



Sio



Årsrapport 2025

# OM SiO

2025 markerte starten på en ny strategiperiode for Studentsamskipnaden SiO. Som Norges største studentsamskipnad, er SiO en ideell og studentstyrt organisasjon med ansvar for å levere velferdstjenester som skal bidra til at studenter i Oslo og Akershus trives, mestrer studiehverdagen og fullfører utdanningen sin. SiOs rolle er å sikre et helhetlig og tilgjengelig tjenestetilbud som understøtter studentenes behov gjennom hele studieløpet.

Den nye foretaksstrategien legger rammene for arbeidet frem mot 2030. Visjonen «Gode studentliv – for en bedre fremtid» og verdiene nær, målrettet og oppfinnsom tydeliggjør SiOs ambisjon om å levere et relevant tjenestetilbud til et bredt studentfelleskap, integrere bærekraft i alle beslutninger og ta aktivt samfunnsansvar lokalt og nasjonalt.

SiOs tjenester omfatter blant annet helse- og rådgivningstjenester, studentboliger, trening, servering, barnehager og støtte til studentfrivilligheten, i tillegg til sosiale og digitale møteplasser. Et sentralt mål er å legge til rette for inkluderende og trygge studentmiljøer. I takt med økende studentmangfold og mer samlings- og nettbasert undervisning, videreutvikler SiO sine digitale løsninger for å sikre god tilgjengelighet og relevant støtte. Arbeidet skjer i økende grad i samarbeid med andre samskipnader.

SiO ble etablert i 1939 og står fremdeles for tilgjengelighet, rimelige priser og unike tjenester som støtter studentenes mestring og trivsel. Uro for krig, klimaendringer og økt økonomisk press på studentene, skaper behov for større forutsigbarhet og trygghet. Dette forsterket betydningen av et robust og tilgjengelig velferdstilbud på campus, på studentbyene og digitalt.

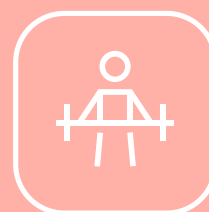
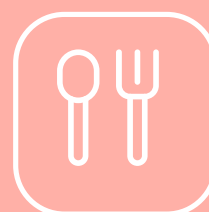
Tilbudet per 31. desember 2025 inkluderer:

- 9800 studentboliger med 11 700 hybelenheter
- 32 kafeer og spisesteder
- Seks SiO Athletica treningssentre med omfattende gruppetrenings- og kurstilbud
- Tre helsesentre. Helse- og rådgivningstjenesten tilbyr allmennlegekontor, psykiater-/psykologtjeneste, rådgivning, tannlege, kurs, grupper og selvhjelpsverktøy
- 11 barnehager med kapasitet til 530 barn
- Kurs og rådgivningstjenester for Oslos cirka 470 studentforeninger

Antall studenter og studiesteder tilknyttet SiO fortsetter å øke. SiO tilbød i 2025 tjenester til 79 744 studenter ved utdanningsinstitusjoner i Oslo-regionen. 29 studiesteder var tilknyttet SiO per 31. desember 2025. Nye av året er Fagskolen Viken (avdeling Akershus) som ble medlem fra 1. august, og Designinstituttet fra 1. september. Fra januar 2026 er 30 studiesteder tilknyttet, med Norsk Barnebokinstitut som nyeste tilskudd.

## Tilknyttede utdanningsinstitusjoner med antall semesteravgiftsbetalende studenter

Universitetet i Oslo	25 170
OsloMet	22 169
Høgskolen Kristiania	8 098
Handelshøgskolen BI	7 863
VID Vitenskapelige høgskole	3 212
Politihøgskolen	2 428
Fagskolen Kristiania AS	1 938
Norges Idrettshøgskole	1 810
NLA Høgskolen AS (Staffeldtsgate)	863
MF Vitenskapelig høgskole	844
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	841
Oslo Nye Høgskole	783
Norges Musikkhøgskole	756
Fagskolen Oslo	679
Kunsthøgskolen i Oslo	580
Fagskolen Viken	253
NOROFF Fagskole og Høgskole	231
Fjellhaug Internasjonale høgskole	231
Steinerhøgskolen	230
Høgskolen for Ledelse og teologi	188
Norsk Gestaltinstitutt Høgskole	177
Stiftelsen Einar Granum Kunstfagskole	140
NSKI Høgskole AS	140
Norsk fagskole for lokomotivførere	123
Eccera IT Academy AS	52
Barratt Due Musikk institutt	48
Designinstituttet	32
Høgskolen for dansekunst	13
Norges høyskole for helsefag	1



## SiOs ORGANISERING

SiO er opprettet som et særlovsselskap under Lov om studentsamskipnader av 16. juni 1939. Gjeldende lov trådte i kraft 1. august 2008.

Utdanningsinstitusjonene som er tilknyttet SiO, bidrar gjennom fristasjonsprinsippet ved å stille lokaler til vederlagsfri disposisjon for delene av SiOs virksomhet som er lokalisert på campus. Fristasjonsavtaler mellom SiO og medlemsinstitusjonene er etablert. Studentene ved medlemsinstitusjonene betaler semesteravgift som er med på å finansiere SiOs velferdstilbud og studentdemokratiet.

SiOs tjenesteområder er organisatorisk samlet i tre divisjoner; SiO Bolig, SiO Studentliv som består av de delvis semesteravgiftfinansierte områdene SiO Helse og SiO Foreninger, og SiO Campus som består av SiO Mat og Drikke, SiO Athletica og SiO Barnehage.

Den juridiske organisasjonsstrukturen avviker noe fra den operative. I morselskapet Studentsamskipnaden SiO ligger konsernadministrasjonen med eiendomsutvikling og -forvaltning, samt alle tjenesteområdene unntatt SiO Mat og Drikke AS og SiOs barnehager. I tråd med Lov om barnehager er det opprettet 11 aksjeselskaper, ett for hver av SiOs barnehager, som har vært operative siden 2023.

SiO Eierskap AS er SiOs heleide datterselskap som er et holdingselskap for underliggende, heleide aksjeselskap. SiO Eierskap AS har i 2025 eid aksjeselskapene SiO Mat og Drikke AS, 11 barnehage-aksjeselskaper, Urban Boligutleie AS, St. Olavs gate 23 AS og SiO Kvartal 11 AS.



SiOs konsernledelse 2025. Fra venstre: Liv S. Hilsen, Håvard Staff Brenno, Andreas Eskelund, Inger Hegstad Krüger, Fredrik Refsnes, Trond Morten Trondsen, Birte Almeland og Kenneth Anders Hansen.

