

SiO Helse, Sentrum

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig, Legekontor/legevakt/ helsestasjon

Sertifikat 🌟

Type: 3-årig

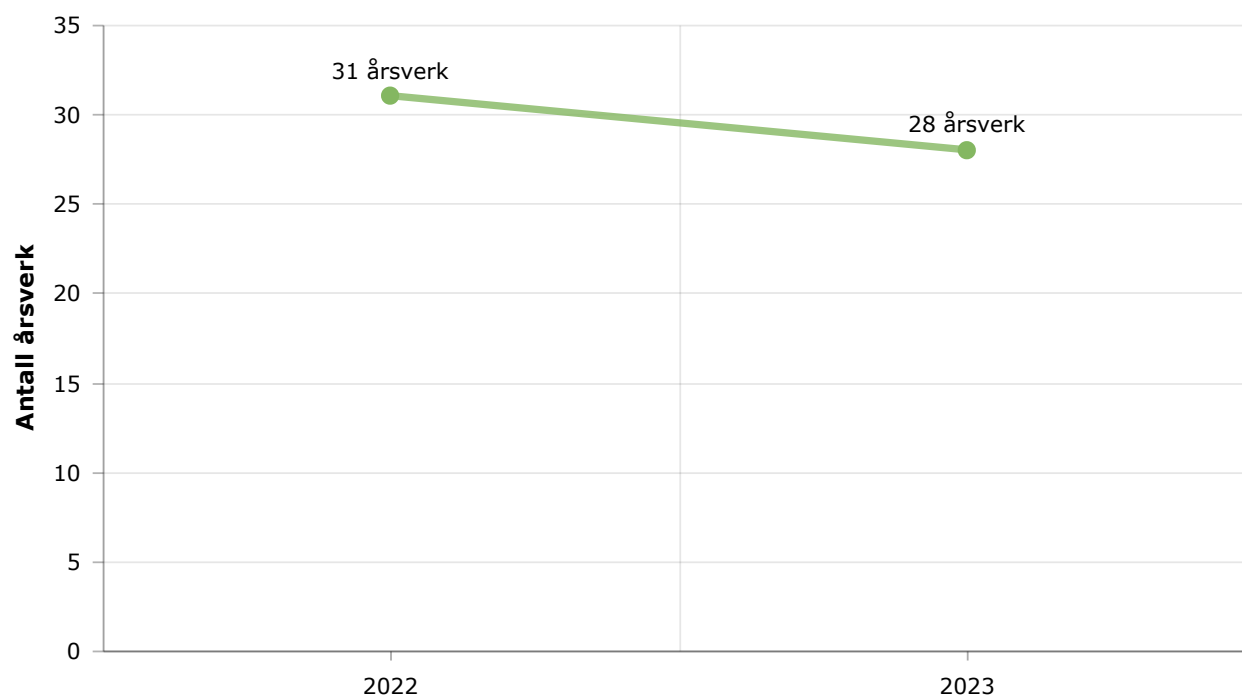
Utstedt: 27 nov., 2023

Utløper: 27 nov., 2026

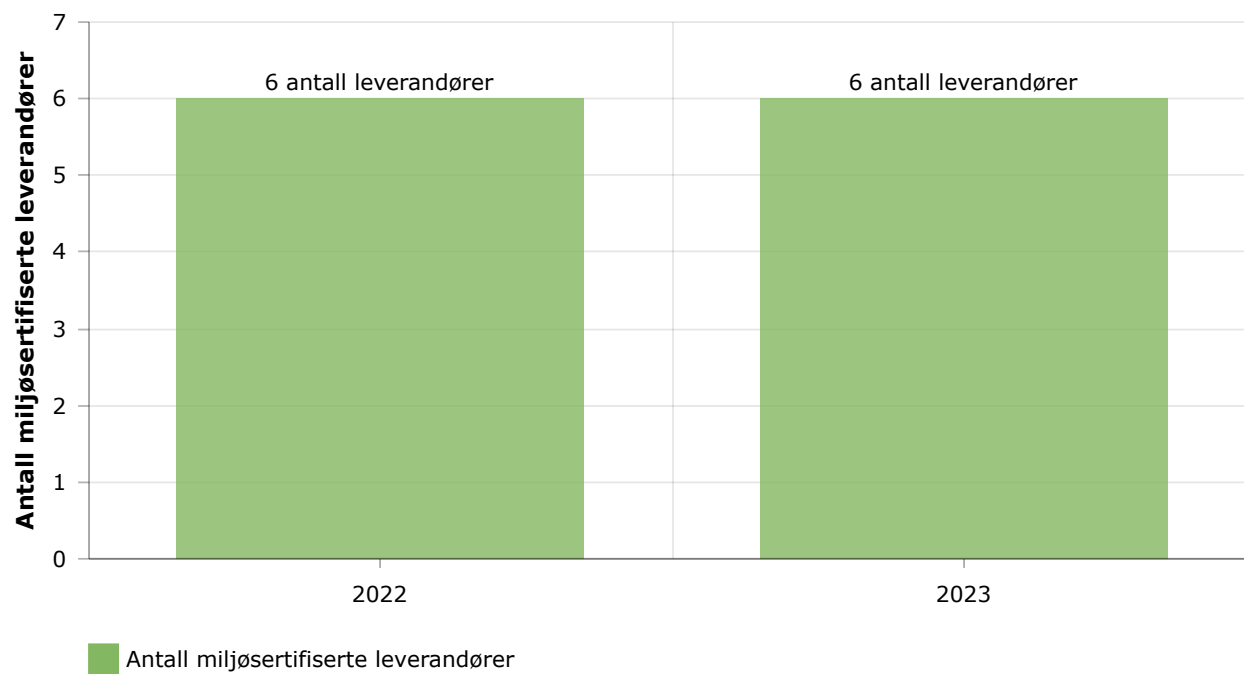
