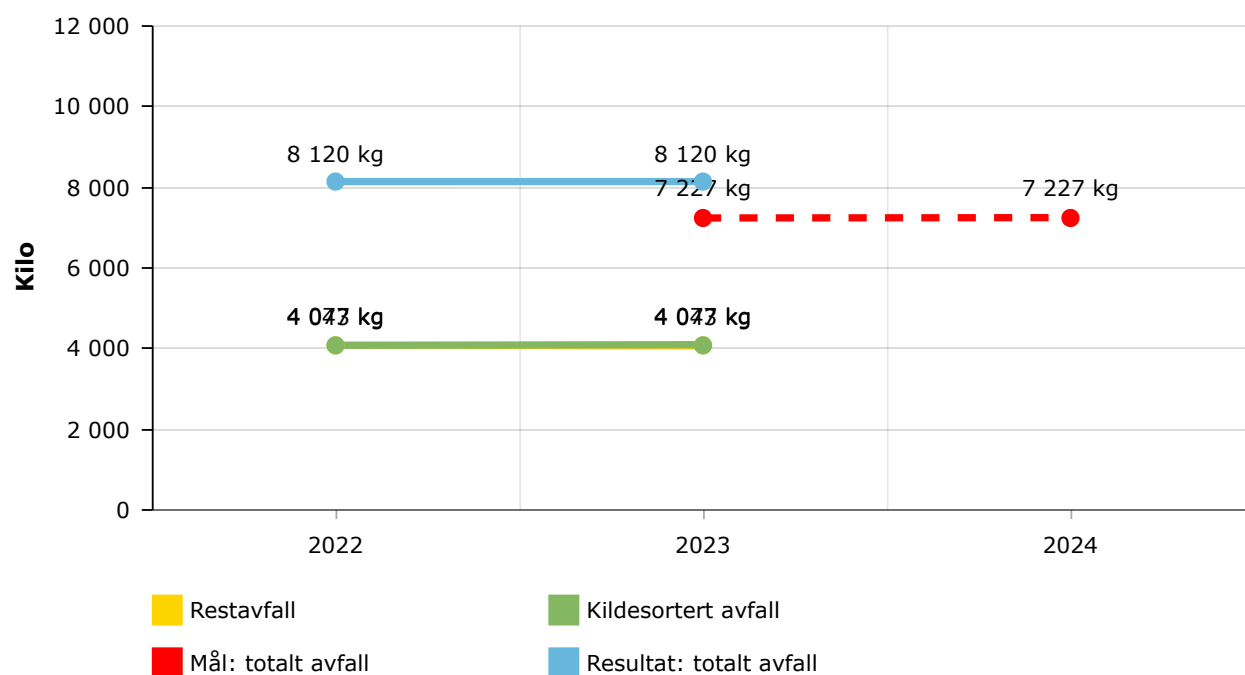


Avfall og ombruk

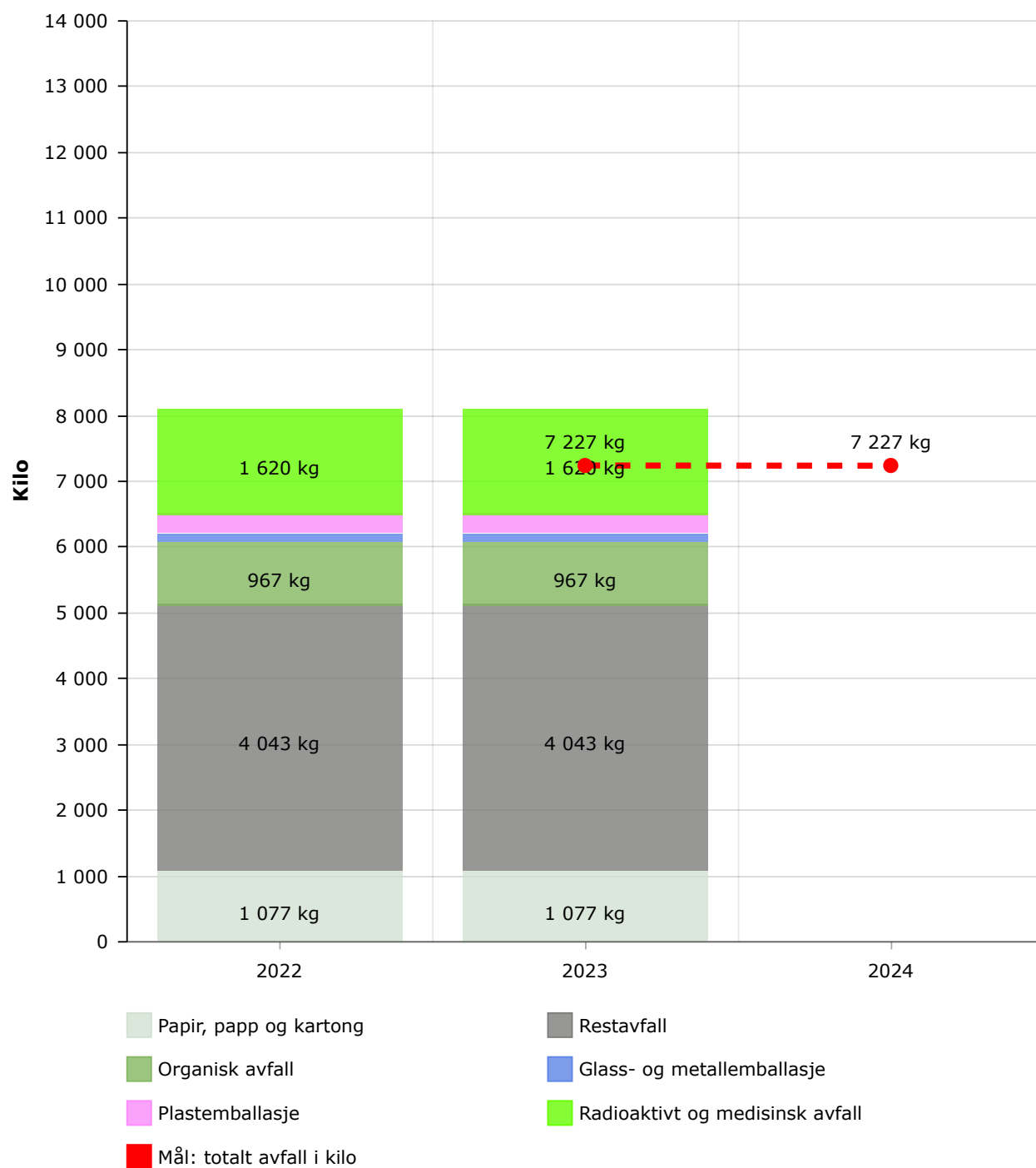
Sorteringsgrad



Totalt avfall



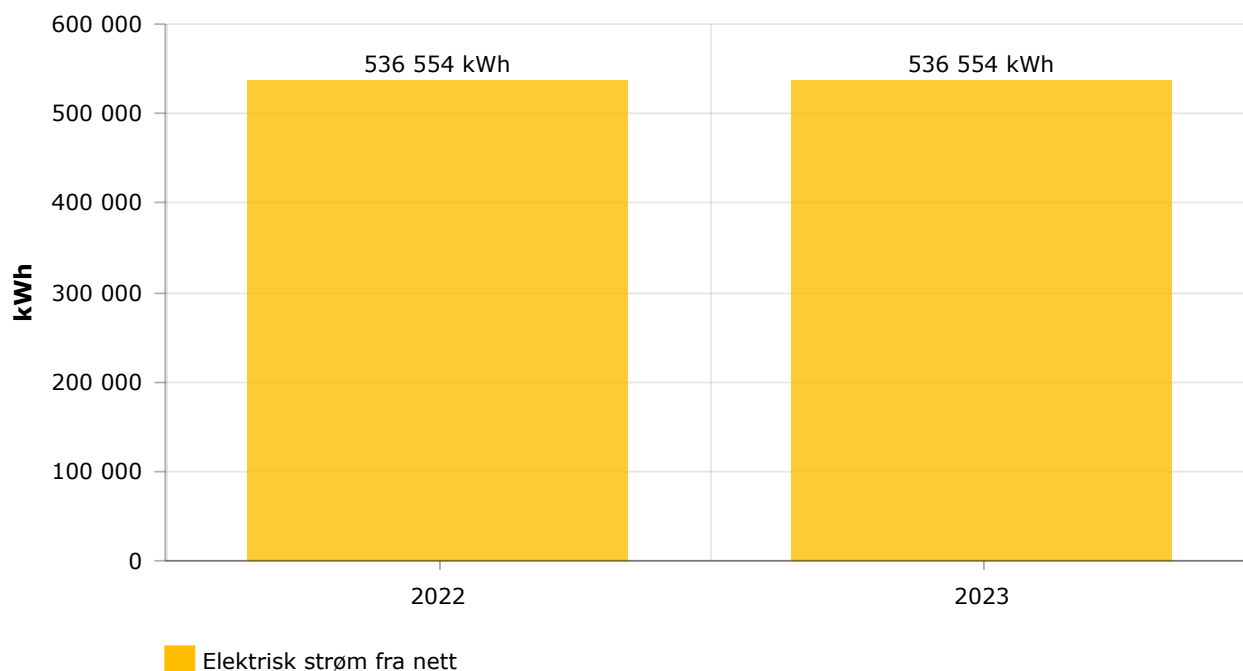
Avfallsmengder per avfallskategori



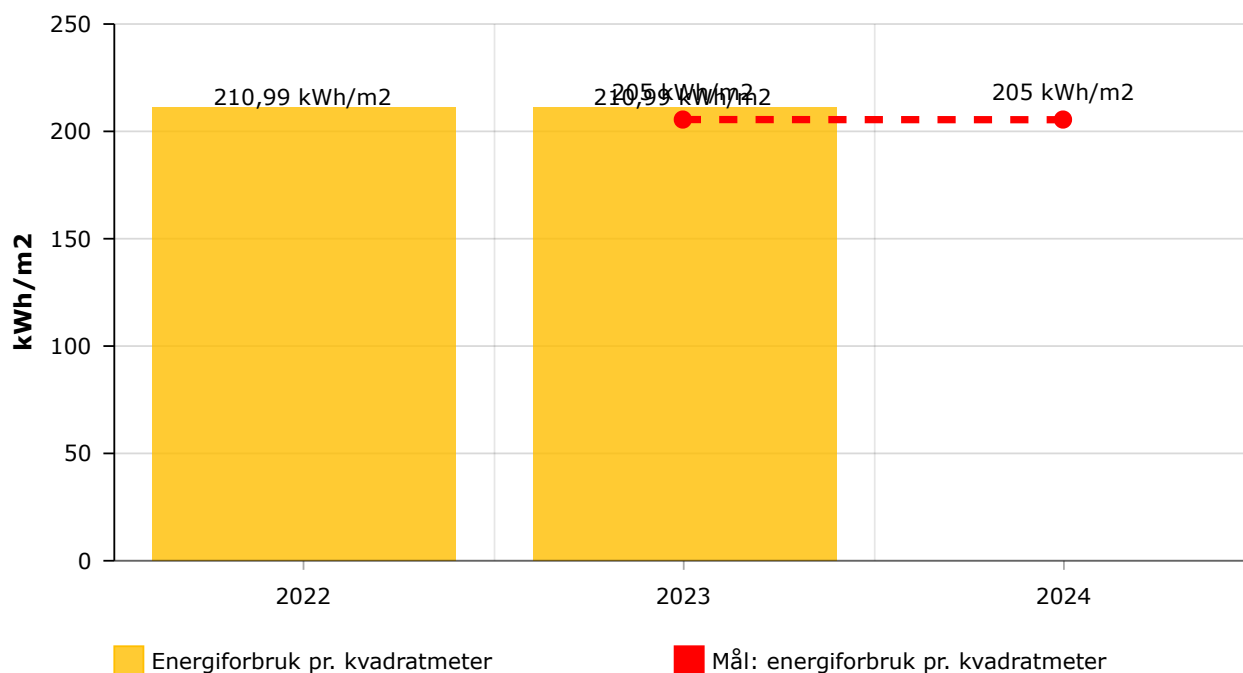
Kommentarer

Avfallstall er de samme som rapportering for 2022, da veiing av avfall ble gjennomført i 2023. Ved neste års innrapportering vil tallene endre seg.

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



Kommentarer

Energitalle er de samme for 2022. Det har ikke lyktes SiO å få tak i nye tall for 2023 innen fristen. SiO har fristasjon på UiO. Dersom tallene foreligger fra utdanningsinstitusjonen på et senere tidspunkt så vil rapporten bli låst opp og endret for å kunne rapportere på reelle tall.

SiO Helse, Blindern (Kristian Ottesens Hus):

- Oppvarmet areal: 2059m²
- Elektrisitet/fjernvarme: 432 373 kWh

SiO Foreninger (Kristian Ottesens Hus):

- Oppvarmet areal: 103m² (+17m² Ole Johan Dahls hus)
- Elektrisitet/fjernvarme: 21 536 kWh (+6144 kWh Ole Johan Dahls hus)