## SiOs HOVEDSTYRE 2025

Eilif Anker Taranrød Tanberg – leder  
Andrine Breiner Johansen – nestleder  
Elisabeth Hoksmo Olsen  
Petter Stunner Sæterøy  
Sander Vestby  
Mekasha Skallebakke  
Siv Anne-Marie Øgren Lindstad  
Johannes Paulsen  
Håkon Solberg  
Marianne Østbye

## SiOs hovedstyre 2026 og administrerende direktør



*Fra venstre: Eilif Anker Taranrød Tandberg (styreleder), Elisabeth Hoksmo Olsen, Siv Anne-Marie Øgren Lindstad, Carl William Wright Nordby, Oskar Bonafede Heggerne, Håkon Solberg, Johannes Paulsen, Sigrid Lindemark Solheim. Helt til høyre, administrerende direktør i SiO, Andreas Berggren Eskelund.*

## ÅRET 2025

I 2025 har SiO videreført arbeidet med å sikre studentene tilgjengelige, relevante og rimelige velferdstjenester. En mer mangfoldig studentsammensetning med flere studenter i høyere fagskoleutdanning, økt andel som velger fleksible studier og større aldersspredning, stiller nye krav til SiOs tilbud. Utviklingen innen digitalisering og kunstig intelligens har fortsatt å skyte fart og har stor betydning for studiehverdagen og for hvordan studentene forventer å få tjenester. Økonomi, psykisk helse og bekymring over uro i verden opptok også studentene i 2025.

I 2025 har SiO fortsatt satsningen på studentboligbygging, for at flere kan få studentbolig og for å bidra prisdempende i et presset leiemarked. SiO har også trappet opp arbeidet med å videreutvikle digitale og hybride tilgjengelige velferdstjenester alene og i samarbeid med andre samskipnader – spesielt innen helse, rådgivning og informasjonstjenester. Dette inkluderer digitale verktøy som gjør det enklere for studentene å finne støtte, søke hjelp og orientere seg i SiOs tilbud når de trenger det. Arbeidet med å tilrettelegge for gode, sosiale møteplasser og forebyggende helse har også vært sentralt. Et viktig premiss er å involvere studentene i utviklingen av SiO, slik at løsningene i enda større grad skal møte studentenes behov.

I 2025 har SiO fortsatt samarbeidet med utdanningsinstitusjoner og kommune om Oslo som studentby gjennom satsingen «Velkommen til Studenthovedstaden», for felles budskap og koordinert aktivitet ved studiestart. Midlertidig overnattingstilbud og faddervaktordning er blant tiltakene. Det er gjennomført fire dialogmøter med utdanningsinstitusjonene, kommunen og studentene, hvor blant annet kommunens temaplan for Oslo som studentby og beredskap har vært tema. SiO har også videreført det tette samarbeidet med Lillestrøm kommune om den langsiktige utviklingen av Lillestrøm som en attraktiv studentby.

2025 var første året i SiOs nye strategiperiode 2025–2030. Et viktig mål har vært å involvere hele organisasjonen for å sikre en god start på implementeringen. Strategigjennomføring og realisering av den nye visjonen «Gode studentliv for en bedre fremtid», har vært fast tema på allmøtene i SiO gjennom året.





## Kundetilfredshet

SiO måler hvert år studentenes tilfredshet med tilbudet. Totaltilfredsheten i 2025 ligger på 4,6 av 6. Det er uendret fra året før, og nivået er også stabilt på de fleste tjenesteområder. Som tidligere er studentene mest fornøyd med SiO Foreningers kurs, SiO Athletica og tannhelsetilbudet. Tilfredsheten med kundeservice har dessverre gått noe ned. Dette er viktig for studentenes helhetsopplevelse, og SiO vil derfor prioritere tiltak for å styrke området.

Det er et mål at studentene skal være godt kjent med SiOs tilbud. Det er gledelig å se at kjennskapen til SiO har økt fra 4,1 til 4,2. Kjennskapen er fortsatt høyest for treningstilbudet og studentboliger, deretter spisesteder og kaffebarer. Studentenes generelle oppfatning av SiO er også styrket. De opplever SiO som en viktig aktør for studentene, og at SiO bidrar til både trygghet og et bedre studentliv i Oslo. For å beskrive SiO bruker studentene ord som «hjelpsom», «inkluderende» og «tilgjengelig», i tråd med tidligere år.

Det finnes likevel områder med forbedringsbehov. Kjennskapen til helsetjenester, rådgivning og kurs er fortsatt lavere enn ønsket. Den er lavest blant de yngste og eldste studentene samt blant mannlige studenter. Å øke kjennskapen til bredden i SiOs tjenester vil fortsatt være et sentralt mål.

## Studentboligtilbudet

Et stort antall studenter ønsker å bo i SiOs boliger, både på grunn av lavere leiepriser enn i det øvrige markedet, nærhet til campus og kollektivtilbud, og det sosiale miljøet ved å bo sammen med andre studenter. I begynnelsen av august sto 6 198 studenter på venteliste – et tydelig uttrykk for at etterspørselen fortsatt er større enn tilbudet, til tross for økt byggetakt. Ved utgangen av året hadde SiO 9 823 studentboliger å tilby studentene, noe som gjør SiO til nest største boligutleieaktør i Norge.

Studentboliger er et viktig supplement til Oslos private leiemarked, og boligsatsingen fortsetter. I mai sto byggetrinn 3 på Kringsjø Studentby klart med 583 nye og 194 rehabiliterte boliger. I løpet av våren ble også 26 nye boliger ferdigstilt i Ullevål Studentby i arealer som tidligere hadde vært kontorer. Tilveksten fortsatte gjennom høsten, og i oktober kunne de første studentene flytte inn i 319 av totalt 478 nye boliger i Nydalen Studentby. De resterende 159 boligene ble tatt i bruk i januar 2026. Nordberg Studentby ferdigstilles i august 2026 og vil gi ytterligere 462 boliger.

I løpet av 2025 gjennomførte SiO flere strategiske kjøp og vedtak for å sikre fremtidige boligarealer:

I desember kjøpte SiO Hagegata 30 på Tøyen for å etablere venneboliger med romslige leiligheter i nærheten av Tøyen Torg og Botanisk hage.

SiO planlegger studentkollektiver i St. Olavs gate 23, sentralt i by- og kulturlivet og tett på OsloMet. Det har vært et ønske at eiendommen kan brukes til andre studentformål, etter at tidligere formål om et nytt studenthus i Oslo ikke har vært realiserbart.

I april gjennomførte SiO et betinget kjøp av tomt i Kristoffer Aamots gate i Nydalen.

I desember vedtok hovedstyret å starte utbyggingen av et nytt byggetrinn med 385 studentboliger på Kringsjø.

SiO er avhengig av at myndighetene opprettholder både den økte tilskuddsrammen og ordningen med tilskudd til rehabilitering, for å kunne realisere flere studentboliger til en pris studentene kan betale.