★ Omsetning og årsverk

Antall årsverk for rapporteringsåret

↓ -9% fra 2022

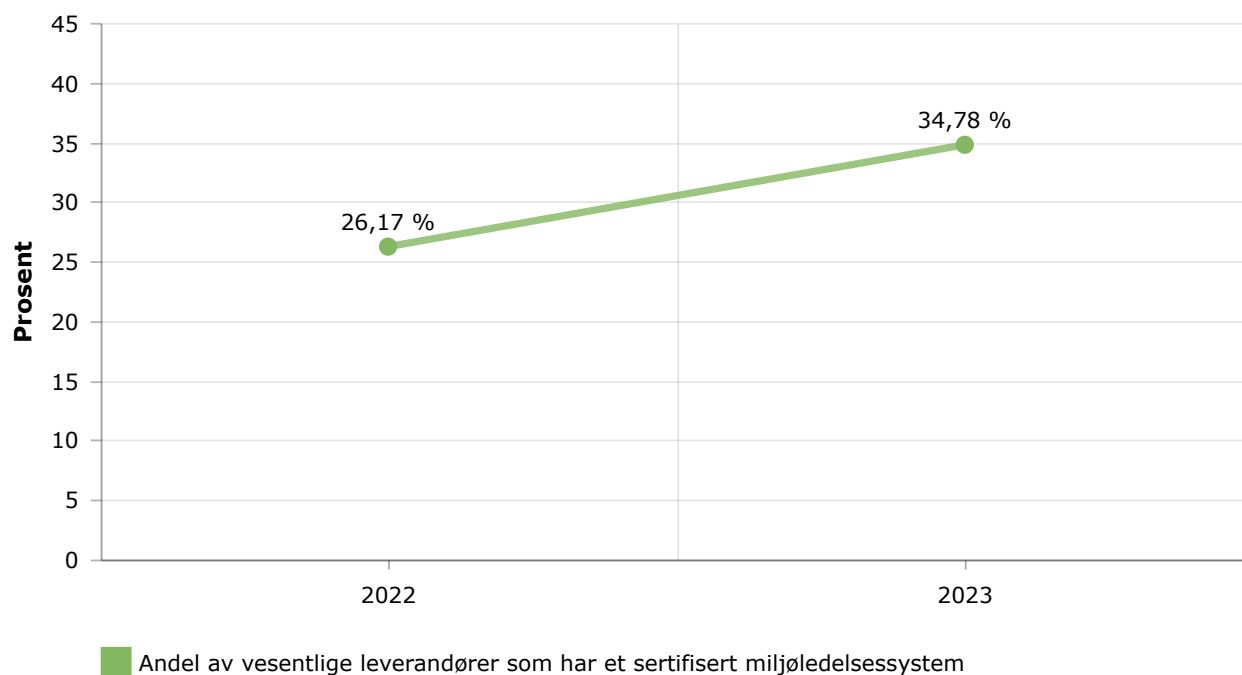


Antall miljøsertifiserte leverandører



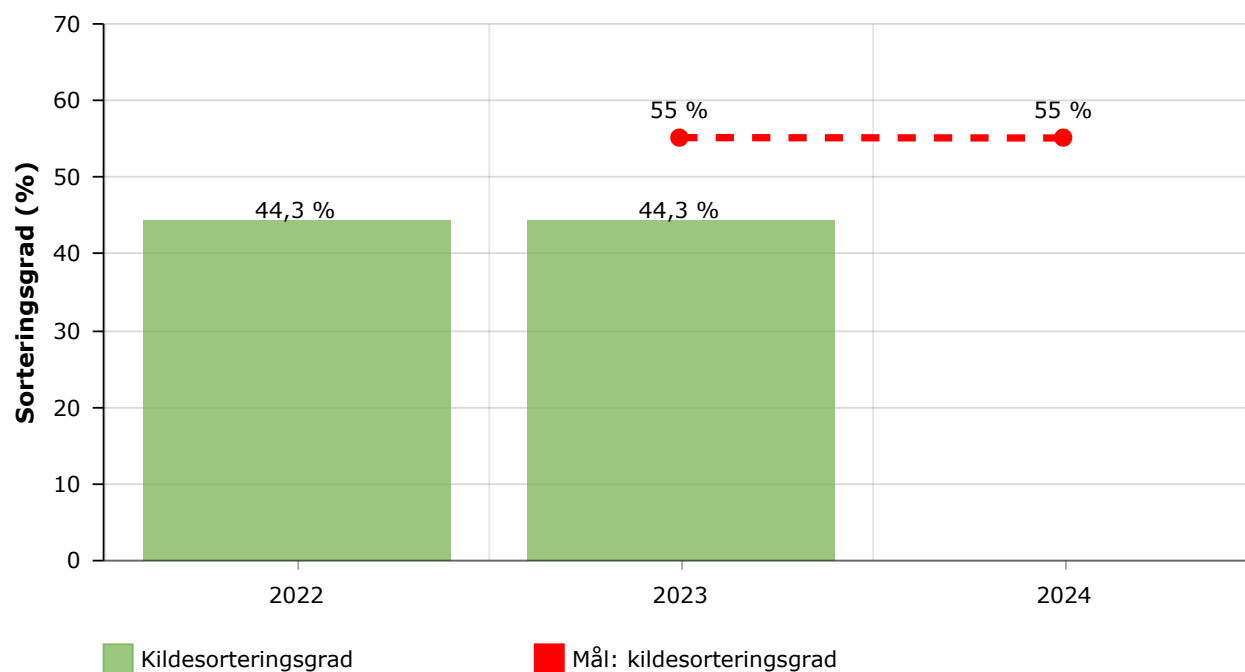
Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