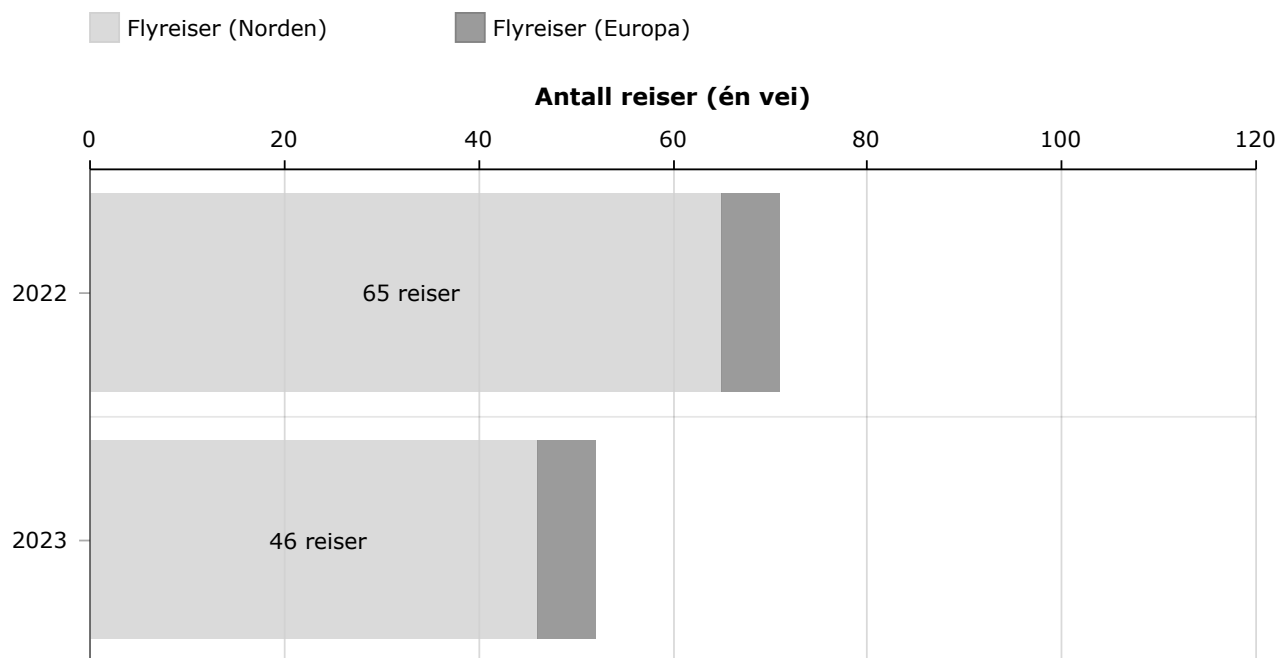
SiO Kundeservice (Kristian Ottesens Hus):

- Oppvarmet areal: 364m²
- Elektrisitet/fjernvarme: 76 501 kWh

Da energiforbruket er på 210 kWh/m² så har bygningen en karakter mellom D og E på energikarakterskalaen for kontorbygg. <https://www.energimerking.no/no/energimerking-bygg/om-energimerkesystemet-og-regelverket/karakterskalaen/>

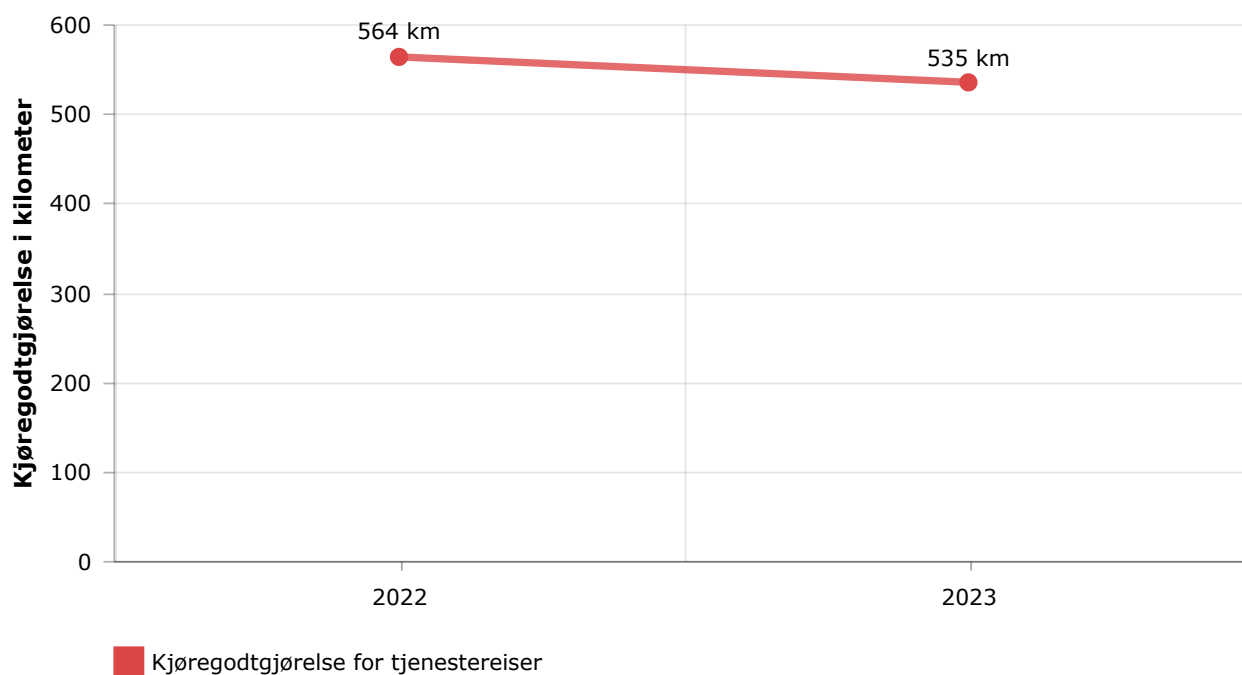
Det knytter seg stor usikkerhet til fordelingen mellom elektrisitet og fjernvarme på bygget, da UiO har fakturatall pr. abonnement. Vi har da ikke fordelingen mellom elektrisitet og fjernvarme per SiO enhet, da tall gjelder hele bygget inkl. apoteket og bokhandel.