SiO samarbeidet med Oslo kommune og de største studiestedene om et midlertidig overnattingstilbud under semesterstart. Det ble inngått avtale med en hotellkjede om rabatterte priser, noe som gjorde det enklere for studenter å komme til Oslo, delta på visninger og være med på studiestartaktivitetene. Tilbudet ble godt mottatt av studentene.

SiO har også videreutviklet bomiljøene på studentbyene, blant annet gjennom økt satsing på gjenbrukstiltak. Som landets nest største boligutleier er gode digitale løsninger for boligsøkere og leietakere et viktig satsingsområde. SiO Bolig har også videreført arbeidet med å prøve ut sosiale boligtilbud som vennekollektiv og dobbeltrom.



*26. oktober 2025 gikk det et steinras ved Carl Berner Studenthus. På bildet ser du studenthuset til høyre og rasområdet til venstre.*

I oktober ble området ved Carl Berner Studenthus rammet av et steinras. Hendelsen førte til umiddelbare tiltak, evakuering av berørte beboere og tett oppfølging i samarbeid med kommunen. Raset inntraff 26. oktober i skråningen mellom SiOs studentboliger i Hasleveien 9–13 og naboeiendommen Sukkertoppen Boligsameie. Nødetatene var raskt på stedet, og SiO satte krisestab i tråd med beredskapsplanverket. Beboere i både Sukkertoppen og Hasleveien 9 og 11 ble evakuert til et evakueringscenter på Alna. Det var ingen personskader.

I samarbeid med Norges Geotekniske Institutt (NGI), rådgivende ingeniører og entreprenør gjennomførte SiO omfattende strakstiltak for å sikre og stabilisere området. Studentene i Hasleveien 9 og 11 kunne flytte hjem 2. november. Arbeidet med permanent sikring av utsatte områder ble ferdigstilt i januar 2026, og uteområdene ferdigstilles sommeren 2026.

Hendelsen utløste et betydelig kommunikasjonsbehov. SiO vektla god informasjon, raske avklaringer og tett dialog med berørte studenter, tilknyttede utdanningsinstitusjoner, myndigheter og media. Hendelsen tydeliggjorde også betydningen av et robust beredskaps- og sikkerhetsarbeid. Erfaringene tas med i det videre arbeidet med risikostyring, forebygging og samhandling med relevante fag- og myndighetsmiljøer. Evalueringen bidrar også til videreutvikling av SiOs beredskapsorganisasjon og samvirke med kommune og studiesteder ved framtidige hendelser.

## Helse og forebygging

Mental helse er en av hjertesakene for studentene i 2025. Behandlingstilbudet, sammen med forebyggende tjenester som styrker trivsel, mestring og livskvalitet, ligger til grunn for arbeidet i SiO Helse. Etterspørselen etter lavterskel, psykisk helsehjelp er stor. 2025 var det andre hele året med ny inntaksordning og digital søkeprosess til psykisk helse. Målet er at studentene skal oppleve større tilgjengelighet, få god hjelp og oppleve kortere ventetid. I 2025 deltok hele 5 200 studenter på kurs innen psykisk helse, noe som er ny rekord.

Nye digitale løsninger har også gjort allmennhelsetilbudet langt mer tilgjengelig. Antallet telefoner er nå rekordlavt og bestillingene går digitalt. SiO er også i gang med et pilotprosjekt med digitalt helsekort for gravide som et av de første legekantorene i landet. Også organisatoriske grep har gitt resultater: Ventetiden til fastlege i SiO er halvert gjennom ordningen med introduksjonsleger som styrker kapasiteten.

Seksuell helse er et viktig samarbeidsområde for samskipnadene i Norge. SiO Helse gjennomførte for andre gang en nasjonal kampanje sammen med flere samskipnader. Kampanjen "Blomsten og Bien" tar det et steg videre og nådde bredt ut. Den inkluderte også «liggepensum» – utviklet av og for studenter. I 2025 mottok SiO og Try reklamebyrå to sølv- og to bronsepriser i Gulltaggen for kampanjen Kjønnsråte, blant annet for beste digitale kampanje og for digital aktivering.

Den populære spørretjenesten Studenter Spør har nå vært i drift i seks år. Tjenesten leveres i samarbeid med alle studentsamskipnadene i landet, samt flere eksterne samarbeidspartnere. Studenter spør har i 2025 vært landingsside for den nasjonale seksuelle helsekampanjen "Blomsten og Bien" og for "liggepensum" tilknyttet kampanjen.

## Frivillighet

Det er positivt å se at deltakelsen i studentforeningslivet igjen er i vekst, med nye rekorder både i antall foreninger og i aktivitetsnivå. SiO Foreninger bidrar med kurs, opplæring og støtte til Oslos rundt 470 studentforeninger. Et sentralt verktøy er SiOs eventkalender, der foreninger, studiesteder og andre aktører kan dele arrangementer og aktiviteter rettet mot byens studenter. For fjerde år på rad ble det satt ny innholdsrekord, med hele 2233 registrerte arrangementer. SiO Foreninger har også vært med på å arrangere 7 foreningsdager i løpet av vår- og høstsemesteret, med over 11 000 besøkende.

I 2025 bidro SiO Foreninger til å etablere nye vedtekter og varslingsrutiner for studentfrivilligheten ved flere studiesteder, noe som gir et styrket grunnlag for å håndtere uønskede hendelser. SiO Foreninger har dessuten tatt en ledende rolle i utviklingen av et nytt nasjonalt system for studentforeninger, som skal gi lavere kostnader og bedre fellesløsninger på tvers av studiebyer. I tillegg har SiO Foreninger samarbeidet med flere samskipnader om en stemningsrapport som gir viktig innsikt i situasjonen og behovene i studentfrivilligheten.

## Barnehagetilbud

SiO Barnehage er tilpasset behovene til små og store i studenthverdagen, og har svært tilfredse brukere. Tilbudet omfatter blant annet utvidede åpningstider, lørdagsåpent og eksamensgaranti – der foreldre får barnepass dersom barnet blir sykt på eksamensdagen. Det er gledelig at SiO Barnehage scorer høyt i den nasjonale foreldreundersøkelsen. SiO Barnehage oppnådde en samlet score på 4,7 av 5 mulige poeng. Det arbeides systematisk og målrettet for å opprettholde og videreutvikle de gode resultatene.

I 2025 har SiO Barnehage gjennomført en ny satsning for å utvikle sosiale møteplasser for studenter med barn på tvers av barnehagene. Flere sosiale tiltak har blitt gjennomført gjennom året, og studentfamilier kan også låne barnehagenes lokaler til bursdagsfeiring og andre sosiale samlinger. Barnehagene har også arrangert sin egen mangfoldsdag i juni, samt en rekke kreative og lærerike aktiviteter for barna.