↑ 32% fra 2022

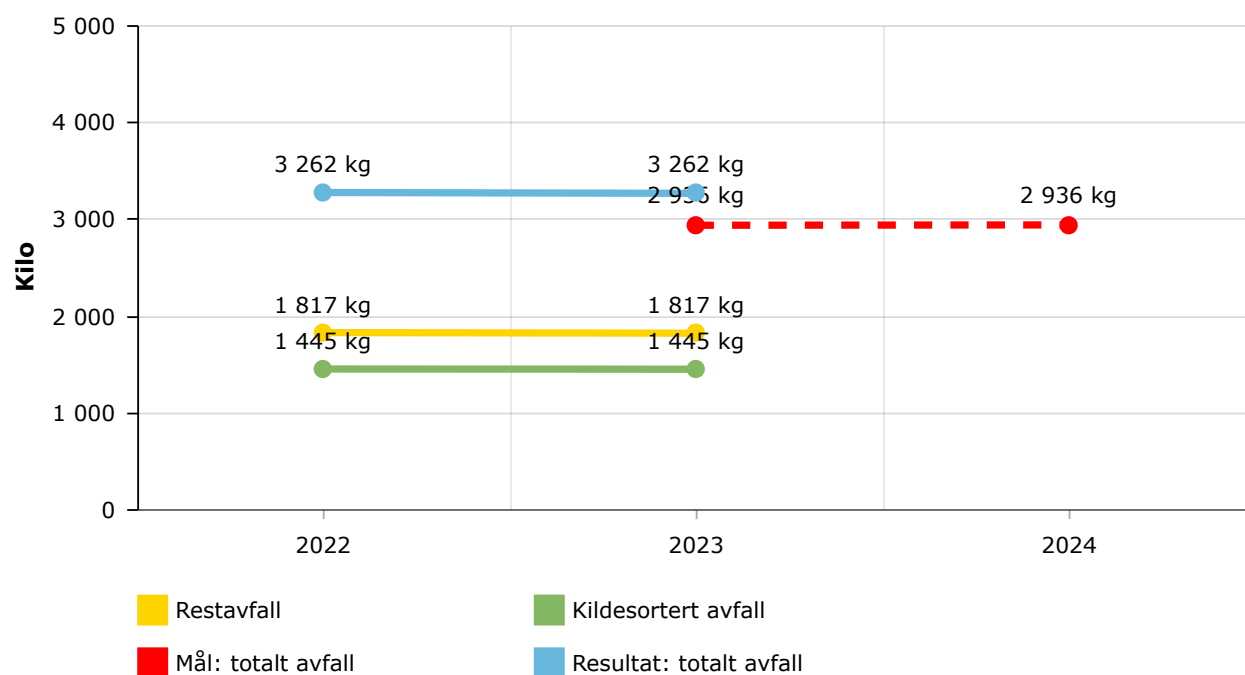


Avfall og ombruk

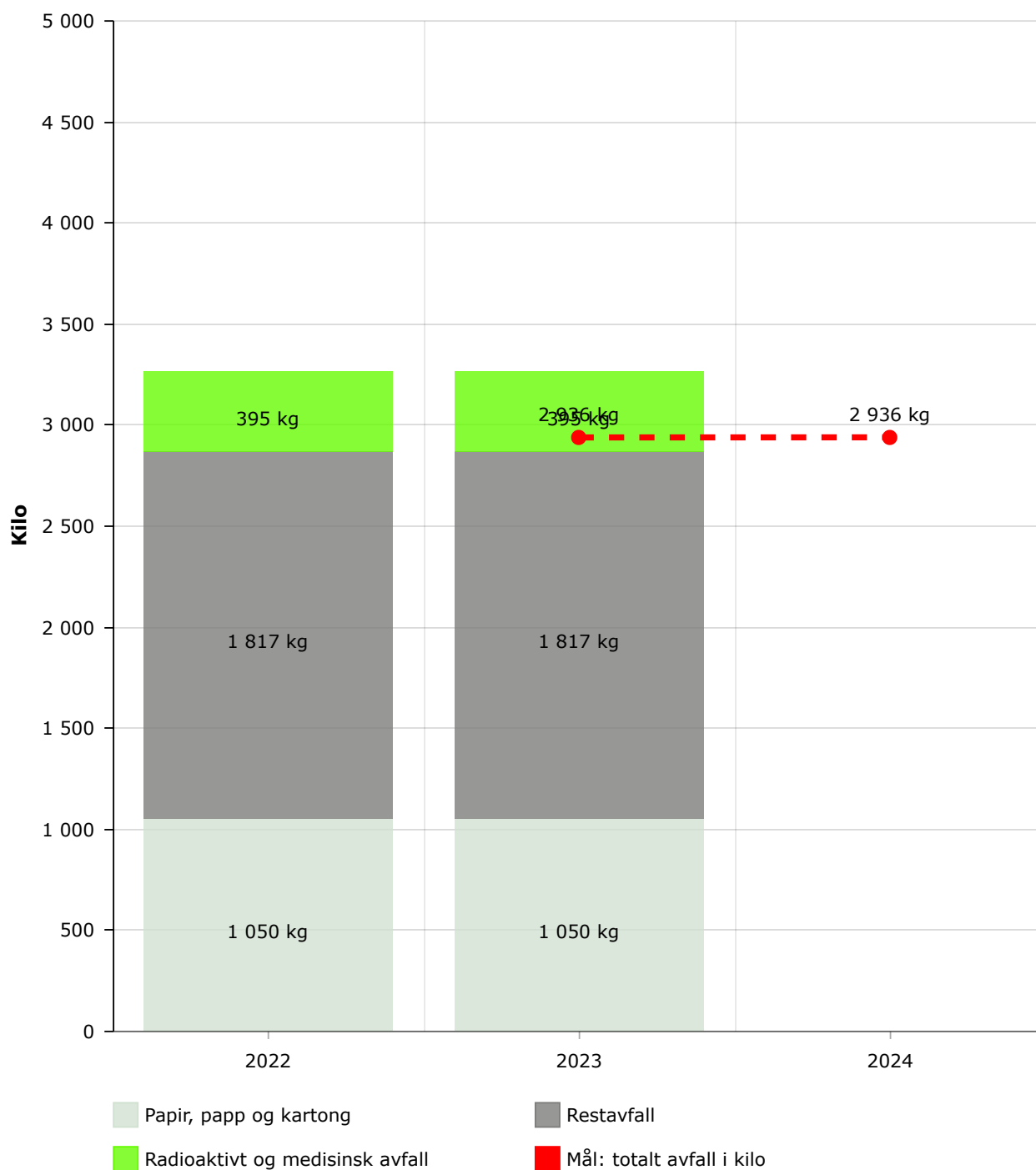
Sorteringsgrad



Totalt avfall