Tjenestereiser

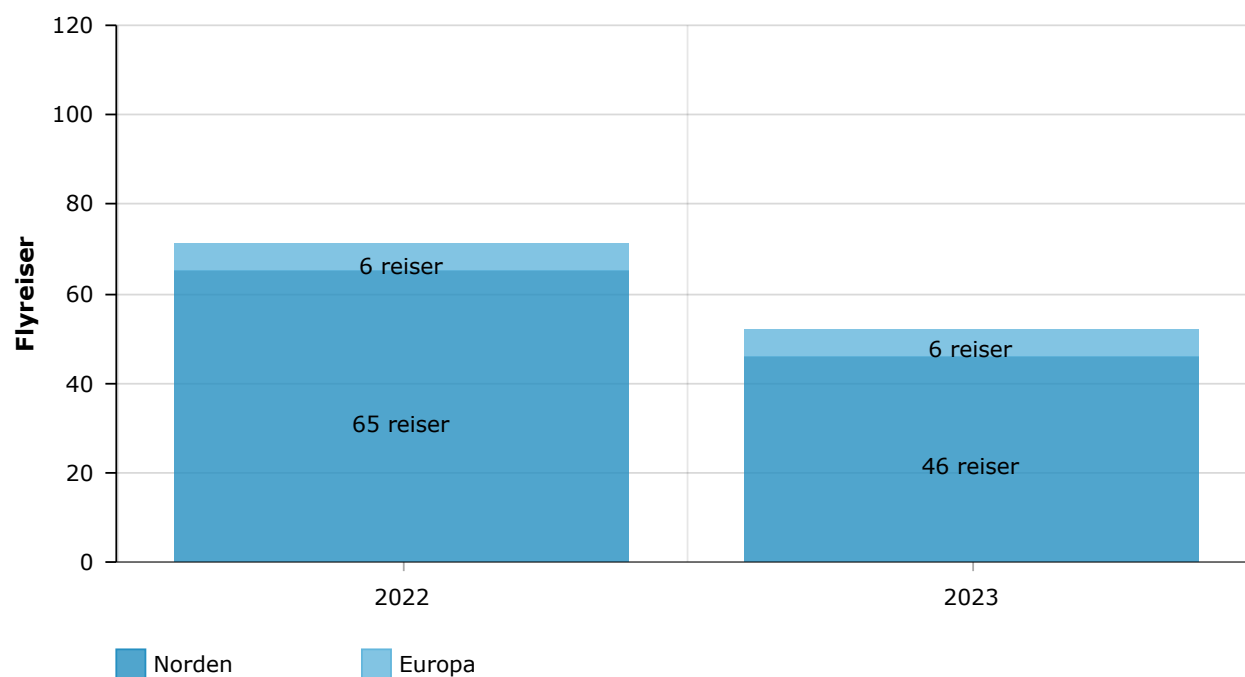


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

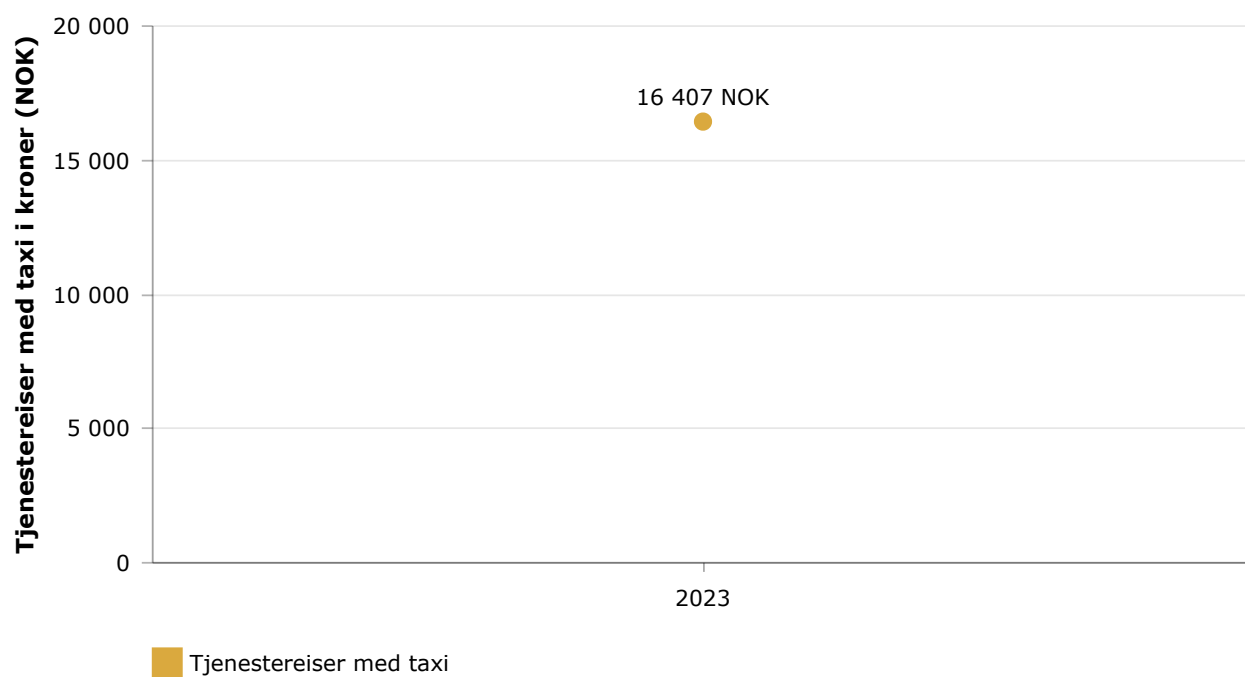
↓ -5% fra 2022



Flyreiser

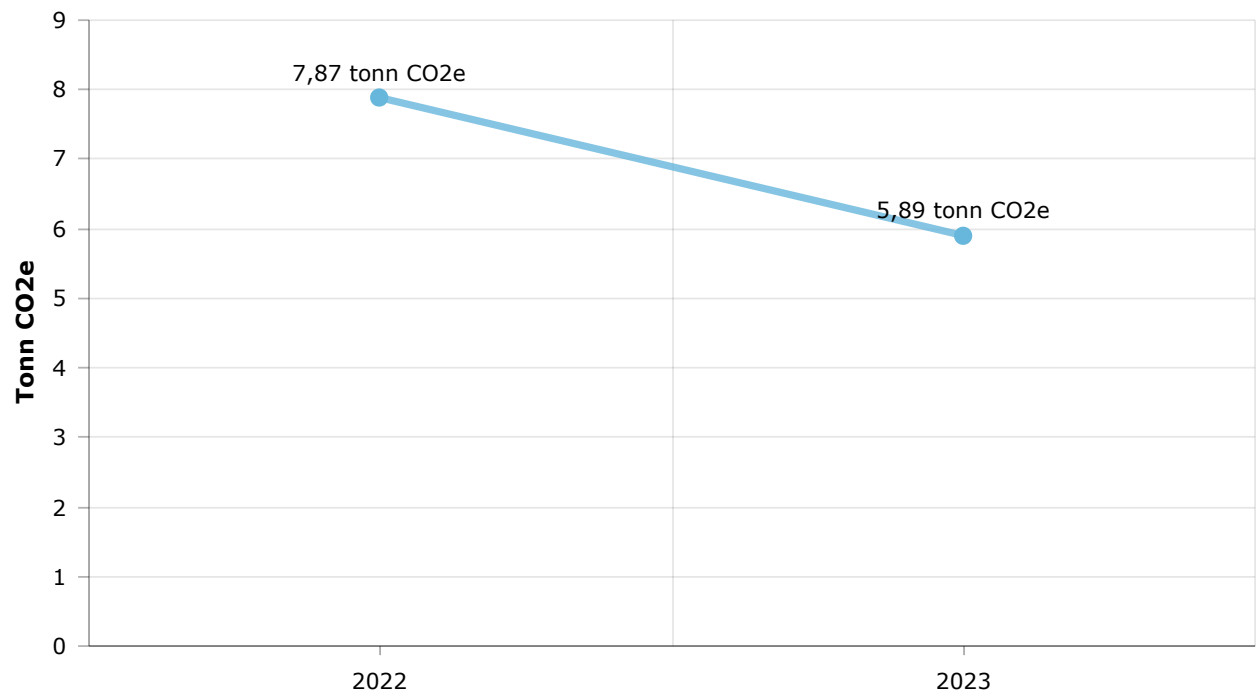


Tjenestereiser med taxi

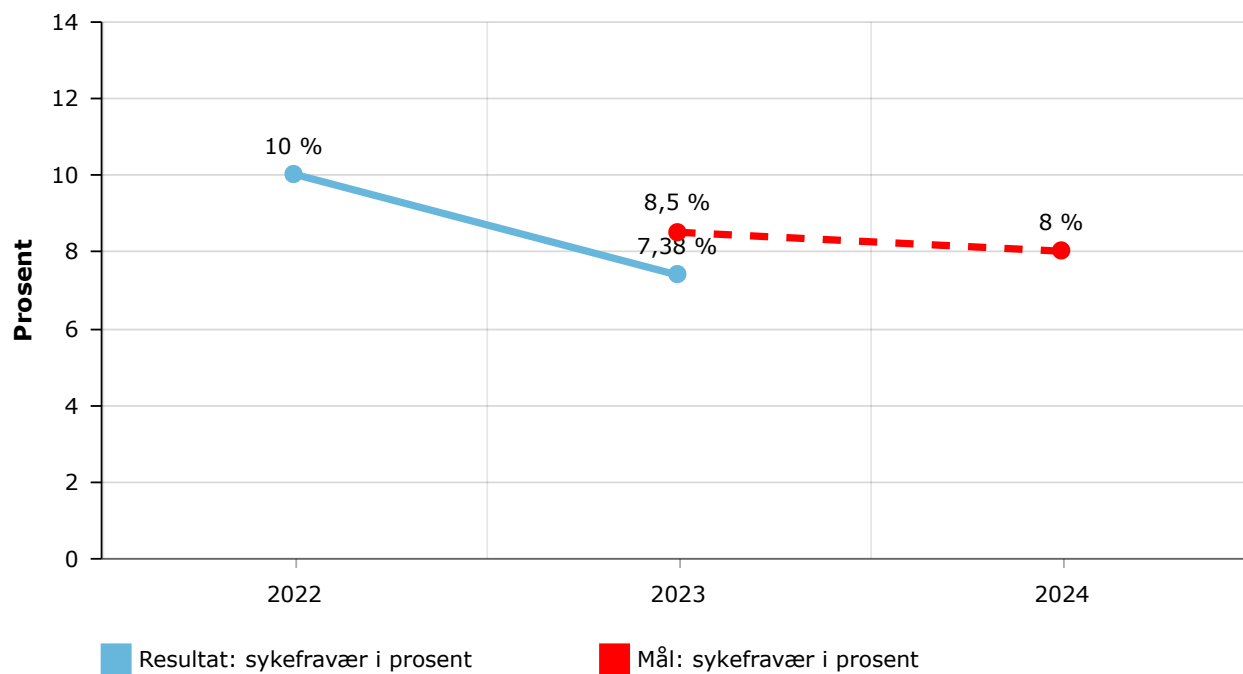


Klimagassutslipp fra flyreiser

↓ -25% fra 2022

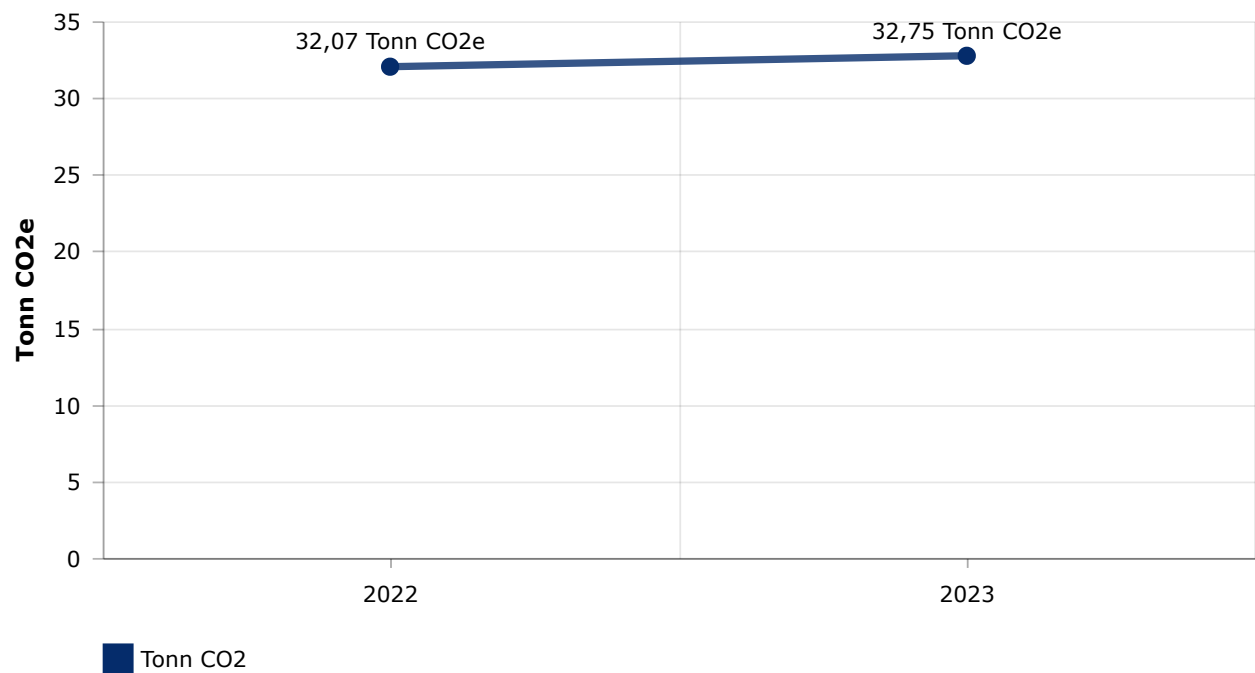


Sykefravær i prosent



Klimagassutslipp totalt

↑ 2% fra 2022



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

- SiO Helse gjennomførte en anskaffelse av nytt elektronisk journalsystem og valgte Pridok som er Miljøfyrtårn.
- Har sluttet med engangs pappkrus for ansatte på spiserommet.

Avfall og ombruk

- Informasjon ut til ansatte på allmøter om hvordan vi jobber med miljøfyrtårn. Fokus på kildesortering og at målet er å redusere vårt totale avfall.