## Trening

SiO Athletica har seks treningscentre og er det mest kjente og populære SiO-tilbudet blant studentene. I 2025 ligger tilfredsheten fortsatt på 5 av 6 i den årlige studentundersøkelsen, og kjennskapen er stabilt høy på 4,9. Anbefalingsgraden har økt fra 5,2 til 5,3. Nye kampanjer og treningsprodukter er kontinuerlig under utvikling for å hjelpe flere studenter med å etablere gode treningsvaner. Også innenfor trening er samarbeid med øvrige samskipnader viktig: I november samlet SiO Athletica hele 270 deltakere fra åtte samskipnader til 48 inspirerende gruppetimer og foredrag under arrangementet Sinspiration.

SiO Athletica er regnbuefyrtårnsertifisert, og som en del av arbeidet med mangfold og inkludering gjennomføres løpende opplæring av sentrale ansatte. Et annet viktig forebyggende tiltak er antidoping-samarbeidet med Rent Senter. Dette omfatter holdningsskapende arbeid, kurs og opplæring av ansatte, i tett dialog med Rent Senter, hvor SiO har vært medlem siden 2019.

## Mat og møteplasser

Et godt serveringstilbud bidrar til liv på campus, og i 2025 nådde SiO Mat og Drikke nye rekordtall. Hele 2,2 millioner betalende gjester ble ønsket velkommen i løpet av året. Et sentralt mål har vært å tilby et attraktivt og økonomisk bærekraftig serveringstilbud for studentene, og pilene peker riktig vei. Økonomien er sunn, og kundetilfredsheten har økt til 4,6 av 6, som er ny rekord. Kjennskapen har økt fra 3,8 til 3,9, og arbeidet med å styrke synligheten fortsetter.

Bærekraft står høyt både hos studenter og studiesteder, og SiO Mat og Drikke arbeider aktivt for å øke forbruket av frukt og grønt ved å tilby grønn buffet, der studenter som velger vegetarisk får en lavere pris. I 2025 ble det servert 307 tonn buffet – hvorav 101 tonn var grønn buffet – et tydelig tegn på at tiltakene bidrar til grønnere valg. Innføringen av flergangsbokser har også hatt stor effekt og redusert bruken av engangsemballasje med 24%.

For dette arbeidet ble SiO Mat og Drikke nominert til både Planteprisen og Miljøfyrtårn-prisen. Serveringstilbudet bidrar også til sosial bærekraft. Mange studenter bruker lokalene til å lese, jobbe i kollokviegrupper eller møte med studenter, og SiO legger til rette for at dette skal være gode møteplasser også fremover.



## Studenthovedstaden Oslo

Temaet for SiOs studiestartkampanje i 2025 var «Godt nytt studentår». For andre år på rad gikk SiO, studiestedene og Oslo kommune sammen om å ønske nye studenter velkommen med det felles budskapet «Velkommen til studenthovedstaden». Budskapet ble synliggjort med bannere langs Karl Johans gate og fungerte som en felles overbygning for både Faddervaktordningen og Tak over hodet-tilbudet. Faddervaktordningen ble gjennomført i studiestarthelgen med stands i Spikersuppa og på Youngstorget, samt synlige faddere ute i bygatene. Samarbeidstiltaket Studentslippet ble arrangert for tiende år på rad, med førsteårsstudentene som målgruppe og rekordstor deltakelse.

## ÅRSREGNSKAPET

SiO-konsernet som helhet har en omsetning på 1.630 millioner kroner, 11,3% høyere enn i 2024. Konsernets resultat er på 29,4 millioner kroner, 7,0 millioner kroner høyere enn i 2024.

Omsetningen i SiO (morselskapet) er på 1.353 millioner kroner, 11,5% høyere enn i 2024. Selskapet har et årsresultat på 6,6 millioner kroner, 1,6 millioner kroner lavere enn i 2024. Som i 2024 er det også i 2025 nedskrevet på en fordring mot St. Olavs gate 23 AS.

For de fleste tjenesteområdene i SiO konsern har 2025 vært et godt økonomisk år. SiO Bolig innledet året med lavere økonomisk belegg enn budsjettet, men har i løpet av året hatt økonomiske resultater godt over budsjett. Også SiO Mat og Drikke startet året forsiktig, men har hatt sterk kundevekst, og nådde et rekordhøyt årsresultat (før skatt) på 5,2 millioner kroner. SiOs barnehager har hatt noe lavere overskudd enn i 2024, men har likevel god økonomi.

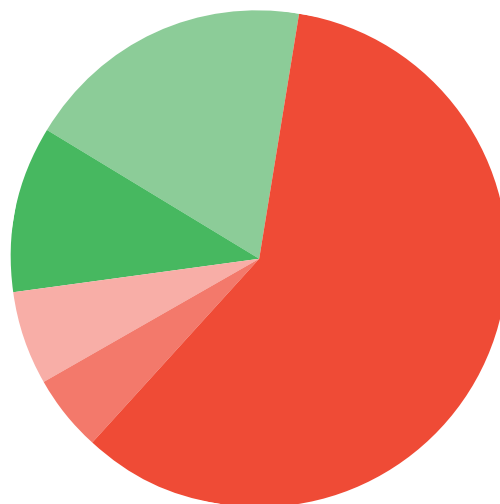
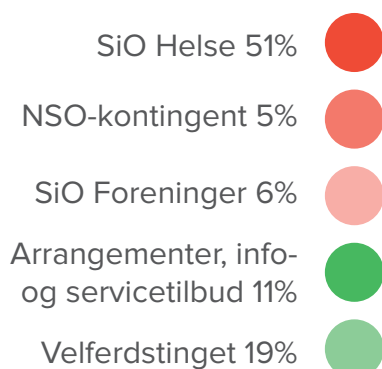
Bortsett fra de semesteravgiftfinansierte områdene i SiO Studentliv, er det bare SiO Athletica som i 2025 har gått med underskudd. En nødvendig systemoppgradering har vært kostbar samtidig som medlemsveksten har stagnert.

Eiendomsvirksomheten til SiO har i 2025 gått med underskudd. Dette er delvis på grunn av høy byggeaktivitet som gir høye finanskostnader og delvis på grunn av nedskrivning av bygningselementer i bygg som har blitt totalrehabilitert.

Konsernets samlede finansresultat er på -183,5 millioner kroner, mot -147,6 millioner kroner i 2024. Det økte underskuddet skyldes i første rekke høyere gjeldsvolum som følge av den høye byggeaktiviteten. I tillegg er finansinntektene noe redusert.