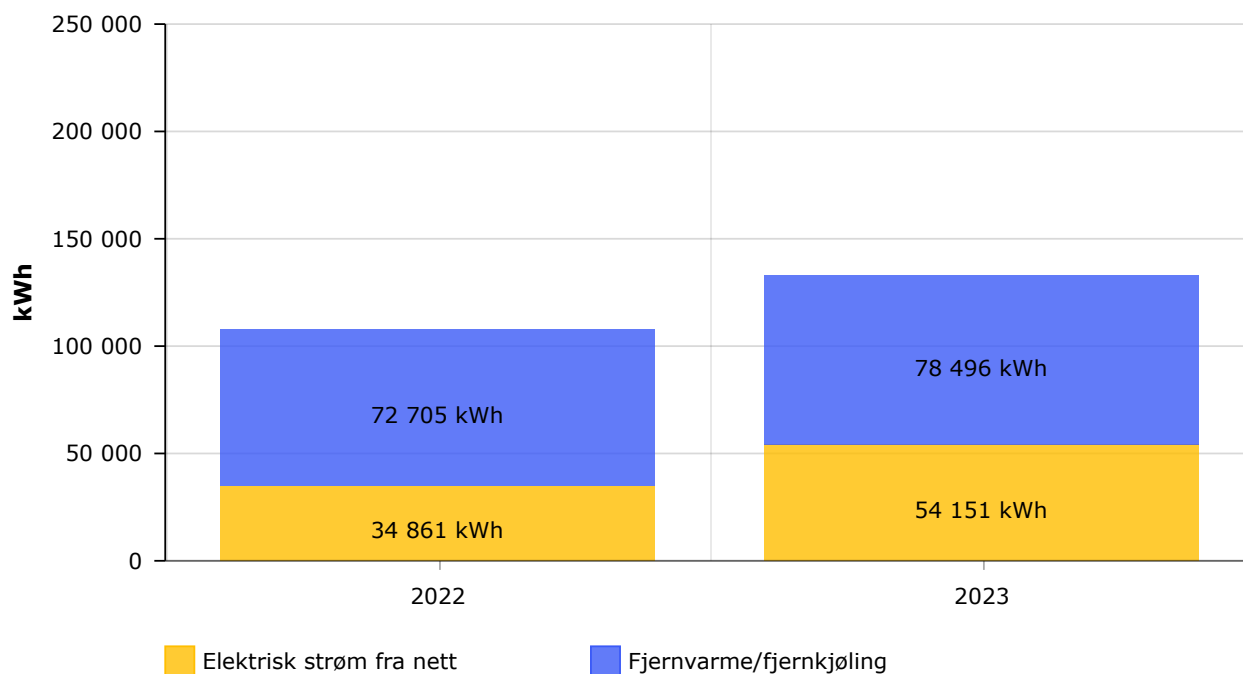
Avfallsmengder per avfallskategori



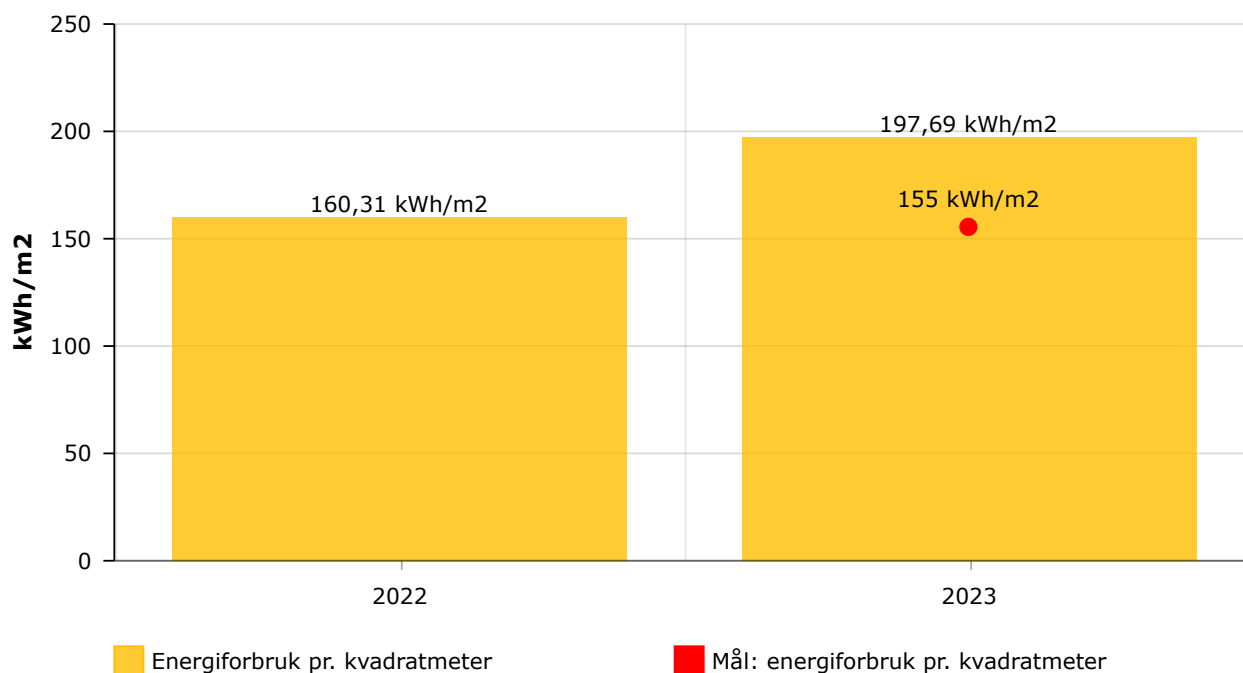
Kommentarer

Avfallstall er de samme som rapportering for 2022, da veiing av avfall ble gjennomført i 2023. Ved neste års innrapportering vil tallene endre seg.

