



RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Studentsamskipnaden SiO

18.06.2025

INNHOOLD

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023	2
1.1.	Innledning	2
1.2.	Kontaktinformasjon	2
1.3.	Rapporteringsplikt	2
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	2
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	2
2.2.	Interne retningslinjer	3
2.3.	Målsetning og fremdrift	3
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	3
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen	3
3.2.	Selskapets leverandørkjede	4
3.3.	Selskapets ansatte	5
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	6
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	7
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	8
5.1.	Innledning	8
5.2.	Rutiner for overvåking	8
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	8
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	9

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. Innledning

Studentsamskipnaden SiO skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Studentsamskipnaden SiO
Viseadministrerende direktør, Inger Hegstad Krüger
inger.kruger@sio.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Domus Athletica Trimveien 4, 0372 OSLO og er hjemhørende i Norge.

Konsernet har på balansedagen driftsinntekter på 1.464 mill. kroner og balansesum på 8.385 mill. kroner. I regnskapsåret 2024 ble det totalt utført 528 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig. Både morselskapet Studentsamskipnaden SiO og det heleide datterselskapet SiO Mat og Drikke AS er selvstendig rapporteringspliktige, og rapporten omfatter begge selskapene.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er et særlovsselskap regulert av Lov om studentsamskipnader. Selskapet er juridisk organisert med Studentsamskipnaden SiO som morselskap og eneste eier av SiO Eierskap AS. SiO Eierskap var ved årsskiftet morselskap for følgende aksjeselskaper:

- SiO Mat og Drikke AS
- Urban Boligutleie AS
- SiO Studenthus AS
- SiO Kvartal 11 AS
- 11 barnehageaksjeselskap, ett for hver av barnehagene SiO drifter. Dette følger av endringer i barnehageloven.

Organisasjonskart for selskapet vedlegges denne rapporten (vedlegg 1).

Det har i 2024 bare vært ansatte i morselskapet SiO og i SiO Mat og Drikke AS. All virksomhet i de øvrige selskapene er organisert gjennom kjøp av tjenester fra Studentsamskipnaden SiO.

Selskapets virksomhet er regulert av lov om Studentsamskipnader. En studentsamskipnad har til oppgave å ta seg av studentenes velferdsbehov ved det enkelte lærested. SiO har 27 utdanningsinstitusjoner som medlemmer, alle med hoveddelen av sin virksomhet i Oslo. Totalt er det i overkant av 77 000 studenter som betaler semesteravgift til SiO og dermed kan benytte alle SiOs tjenester. Tjenestetilbudet per 31. desember 2024 inkluderer:

- 9260 studentboliger med 11 083 hybelenheter
- 32 kafeer og spisesteder
- Seks SiO Athletica treningssentre med omfattende gruppetrenings- og kurstilbud
- Tre helsesentre. Helse- og rådgivningstjenesten tilbyr allmennlegekontor, psykiater-/psykologtjeneste, rådgivning, tannlege, kurs, grupper og selvhjelpsverktøy
- 11 barnehager med kapasitet til 530 barn.
- Karrieretjenester (frem til 31.12.24)
- Kurs og rådgivningstjenester for studentforeninger

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se rutine vedlagt denne rapporten (vedlegg 2). Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Rutinen er forankret i selskapets styre 18. juni 2025 og kommunisert til selskapets ansatte. På SiOs web-side, sio.no, er det informert om hvordan SiO jobber med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og det er angitt hvordan krav om informasjon håndteres.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre leverandører.

SiO arbeider systematisk for å forebygge brudd på grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Selskapet har et særlig fokus på forretningsområder og relasjoner der det foreligger forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. SiO har nulltoleranse for barnearbeid.

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

Studentsamskipnaden SiO foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Kartlegge selskapets leverandørkjede
2. Kartlegge et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer selskapet hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
4. Involvere interessenter og leverandører ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak

Aktsomhetsvurderingen gjennomført våren 2024 peker på at risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan være til stede i leverandørkjeden, men er svært lav blant selskapets egne ansatte.

Risiko	Konsekvens (1-5)	Sannsynlighet (1-5)	Risiko-produkt
Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører	4 (meget kritisk)	2 (mindre sannsynlig)	8
Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos ansatte	4 (meget kritisk)	1 (lite sannsynlig)	4

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Selskapets leverandørkjede

Selskapet har kommersielle relasjoner med 891 direkteleverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge – direkteleverandører til SiO Konsern (ekskl SiO Mat og Drikke AS)	774
Norge – direkteleverandører til SiO Mat og Drikke AS	113

Risikovurdering av innkjøps kategorier gjøres årlig av Innkjøpsavdelingen i samarbeid med bærekraftsansvarlig. Vurderingen nedenfor er gjennomført i 2024:

Innkjøpskategorier	I hvilke land produseres varen/tjenesten ?	Risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold
Rådgivning	Norge	Lav
Økonomi/finans/bank	Norge	Lav
Markedsføring	Norge	Lav
Energi	Norge	Lav
IT/IKT	Utlandet/Norge	Middels
Forbruksmateriell	Utlandet/Norge	Middels
Byggevirksomhet	Utlandet/Norge	Høy
Vedlikehold	Norge	Høy
Teknisk drift/Service	Norge	Høy
Mat/drikke	Utlandet/Norge	Høy

3.3. Selskapets ansatte

Risikoen for brudd på menneskeretter og anstendige arbeidsforhold blant ansatte regnes som lav. Nedenfor beskrives de prosesser og instanser som støtter opp om denne vurderingen.

I forbindelse med inngåelse av arbeidsavtale gjøres ansatte kjent med ulike regelverk, IT-sikkerhet, etiske retningslinjer og varslingsplakat. I Personal-, HMS-, Kvalitets- og Lederhåndbok kan man finne informasjon i f m ansattforholdet, retningslinjer og policyer. Alle ansatte har tilgang til håndbøkene digitalt.