### Disponering av semesteravgiften

(100% = 110 mill. kroner)



Semesteravgiften har også i 2025 vært på 690 kroner. SiOs totale inntekter fra semesteravgift utgjorde 110 millioner kroner og ble disponert som vist i figuren over. Inntekten utgjør 6,8% av konsernets inntekter.

SiOs egenkapitalsituasjon og soliditet er tilfredsstillende. Med egenkapital i konsernet på 1.725 millioner kroner, utgjør egenkapitalen 18,2 prosent av totalkapitalen. Konsernets egenkapital ved utgangen av 2024 var på 1.696 millioner kroner. I et særlovsselskap som SiO, er det ingen eiere av egenkapitalen. All egenkapital vil nyttiggjøres til dagens og fremtidig studentvelferd.

Konsernets totale gjeld beløper seg til 7,8 milliarder kroner (82% av totalkapitalen) ved utgangen av 2025, en økning på 0,7 milliarder kroner siden forrige årsskifte. Igjen, en følge av den høye byggeaktiviteten. I tråd med regnskapsprinsippene for en student-samskipnad, føres mottatte tilskudd til bygging av studentboliger som en forpliktelse (gjeld) i regnskapet og inntektsføres i takt med avskrivningene på bygget tilskuddet delfinansierer. Gjeldsandel eksklusiv denne forpliktelsen utgjør 64% av totalkapitalen.

Totalkapitalen i konsernet er 9,5 milliarder kroner pr 31.12.25 mot 8,8 milliarder kroner ved forrige årsskifte. Beholdningen av kontanter og fondsandeler var ved utgangen av 2025 på 314 millioner kroner, og likviditetsrisikoen anses som lav.

## RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Konsernet SiO består av et bredt spekter av virksomhetsområder og juridiske enheter med ulike risikofaktorer og kontrollbehov. Dette stiller store krav til risikostyring og internkontroll som også er integrerte deler av styrets arbeid. For å sikre at SiO har et hensiktsmessig og effektivt system for risikohåndtering og internkontroll, skal styret gjennomgå konsernets viktigste risikofaktorer minst én gang i året og sørge for at styringsprinsipper, prosesser og systemer blir tilfredsstillende etablert, gjennomført og fulgt opp.

### Virksomhetsstyring og internkontroll

Helhetlig systematikk for internkontroll inkluderer blant annet etterlevelse av selskapets verdigrunnlag og etiske retningslinjer.

SiOs styringsmodell gjelder for alle avdelinger og selskap i konsernet og beskriver styringsprinsipper, -prosesser og -dokumenter. Disse gjenfinnes i mer detaljerte beskrivelser i de digitale håndbøkene kvalitetshåndbok, lederhåndbok, personalhåndbok og HMS-håndbok. Ledere på alle nivåer er ansvarlig for at styringsprinsippene følges. Avvik rapporteres i linjen eller digitalt gjennom SiOs system for varsling av avvik. Ved alvorlige hendelser som ledelsen opplever krever ekstra beredskap, iverksettes SiOs faste oppsett for kriseberedskapsledelse med tilhørende beredskapsplaner, og den ordinære styringsstrukturen erstattes da midlertidig.

Styrets og ledelsens behandling av rapporter fra virksomheten er en vesentlig del av internkontrollen. Økonomisk status med avviksforklaring og oppdaterte prognoser samt styrende nøkkeltall, legges frem i hvert styremøte og behandles av konsernledelsen månedlig.

I tråd med Åpenhetsloven er SiO sin redegjørelse for aktsomhetsvurderingene offentliggjort på [sio.no](https://sio.no). Utfra en risikobasert tilnærming har vi særlig fokusert på SiOs

leverandører, med seriøsitetsbestemmelser og krav om signert egenerklæring for å kvalifisere i en tilbudskonkurranse. Det gjennomføres i tillegg stikkprøvekontroll av at kravene etterleves hos et representativt utvalg av leverandører. Når det gjelder SiOs egne ansatte er varslingsrutiner og varslingsplakat i tråd med intensjonen i åpenhetsloven. Videre innhentes det en fullstendig oversikt over interesser som styremedlemmer, ledere og andre ansatte som kan forplikte SiO økonomisk, har i foretak som SiO direkte eller indirekte har transaksjoner med.

Digitalisering av arbeidsprosesser og kundedialog innebærer nye risikoelementer. SiOs digitale samhandling er en vesentlig del av virksomhetsstyringen og bidrar til kontroll på dokumenthåndtering – både tilgangsstyring og sikring av arkiverdige dokumenter – i tillegg til at arbeidsprosessene effektiviseres. Organisasjonen samhandler elektronisk i Microsoft365, og i Teams-strukturen organiseres tilgangsstyring og samhandling. Det er etablert retningslinjer for bruk av kunstig intelligens (KI) og gjennomført opplæring i hvordan KI kan benyttes i arbeidshverdagen.

Informasjonssikkerhet blir stadig viktigere, og det digitale trusselbildet øker i alvorlighetsgrad. For å øke organisasjonens modenhetsnivå innen informasjonssikkerhet er det etablert en IT-sikkerhetshåndbok, og alle ansatte må gjennomføre et e-læringsprogram og undertegne en sikkerhetserklæring. I tillegg har det vært fokus på GDPR-compliance samt opplæring i hvordan ansatte skal håndtere og varsle forsøk på elektronisk svindel. Det har i 2025 ikke vært IT-angrep eller forsøk på angrep som har fått alvorlige konsekvenser for SiOs virksomhet.

## Risiko og risikohåndtering

SiO gjennomfører årlig risikovurdering innen alle tjenesteområder. Her vurderes risiko i forhold til tre parametere; styring og kontroll, kjerneprosessene i driften og hendelser/kriser. I tillegg gjennomføres en egen risikovurdering knyttet til HMS i tråd med Internkontrollforskriften.

De risikoer som er av en slik alvorlighetsgrad at de kan påvirke konsernets evne til å levere på formål og strategiske mål, rapporteres halvårlig til styret, med risikoreduserende tiltak og effekt av disse. Risikoområder med lavere alvorlighetsgrad følges opp av leder for det aktuelle området og rapporteres til administrerende direktør.

Til tross for økende gjeldsgrad vurderes SiOs finansielle risiko som lav. Hoveddelen av SiOs langsiktige lån er Husbanklån, og 70 % av total gjeld er sikret i fastrenteavtaler. Rentekostnader er regnet inn i økonomiske langtidsprognoser, og planer for vekst i boligporteføljen er lagt på et nivå som gjør at den finansielle risikoen er lav.