Energiforbruk



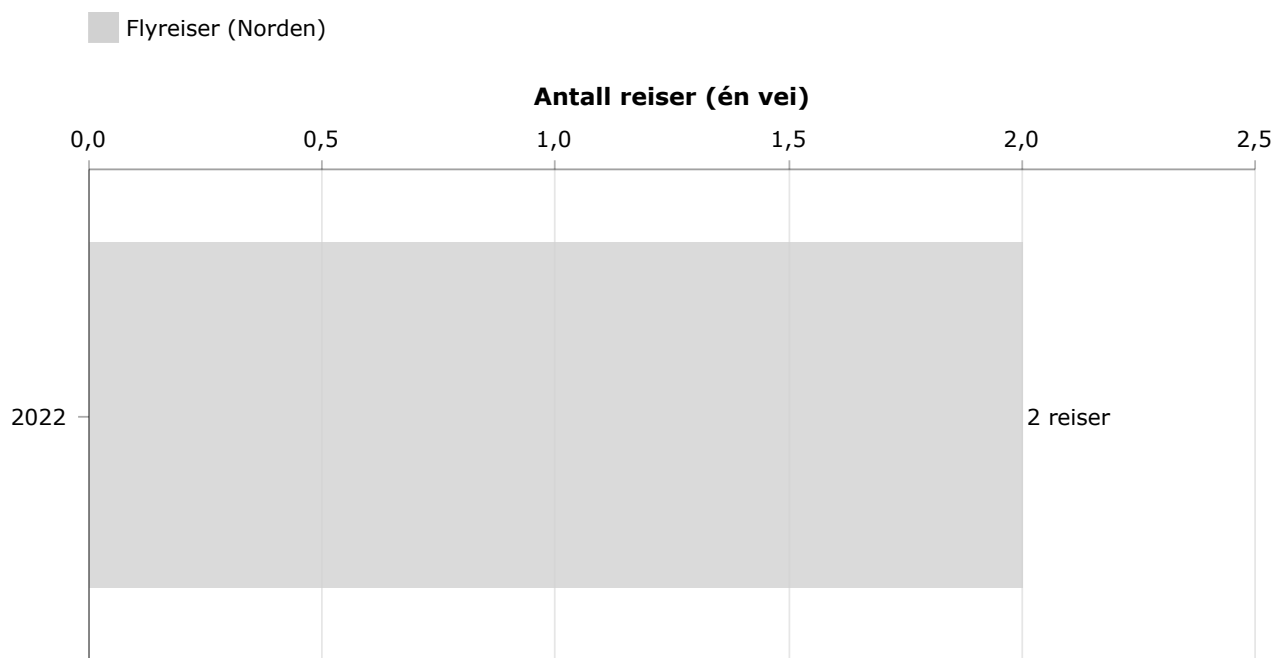
Energiforbruk pr. kvadratmeter



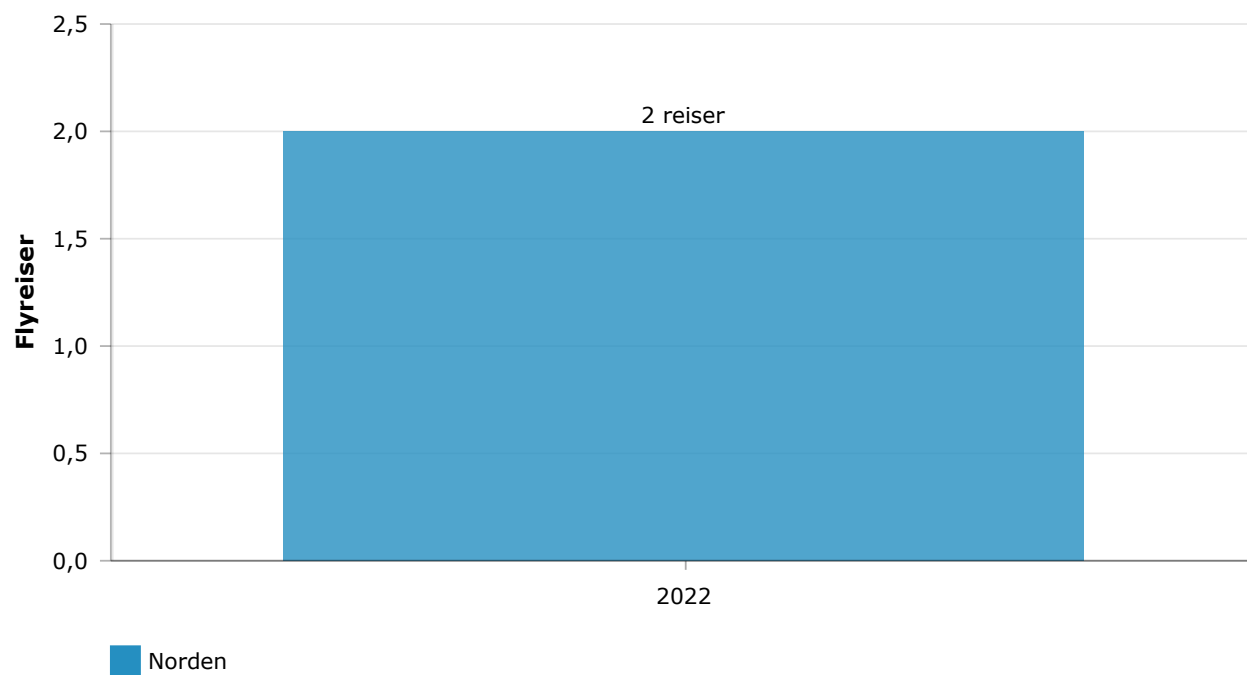
Kommentarer

Fjernevarmtall er det samme som fjoråret, da det ikke lyktes oss å få tak i dette tallet.