- Sluttet med engangs pappkrus for ansatte på spiserommet. Er med på å redusere avfall.

Energi

- SiO jobber aktivt mot gårdeiere mtp energiforbruk. Generelt fokus på energi og vedlikehold av bygg.
- Oppfordret til forenklet rapportering på miljødata fra gårdeiere.
- UiO har senket temperaturen i rom som ikke er behandlingsrom.

Transport

- Oppfordring til å bruke kollektiv transport når man reiser mellom de ulike SiO Helse sentrene.

Arbeidsmiljø

- Systematisk HMS arbeid, gjennom ulike kartlegginger som medarbeidersamtaler, vernerunder, risikovurderinger, og videre laget handlingsplaner og gjennomført ulike tiltak (lokal variasjon).
- Sykefraværsoppfølging og nærværarbeid; et systematisk arbeid med forebygging og tilrettelegging.
- Mye gjøres i regi av HR, men også enkelte områder i samarbeid med BHT og NAV Arbeidslivssenter.
- Kurs for å ruste opp ledere i generell Arbeidsrett og personalledelse.
- Medarbeiderundersøkelse gjennomført desember 2023.
- Sommerfest for SiO der alle ansatte blir invitert, og 470 påmeldte.

-Hvert kvartal jobbes det med HMS, sykefravær, arbeidsmiljø og avvik i ledermøte i SiO Studentliv. Dette er på agenda i alle seksjoner på personalmøter kvartalsvis. Det er bla gjennomgang av sykefravær, dialog om hva vi kan gjøre for å få et enda bedre arbeidsmiljø/ta vare på det gode arbeidsmiljøet, planlegge sosiale tilstelninger utenom jobb, minne om bruk av avvikssystem, tips om avfallshåndtering og brannvern.

Annet

Overordnet:

- SiO signerte avtale med Oslo Kommunes Næring for klima i juni 2023
- SiO inngikk i 2023 avtale med Oslostrær
- SiO gjennomførte i 2023 en innsikts- og mulighetsstudie som resulterte i en dobbelt vesentlighetsanalyse i tråd med CSRD og et fullverdig klimaregnskap i tråd med GHG protokollen, alle tre scope. Dette arbeidet innbefattet blant annet interessentanalyse, omverden analyse og et blikk på forventede nye krav og reguleringer (spesielt finansielt). Det ble også innhentet informasjon for alle avdelinger/tjenestekområder i denne prosessen.
- SiO fikk i 2023 oppgradert sine bærekraftssider på SiO.no. SiO har vært aktiv på LinkedIn ift sitt bærekraftsarbeid og internt har Workplace blitt benyttet for å holde organisasjonen orienterte.
- Bærekraft har flere ganger vært tema på digitale allmøter, Hva skjer i SiO?, på Lederforum, i konsernledermøter og i styret.
- Det ble etablert et digitalt kurs – Innføring i bærekraft

Lokalt:

- SiO Foreninger (som går under SiO Helse Blindern) hadde i 2022 ikke egen brannvernkoordinator og branninstruks for sitt lokale. Dette er nå ivarettatt og det har vært en gjennomgang i avdelingen med nye brannvernrutiner.