SiO er medlem i arbeidsgiverforeningen Spekter. Det er 11 arbeidstakerforeninger med tariffavtale i SiO. Hovedavtalene mellom Speker og hovedorganisasjonene ligger til grunn for medvirkning, samarbeid med tillitsvalgte og forhandlingsordningen. Det er etablert et konsernutvalg der alle tillitsvalgte møter og det gjennomføres drøftinger og forhandlinger i tråd med hovedavtalens regler. I tillegg er SiO er omfattet av allmenngjøringsforskriften for Hotell og restaurant.

Det er 23 verneombud i SiO, og ett hovedverneombud. Det er ett AMU i SiO/Mat og Drikke. SiO har inngått en avtale om Bedriftshelsetjeneste (BHT). Det er lovpålagt BHT for SiO Barnehage, SiO Helse og SiO Mat og Drikke, men BHT benyttes i hele virksomhetene og BHT møter i AMU.

SiO er opptatt av å ha en god internkontroll for forebygging mot blant annet korrupsjon og påvirkningshandel. Transaksjoner mellom SiO og nærstående parter til SiOs styremedlemmer, ledere eller ansatte kan innebære en slik risiko. For å kunne håndtere slike relasjoner er det innhentet en fullstendig oversikt over interesser styremedlemmer, ledere og andre ansatte som kan forplikte SiO økonomisk, har i foretak SiO direkte eller indirekte har transaksjoner med.

I SiO skal alle inkluderes i stimulerende fagmiljø og ta del i et engasjerende, godt og trygt arbeidsmiljø. Alle skal ha reelt like muligheter til arbeid og påvirkning i SiO uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet, seksuell legning, alder, funksjonsevne, etnisk tilhørighet eller religion. SiO har nulltoleranse for mobbing.

Personalpolitikken skal aktivt fremme likestilling og rekrutteringspraksis skal skape mangfold, inkludering og sikre like rettigheter. SiOs virksomhet skal støtte opp under relevante delmål i FNs Bærekraftsmål nr 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Ingen brudd avdekket	N/A	N/A

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Risiko for brudd på åpenhetsloven
Iverksatte tiltak	Gjennomføre aktsomhetsvurdering Etablere rutiner for aktsomhetsvurderinger, tiltak og informasjon Redegjøre for aktsomhetsvurderingene (denne redegjørelsen)
Mål i rapporteringsåret	Etablere prosesser og dokumentasjon som setter SiO i stand til å overholde lovens krav på kort og lang sikt
Status	Fullført. Vil revideres årlig

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Risiko for brudd på menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører
Iverksatte tiltak	For leverandørkategorier med høy risiko skal skjemaet «Egenerklæring – Seriositetsbestemmelser» benyttes som krav i konkurransen. For å være kvalifisert i en konkurranse må tilbyder signere denne egen-erklæringen og kravene gjelder i hele kontraktsperioden. Bestemmelsene sikrer også at SiO kan foreta kontroll av om kravene etterleves.
Mål i rapporteringsåret	Målsetting om at samtlige tilbydere i leverandørkategori med høy risiko signerer skjemaet ved deltakelse i konkurranser.
Status	Fullført implementering av rutine med revidert skjema ved nye anskaffelser fra og med juni 2022. Dette har vært gjennomført rutinemessig i 2024.

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Risiko for brudd på menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører
Iverksatte tiltak	SiO har utarbeidet et spørreskjema som kan sendes til utvalgte leverandører ved behov for kontroll av ytterligere informasjon om leverandørens aktivitet
Mål i rapporteringsåret	Ingen brudd avdekket.
Status	Pågående arbeid.

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Risiko for brudd på menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører
Iverksatte tiltak	Det skal gjennomføres stikkprøvekontroll av at kravene etterleves hos et representativt utvalg av leverandører. Sjekkliste angir hvilke forhold som skal vurderes under stikkprøvekontrollen. Kontroll vil kunne innbefatte både gjennomgang av dokumentasjon og eventuell visuell kontroll. Resultatet av stikkprøvekontroll skal dokumenteres - og eventuelle tiltak gjøres for å rette opp faktiske negative virkninger.
Mål i rapporteringsåret	Ingen brudd avdekket.
Status	Ifbm krigen på Gaza mellom Israel og Palestina er det gjennomført en stikkprøvekontroll av SiOs leverandører av frukt/grønt og teknologi.

	Det er ikke avdekket at forespurte leverandører har levert varer/tjenester til SiO fra okkuperte områder på Gaza.
Kartlagt brudd/risiko for brudd	Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos ansatte
Iverksatte tiltak	Risiko vurdert som lav, og eksisterende styringssystem anses tilstrekkelig
Mål i rapporteringsåret	Ingen brudd avdekket
Status	Fullført

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av iverksatte tiltak og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking

Innkjøpsdirektør har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak knyttet til leverandører. Organisasjonsdirektør har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak knyttet til ansatte. Studentsamskipnaden SiO har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for selskapets ansatte.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om leverandører og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Oslo, 18. juni 2025 (Elektronisk signert)

Eilif Tanberg
Styreleder

Andrine Breiner Johansen
Nestleder

Sander Vestby
Styremedlem

Elisabeth Hoksmo Olsen
Styremedlem

Petter Stunner Sæterøy
Styremedlem

Mekasha Skallebakke
Styremedlem

Siv Anne-Marie Øgren Lindstad
Styremedlem

Johannes Falk Paulsen
Styremedlem

Håkon Solberg
Styremedlem

Marianne Østby
Styremedlem

Andreas Berggren Eskelund
Administrerende direktør

Juridisk organisasjonsstruktur SiO