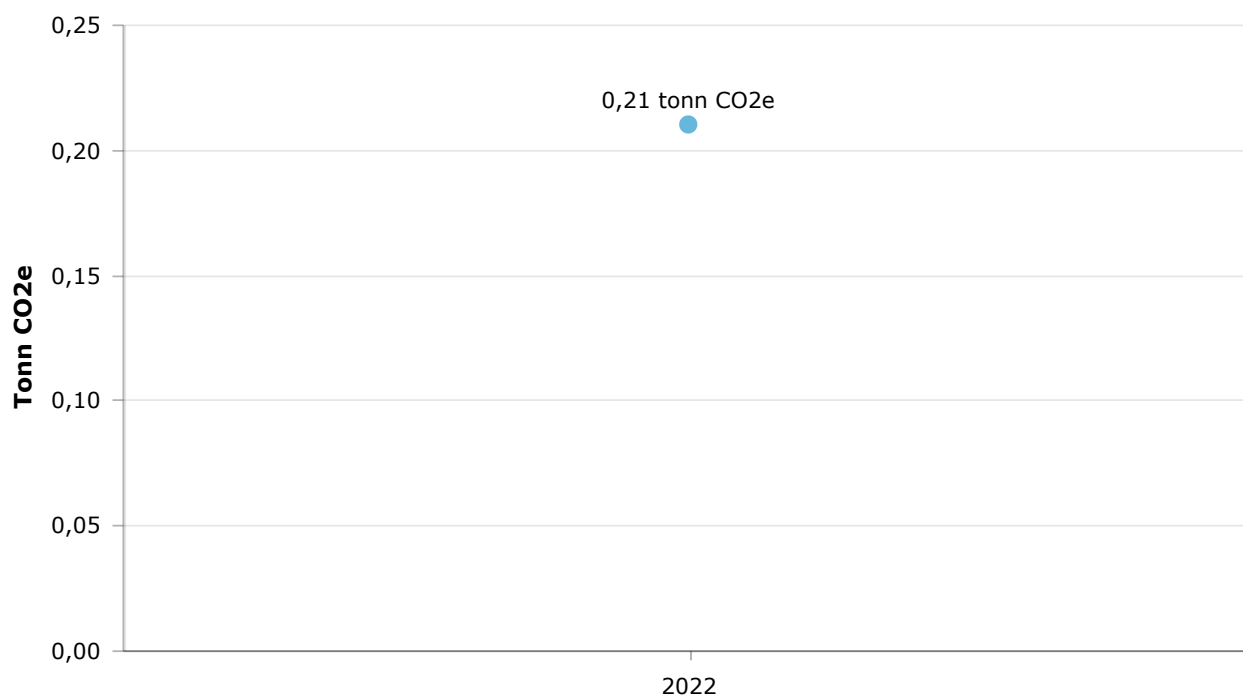
Tjenestereiser



Flyreiser

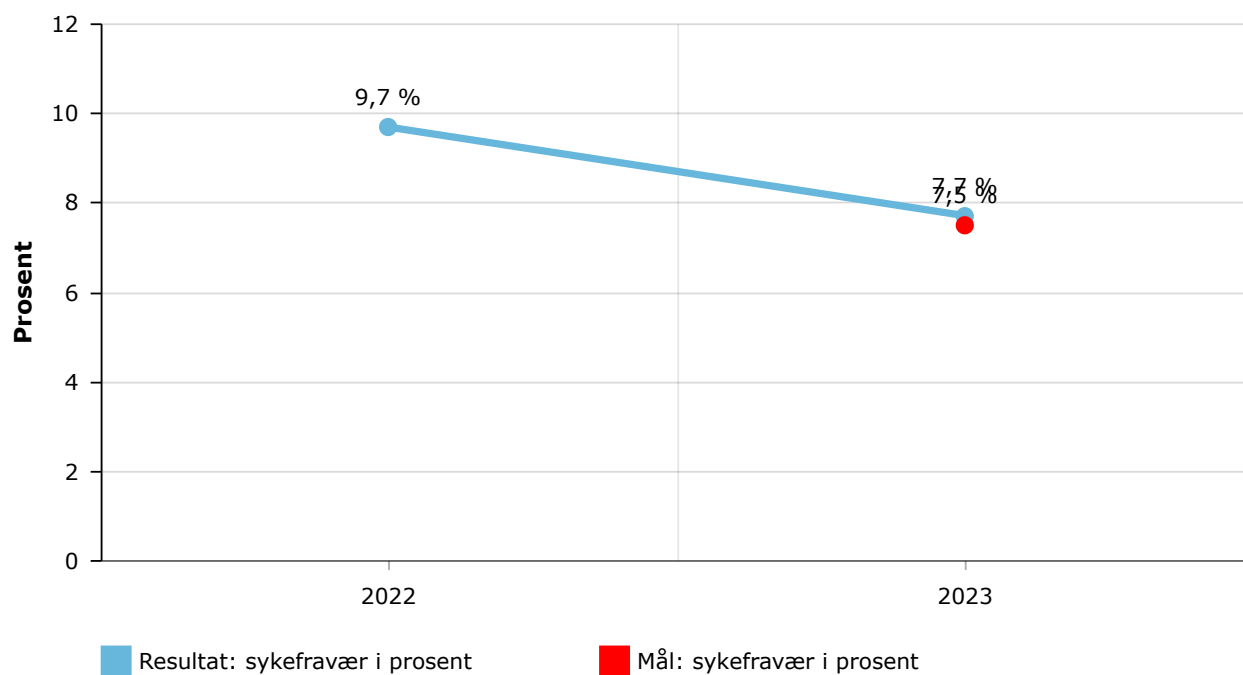


Klimagassutslipp fra flyreiser



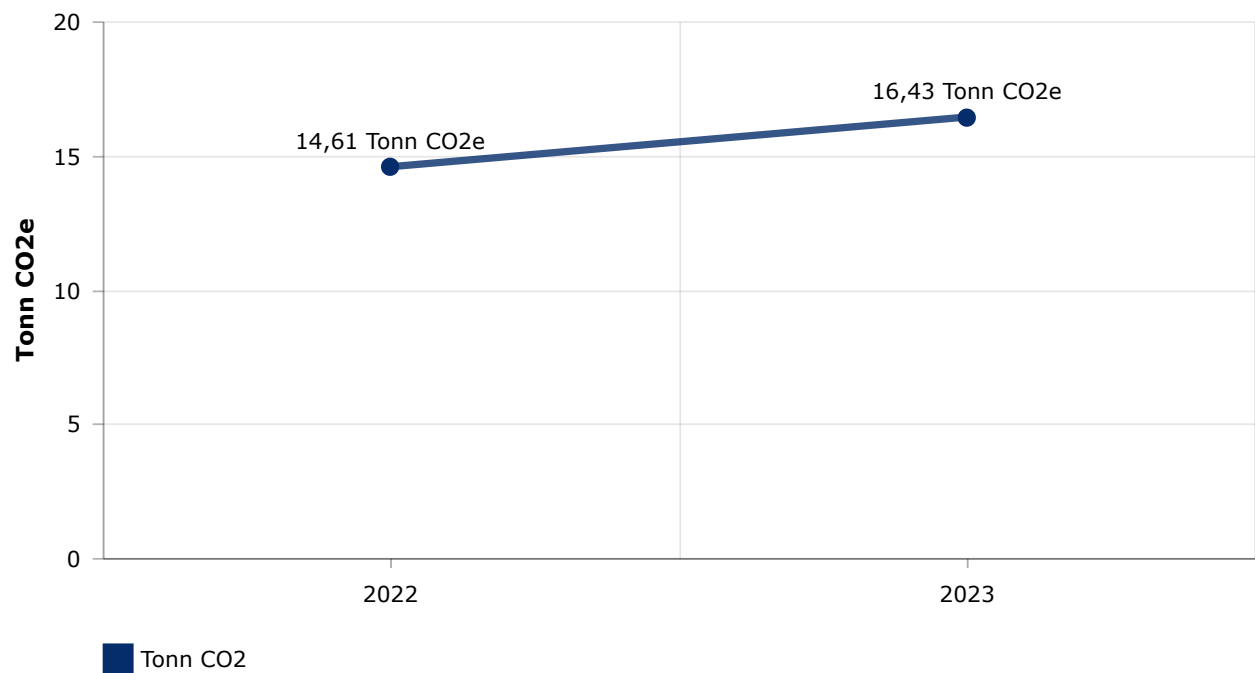
Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



Klimagassutslipp totalt

↑ 12% fra 2022



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

- SiO Helse gjennomførte en anskaffelse av nytt elektronisk journalsystem og valgte Pridok som er Miljøfyrtårn.

Avfall og ombruk

- Informasjon ut til ansatte på allmøter om hvordan vi jobber med miljøfyrtårn. Fokus på kildesortering og at målet er å redusere vårt totale avfall.
- Har fått flere avfallsfraksjoner til sin kildesortering. Fra å kun ha hatt restavfall og papir, har de i tillegg fått fraksjoner til matavfall, plast og glass/metall.

Energi

- SiO jobber aktivt mot gårdeiere mtp energiforbruk. Generelt fokus på energi og vedlikehold av bygg.
- Oppfordret til forenklet rapportering på miljødata fra gårdeiere.

Transport

- Oppfordring til å bruke kollektiv transport når man reiser mellom de ulike SiO Helse sentrene.

Arbeidsmiljø

- Systematisk HMS arbeid, gjennom ulike kartlegginger som medarbeidersamtaler, vernerunder, risikovurderinger, og videre laget handlingsplaner og gjennomført ulike tiltak (lokal variasjon).
- Sykefraværsoppfølging og nærværarbeid; et systematisk arbeid med forebygging og tilrettelegging.
- Mye gjøres i regi av HR, men også enkelte områder i samarbeid med BHT og NAV Arbeidslivssenter.
- Kurs for å ruste opp ledere i generell Arbeidsrett og personalledelse.