Fast eiendom, ekskl. anlegg under utførelse, har en bokført verdi på 7,6 milliarder kroner og utgjør 80 % av konsernets totalkapital. Markedsverdien er anslått til i overkant av 17 milliarder kroner. Til tross for at flere lån forfaller i løpet av de nærmeste årene, oppfattes refinansieringsrisikoen som lav. Dette begrunnes med at SiO har høy soliditet med en belåningsgrad i størrelsesorden 31 % av markedsverdien på eiendomsmassen og en forutsigbar kontantstrøm fra driften. Verdien av SiOs anleggsmidler vil bevares godt selv i usikre makroøkonomiske tider. Risikoen for manglende kredittilgang anses som lav.

SiO har terminsikring på store deler av energikjøpet. Verdien av investeringsporteføljen vil med nåværende eksponering ha en moderat risiko for betydelig verdifall.

Konsernets kredittsalg utgjør en svært liten del av samlet omsetning. Styret vurderer dermed kredittrisikoen som lav. Likviditet som ikke er plassert i bank, er plassert i lavrisikoinstrumenter som delvis er valutasikret. Gitt denne plasseringen, positiv kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og en høy likviditetsgrad, oppfattes likviditetsrisikoen som lav.

Markedsrisiko i SiO er i første rekke knyttet til SiO Bolig, SiO Mat og Drikke og SiO Athletica, og samlet sett vurderes risikoen som moderat. Et omsetningsfall i SiO Mat og Drikke eller SiO Athletica påvirker konsernets resultater, men innvirkningen på likviditet og soliditet er begrenset. En redusert etterspørsel etter studentboliger vil kunne påvirke SiO i stor grad. SiO har imidlertid en solid posisjon i dette markedet, og så lenge nåværende samskipnadsordning består, oppfattes sannsynligheten for vesentlige inntektstap som lav.



*Byggstart av byggetrinn 4 på Kringsjø Studentby. Fra venstre: Jan Hjelle (Husbanken) Andreas Berggren Eskelund, Stian Garberg og Eilif Tanberg (SiO), Fredrik Martinsen, Thomas G. Børthus og Jan Erling Grav (Ove Skår)*

Prisøkningen på råvarer og innsatsfaktorer øker den økonomiske risikoen i flere av SiOs tjenestemråder. Det har vært utfordrende å opprettholde lønnsomhet samtidig som kostnadsveksten ikke kan gjenspeiles i tilsvarende prisøkning på tjenestene vi tilbyr studentene. Særlig i lavmarginvirksomheter slik som SiO Mat og Drikke har dette vært tilfellet, men et sterkt kostnadsfokus har – som resultatene for 2025 viser – lagt grunnlaget for en lønnsom og veldrevet virksomhet.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og ledende ansatte for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

## BEKREFTELSE AV FORTSATT DRIFT

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter et rettviseende uttrykk for resultatet i 2025 og den økonomiske stilling ved årsskiftet. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift, og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

## VESENTLIGE HENDELSER ETTER UTGANGEN AV REGNSKAPSÅRET 2025

Det er ikke kjente forhold utover det som fremgår av årsregnskapet, som har betydning for bedømmelsen av selskapets resultat og stilling.

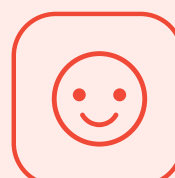
## ARBEIDSMILJØ

SiO konsern hadde ved årets slutt 890 ansatte. Dette er 21 flere enn året før. Av disse er 469 deltidsansatte. Det er stort sett instruktører, PT'er og vikarer som jobber i lavere stillingsprosenter. De fleste som jobber deltid, er studenter. Totalt ble det utført 508 årsverk. Dette er syv årsverk flere enn i 2024.

Sykefraværet var på 7,0% i 2025, 0,3 prosentpoeng lavere enn i 2024. Fravær i arbeidsgiver-perioden er 2,1%, 0,3 prosentpoeng lavere enn i 2024. Fravær utover arbeidsgiverperioden er 4,9%, samme som i 2024, og av dette ligger fravær utover åtte uker på 4%. Fravær utover åtte uker utgjør 59% av det totale sykefraværet.

Sykefraværet varierer i organisasjonen. Det høyeste fraværet er i SiO Barnehage og SiO Helse. I SiO Barnehage var fraværet 9,6%, 1,3 prosentpoeng lavere enn i 2024. I SiO Helse var fraværet 8,2%, 0,6 prosentpoeng lavere enn 2024.

Det er i løpet av 2025 rapportert om ni skader blant ansatte. Seks av disse medførte fravær. Det er kommet inn seks varslingssaker. Disse er behandlet i henhold til SiOs rutine. Det ble i 2025 gjennomført to arbeidsmiljøundersøkelser med svarprosenter på 81 og 77. Resultatene var gjennomgående gode for begge undersøkelsene. SiO har ni arbeidstakerorganisasjoner og elleve tariffavtaler i konsernet. Samarbeidet med de ansatte og deres representanter er godt. Det har vært omfattende dialog og en rekke drøftemøter med tillitsvalgte. Det har vært gjennomført fire møter i SiOs arbeidsmiljøutvalg.



## YTRE MILJØ OG BÆREKRAFT

SiO skal være en nasjonalt ledende aktør i arbeidet med å utvikle et miljømessig, sosialt og økonomisk bærekraftig studentliv – for dagens og morgendagens studenter. Som en sentral samfunnsaktør og tjenesteleverandør for nær 80 000 studenter i Oslo, skal bærekraft gjennomsyre alle beslutninger og aktiviteter – fra bygging og drift av studentboliger, barnehager og idrettsanlegg, til helsetjenester og mattilbud.

SiO sine mål er i tråd med nasjonale bærekraftsmål som igjen bidrar til at FNs bærekraftsmål og mål i Parisavtalen nås. SiO ønsker å være en pådriver for et grønnere, mer inkluderende og økonomisk ansvarlig samfunn – med studentenes beste i sentrum. SiO benytter Miljøfyrtårn som miljøledelsessystem for å sikre kontinuerlig forbedring, er tilsluttet strakstiltakene i «Eiendomssektorens veikart mot 2050» og har inngått avtale med Oslo kommunes næringsnettverk Næring for klima.

SiO har tre strategiske ambisjoner frem mot 2030, hvor bærekraft er en av dem. «SiO skal vektlegge bærekraft i alle avgjørelser». Dette er en ambisjon som forplikter hele organisasjonen, og som videre er delt inn i tre dimensjoner:

- **Klima og miljø:** SiO prioriterer innsatsen og tiltakene ut fra vesentlighet for å ta vare på både klima, miljø og natur. Vi fokuserer særskilt der vi har størst klimafotavtrykk. I tillegg prioriteres energieffektivisering og -styring og tilrettelegging for en sirkulær økonomi. Samtidig inspirerer vi til, og tilrettelegger for, at studentene tar vare på klimaet, miljøet og naturen. Vi hjelper dem med å ta bærekraftige valg.
- **Sosiale forhold:** SiO hjelper studentene til å mestre livet som student. Tjenestetilbudet bidrar til trivsel, til at psykososiale utfordringer forebygges og til at de som sliter får hjelp. I egen organisasjon skaper vi bærekraftige arbeidsforhold og gode arbeidsmiljøer der vi vektlegger mangfold og inkludering. I SiO tar vi også vårt ansvar for sosial bærekraft i hele verdikjeden.
- **Økonomi:** SiO integrerer bærekraft i virksomhetsstyringen. Vi skaper effektive drifts- og utviklingsprosesser som gjør at vi bygger en lønnsom, bærekraftig og robust virksomhet. Samarbeid med ideelle og kommersielle aktører bidrar til dette. Hensynet til studentenes økonomi er en forutsetning for hvordan vi priser tjenestene våre.

I 2023 gjennomførte SiO en dobbel vesentlighetsanalyse, hvor ni vesentlige temaer ble identifisert; klimaendringer, energi, sirkulærøkonomi, arbeidsmiljø for ansatte, mangfold og inkludering, studentenes livsmestring og trivsel, organisasjonskultur for bærekraft, innkjøp og verdikjede samt politiske og økonomiske rammebetingelser. I 2025 har SiO videreutviklet dette arbeidet og etablert en bærekraftsveileder med konkrete mål for perioden 2025–2030 for hvert av de ni temaene. I tillegg har alle tjenesteområder fastsatt egne mål som understøtter konsernets overordnede bærekraftsmål.

Innrapporteringen for Miljøfyrtårnarbeidet for 2025 viser at det totale energiforbruket er redusert med 4% sammenlignet med 2024-tall, og at gjennomsnittlig spesifikk energibruk ligger på ca. 132 kWh/m<sup>2</sup>. Det arbeides kontinuerlig med energibesparende tiltak i virksomheten, og i 2025 ble det gjennomført et større tiltak for optimalisering av energisentralen på Kringsjø. Tiltaket har bidratt til betydelige energibesparelser for SiO.

Innen avfall er det boligvirksomheten som har de største volumene. Avfallstallene for 2025 viser at det ble generert i overkant av 300 tonn avfall, hovedsakelig knyttet til inn- og utflytting i studentboligene. Det er gjennomført flere tiltak for å redusere avfall og fremme ombruk, blant annet innsamling av møbler til gjenbruksfestivalen og bedre utnyttelse av Brukthjørnet på Kringsjø. Til tross for dette har de samlede avfallsmengdene vært relativt stabile de siste årene, noe som indikerer et fortsatt forbedringspotensial. For å følge opp dette etablerte SiO i 2025 en tverrfaglig arbeidsgruppe som arbeider systematisk og helhetlig med tiltak for å redusere avfallsmengder, øke ombruk og videreutvikle sirkulære løsninger innen boligvirksomheten.

SiO arbeider kontinuerlig med å identifisere og redusere klimagassutslipp. I 2025 gikk SiO til innkjøp av et nytt klimagassverktøy, OrderControl, som er integrert med regnskapssystemet. Dette muliggjør mer systematisk og detaljert oppfølging av klimagassutslipp og bidrar til bedre beslutningsgrunnlag og sterkere integrering av bærekraft i virksomhetsstyringen. Overgangen til OrderControl sikrer også en robust metodikk og økt innsikt i konsernets utslippsprofil.

Klimagassregnskapet er basert på metodikken i GHG-protokollen. Utslipp fra byggeprosjekter regnskapsføres i ferdigstillelsesåret. Dette innebærer at utslippene i et enkeltår kan variere betydelig, avhengig av hvilke prosjekter som ferdigstilles det aktuelle året. Det arbeides med å øke andelen aktivitetsbaserte data i klimagassregnskapet. Etter hvert som datagrunnlaget forbedres og mer detaljerte aktivitetsdata tas i bruk, vil beregningene bli mer presise og gi et stadig mer nøyaktig bilde av virksomhetens utslipp.

I tabellen nedenfor vises utviklingen i klimagassregnskapet fra 2024 til 2025. Klimagassutslippene økte i 2025 fra 10 205 tCO<sub>2</sub>e til 16 655 tCO<sub>2</sub>e, til tross for redusert energibruk. Økningen skyldes i hovedsak høy byggeaktivitet gjennom året. Store prosjekter som Kringsjø BT3 og Gjerdrums vei 10 ble ferdigstilt i 2025. I tillegg har det vært betydelig aktivitet knyttet til rehabilitering av boliger, samt gjennomføring av ENØK-tiltak og øvrig drift og vedlikehold.

SiO er bevisst utslippene knyttet til boligutbygging og arbeider aktivt for å redusere klimapåvirkningen fra byggeprosjekter. I alle prosjekter stilles det klimakrav om å redusere utslippene med minimum 30% sammenlignet med dagens praksis.

### Tonn CO<sub>2</sub>e

	2024	2025
Scope 1 (direkte utslipp)	42	26
Scope 2 (energi)	758*	734*
Scope 3 (indirekte utslipp)	6956	6513
<b>SiO uten byggeprosjekt</b>	<b>7756</b>	<b>7273</b>
Byggeprosjekt (Scope 3)	2449	9382
<b>SiO totalt</b>	<b>10 205</b>	<b>16 655</b>

\*Lokasjonsbasert EL-faktor

## MANGFOLD OG INKLUDERING

Mangfold og inkludering er en viktig del av bærekraftsarbeidet i SiO, og en del av vårt samfunnsansvar. For å tiltrekke oss og beholde våre medarbeidere, skal vi skape et arbeidsmiljø hvor alle får realisere sitt potensial. Hver enkelt medarbeider skal føle seg ivaretatt og oppleve at de har like muligheter. For å bedre kjønnsbalansen og mangfold, fremheves dette budskapet gjennom tekst- og bildebruk i rekrutteringene og gjennom å vise fram gode rollemodeller.

Å sørge for at SiO er en arbeidsplass der alle føler seg velkomne uavhengig av seksuell legning og kjønnsidentitet, er et annet viktig mål for oss. Derfor er det naturlig å sette søkelys på dette i forbindelse med arrangementet Pride som feires i juni hvert år.

Vi tar hensyn til religiøse matregler i sosiale sammenhenger og utviser fleksibilitet ved ønske om fri på religiøse helligdager. Vi har retningslinjer for individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidstid, samt for ansatte som behøver særskilt tilpasning. Vår årlige medarbeiderundersøkelse inneholder spørsmål om hvorvidt ansatte føler de kan være seg selv fullt og helt på jobb. Vi har høy score på spørsmål om psykologisk trygghet.