- Medarbeiderundersøkelse gjennomført desember 2023.
- Sommerfest for SiO der alle ansatte blir invitert, og 470 påmeldte.

-Hvert kvartal jobbes det med HMS, sykefravær, arbeidsmiljø og avvik i ledermøte i SiO Studentliv. Dette er på agenda i alle seksjoner på personalmøter kvartalsvis. Det er bla gjennomgang av sykefravær, dialog om hva vi kan gjøre for å få et enda bedre arbeidsmiljø/ta vare på det gode arbeidsmiljøet, planlegge sosiale tilstelninger utenom jobb, minne om bruk av avvikssystem, tips om avfallshåndtering og brannvern.

Annet

Overordnet:

- SiO signerte avtale med Oslo Kommunes Næring for klima i juni 2023
- SiO inngikk i 2023 avtale med Oslostrær
- SiO gjennomførte i 2023 en innsikts- og mulighetsstudie som resulterte i en dobbelt vesentlighetsanalyse i tråd med CSRD og et fullverdig klimaregnskap i tråd med GHG protokollen, alle tre scope. Dette arbeidet innbefattet blant annet interessentanalyse, omverden analyse og et blikk på forventede nye krav og reguleringer (spesielt finansielt). Det ble også innhentet informasjon for alle avdelinger/tjenesteområder i denne prosessen.
- SiO fikk i 2023 oppgradert sine bærekraftssider på SiO.no. SiO har vært aktiv på LinkedIn ift sitt bærekraftsarbeid og internt har Workplace blitt benyttet for å holde organisasjonen orienterte.
- Bærekraft har flere ganger vært tema på digitale allmøter, Hva skjer i SiO?, på Lederforum, i konsernledermøter og i styret.
- Det ble etablert et digitalt kurs – Innføring i bærekraft