SiO jobber planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Det er iverksatt tiltak og jobbes forebyggende for økt likestilling. Som en del av dette arbeidet, kartlegges omfanget av ufrivillig deltid annethvert år. Det ble gjennomført en undersøkelse i 2025. Av 470 deltidsansatte som fikk tilsendt undersøkelse svarte 36 at de ønsket og var tilgjengelige for å jobbe mer (ufrivillig deltid). De fleste av disse arbeider i SiO Mat og Drikke, SiO Athletica og SiO Barnehage. Resultatene følges opp.

Alle skal ha like muligheter til arbeid og påvirkning i SiO. Målsetningen er en så jevn kjønnsfordeling blant ansatte som mulig, både på leder- og medarbeidernivå, med kjønnsnøytrale betingelser ved rekruttering, fastsetting av lønn, fordeling av arbeidsoppgaver og kompetanseheving. Det er gjennomført en kartlegging av lønnsnivået for de ulike stillingskategorier i SiO fordelt på kjønn. Denne viser at det er tilnærmet lik avlønning mellom kjønnene i samme stillinger. Kjønnsfordelingen i 2025 var 70% kvinner og 30% menn, 623 kvinner og 267 menn. Dette er omtrent samme fordeling som tidligere år. Kvinneandelen er særlig høy i SiO Barnehage, SiO Mat og Drikke og SiO Helse. Det er et mål å utjevne kjønnssammensetningen i enkelte enheter, og dette tas med i rekrutteringsprosessene. Kvinner ansatt i SiO tok ut gjennomsnittlig 33,9 uker foreldrepermisjon og menn 21,6 uker (av de som var i permisjon i 2025).

SiOs hovedstyre besto i 2025 av 10 medlemmer, 4 kvinner og 6 menn. Styrets leder var mann. I konsernledelsen har det vært 2 kvinner og 5 menn. Administrerende direktør er mann.



## UTSIKTER

SiOs kjerneoppdrag i nåværende strategiperiode er det samme som for nærmere nitti år siden; å sikre lik rett til utdanning gjennom trygge, relevante og bærekraftige tjenester som bidrar til studentenes mestring og trivsel. Dette vil være styrende for SiOs prioriteringer også i et 2026 preget av økende global uro, klimaendringer og større økonomiske forskjeller.

Studentboliger forblir en hovedpilar i studentvelferden og et avgjørende virkemiddel for studentenes mulighet til å gjennomføre studiene. Opprettholdelse av de statlige rammevilkårene for studentboligbygging vil være en kritisk faktor i tiden fremover. Statlige tilskuddssatser på 40% og mulighet til å søke støtte til rehabilitering er viktige løft som bør videreføres, men fortsatt tilgang på egnede og prisgunstige tomter vil også være avgjørende for å opprettholde en bærekraftig byggetakt. SiO vil arbeide målrettet for å sikre gode forutsetninger for videre utbygging og utvikling av nye bo-konsepser.

I 2026 lanserer Oslo kommune temaplanen for studentbyen Oslo. Den vil være et viktig styringsverktøy for utviklingen av Oslo som student- og kunnskapsby og forventes å styrke samarbeidet mellom kommunen og SiO om bolig, studentmiljø og prioriteringer innen studentvelferd. Tilsvarende gir Lillestrøms studentstrategi og avklaringer rundt fremtidig studietilbud i Lillestrøm, grunnlag for et mer systematisert samarbeid også der.

2026 er utpekt som totalberedskapsåret nasjonalt, og arbeidet med beredskap og egenberedskap for studenter vil være et prioritert område. SiO vil styrke innsatsen for informasjon, risikoforståelse og tiltak som bidrar til økt trygghet i studentboliger, på campus og i tjenesteområder. Samarbeid, rolleavklaringer og nytenkning knyttet til egenberedskap for studenter blir også sentralt i 2026.

Den raske utviklingen innen kunstig intelligens vil ha stor betydning for SiOs videre tjenesteutvikling. KI gir muligheter for effektivitet, bedre tilgjengelighet og høyere kvalitet i helse-, rådgivings-, boligdrift- og andre tjenester. Samtidig må utviklingen preges av ansvarlig implementering, datasikkerhet og gode etiske rammer. Videre samarbeid med andre studentsamskipnader om nasjonale digitale løsninger vil være en nøkkelfaktor for å sikre skalerbare og fremtidsrettede tjenester til beste for alle studenter.

Bærekraft vil fortsatt være et sentralt satsingsområde. Selv med økningen av studie-støtten fra Lånekassen i 2025, er studentøkonomien fortsatt sårbar. SiO vil fortsette å videreutvikle tiltak innen klima, økonomi og sosial bærekraft, og sikre at studentene involveres i utformingen av tjenestene. Et eksempel er økt gjenbruk på studentbyene til SiO. Det handler om oppgradering av eldre bygg og om gjenbruk av materialer og møbler i byggeprosjektene. En egen tiltaksgruppe jobber også med sirkulære løsninger for studentene, for å redusere avfall og stimulere til ombruk ved inn- og utflytting. Det er bra for miljøet, lommeboka og skaper nye sosiale møteplasser.

Til tross for et krevende økonomisk landskap, går SiO inn i 2026 med en robust økonomi som gir grunnlag for planlagte investeringer og videreutvikling av tilbudene. Dette styrker SiOs evne til å levere på sitt samfunnsoppdrag også i en tid med økt usikkerhet.

SiO ønsker også fremover å ha en viktig rolle i å styrke studentmiljøene i Oslo og Lillestrøm. Begge byene har betydelig potensial som student- og kunnskapsbyer, og SiO vil være en konstruktiv partner i å realisere dette potensialet.

## ÅRETS RESULTAT

Årets resultat i SiO (morselskapet) er et overskudd på 6 600 000 kroner.

Årets overskudd i morselskapet er foreslått disponert slik:

Overført til bunden egenkapital (endring forpliktelse statstilskudd)	30 460 000 kroner
Overført til annen egenkapital	398 544 000 kroner
Overført fra Vedlikeholdsfond	- 226 596 000 kroner
Overført fra Fond for styrking av Oslo som studentby	-112 904 000 kroner
Overført fra Miljøfond	-82 904 000 kroner

Oslo, 26. mars 2025

Eilif Anker Taranrød Tanberg

*Styreleder*

Oskar Bonafede Heggernes

*Nestleder*

Sigrid Lindemark Solheim

*Styremedlem*

Elisabeth Hoksmo Olsen

*Styremedlem*

Carl William Wright Nordby

*Styremedlem*

Mekasha Skallebakke

*Styremedlem*

Siv Anne-Marie Øgren Lindstad

*Styremedlem*

Johannes Paulsen

*Styremedlem*

Håkon Solberg

*Styremedlem*

Marianne Østbye

*Styremedlem*

Andreas Berggren Eskelund

*Administrerende direktør*

