



Årsrapport 2024



OM SiO

SiO er den største av Norges 14 studentsamskipnader, og er en ideell og studentstyrt organisasjon. Tjenestetilbudet skal bidra til å skape et helhetlig og støttende miljø for studenter i Oslo og Akershus, slik at de trives og mestrer studentlivet. SiO prioriterer å skape inkluderende sosiale miljøer for studentene. For å møte behovene til et mangfoldig studentmiljø og et økende antall samlingsbaserte eller nettbaserte studier, tilbyr SiO stadig flere digitale tjenester.

SiO har i 2024 utarbeidet ny foretaksstrategi for perioden frem mot 2030. Den nye visjonen “Gode studentliv – for en bedre fremtid” utgjør ledestjernen i arbeidet for å forbedre studenters hverdag, og organisasjonskulturen tuftes på verdiene nær, målrettet og oppfinnsom. Ambisjonen er å levere et relevant tjenestetilbud til enda flere studenter, vektlegge bærekraft i alle SiOs beslutninger og å ta et lokalt og nasjonalt samfunnsansvar.

I en tid med rivende utvikling i bruken av digitale verktøy, et mer ustabilt sikkerhetsbilde, klimaendringer og økonomisk press, er et godt velferdstilbud stadig viktigere for studentene. Som studentsamskipnad utmerker SiO seg ved å tilby tjenester som kanskje ikke ville vært tilgjengelige på samme måte i det åpne markedet. Verdien ligger i tilgjengelighet, rimelige priser og unike tjenester som støtter studentenes mestring og trivsel. I tillegg er SiO dedikert til å fremme et helhetlig og bærekraftig studentmiljø. SiO ønsker å inspirere studenter til å ta bærekraftige valg, både sosialt, økonomisk og miljømessig.

Tilbudet per 31. desember 2024 inkluderer:

- 9260 studentboliger med 11 083 hybelenheter
- 32 kafeer og spisesteder
- Seks SiO Athletica treningssentre med omfattende gruppetrenings- og kurstilbud
- Tre helsesentre. Helse- og rådgivningstjenesten tilbyr allmennlegekontor, psykiater-/psykologtjeneste, rådgivning, tannlege, kurs, grupper og selvhjelpsverktøy
- 11 barnehager med kapasitet til 530 barn.
- Karrieretjenester (frem til 31.12.24)
- Kurs og rådgivningstjenester for studentforeninger

Antall studenter tilknyttet SiO øker. SiO leverte i 2024 tjenester til 77 459 studenter ved utdanningsinstitusjoner i Osloregionen. 27 studiesteder er tilknyttet SiO.

Tilknyttede utdanningsinstitusjoner med antall semesteravgiftsbetalende studenter

Universitetet i Oslo	24 512
OsloMet	21 329
Høyskolen Kristiania	8 172
Handelshøyskolen BI	7 510
VID Vitenskapelige høyskole	3 174
Politihøgskolen	2 167
Norges Idrettshøgskole	1 750
Fagskolen Kristiania AS	1 710
MF Vitenskapelig høyskole	875
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	838
NLA Høgskolen AS (Staffeldtsgate)	815
Norges Musikkhøgskole	778
Oslo Nye Høyskole	767
Fagskolen Oslo	746
Kunsthøgskolen i Oslo	586
NOROFF	288
Fjellhaug Internasjonale høyskole	229
Steinerhøgskolen	222
Høgskolen for Ledelse og teologi	214
Norsk Gestaltinstitutt Høyskole	208
Norsk fagskole for lokomotivførere	171
NSKI Høyskole AS	152
Stiftelsen Einar Granum Kunstfagskole	138
Centric IT Academy AS	54
Barratt Due Musikk institutt	49
Høyskolen for dansekunst	9
Norges Høyskole for helsefag	4



SiOs ORGANISERING

SiO er opprettet som et særlovsselskap under Lov om studentsamskipnader av 16. juni 1939. Gjeldende lov trådte i kraft 1. august 2008.

Utdanningsinstitusjonene som er tilknyttet SiO, bidrar gjennom fristasjonsprinsippet ved å stille lokaler til vederlagsfri disposisjon for delene av SiOs virksomhet som er lokalisert på campus. Fristasjonsavtaler mellom SiO og medlemsinstitusjonene er etablert. Studentene ved medlemsinstitusjonene betaler semesteravgift som er med på å finansiere SiOs velferdstilbud og studentdemokratiet.

SiOs tjenesteområder er organisatorisk samlet i tre divisjoner; SiO Bolig, SiO Studentliv som har bestått av de delvis semesteravgiftfinansierte områdene SiO Helse, SiO Foreninger og SiO Karriere, og SiO Campus som har bestått av SiO Mat og Drikke, SiO Athletica og SiO Barnehage. SiO Karriere er avviklet fra og med januar 2025.

Den juridiske organisasjonsstrukturen avviker noe fra den operative. I morselskapet Studentsamskipnaden SiO ligger konsernadministrasjonen med eiendomsutvikling og -forvaltning samt alle tjenesteområdene unntatt SiO Mat og Drikke AS og aksjeselskapene som forestår SiOs barnehagedrift. I tråd med endringer i Lov om barnehager er det opprettet 11 aksjeselskaper, ett for hver av SiOs barnehager, som har vært operative siden 2023.

SiO Eierskap AS er SiOs heleide datterselskap som er et holdingselskap for underliggende, heleide aksjeselskap. SiO Eierskap AS har i 2023 eid aksjeselskapene SiO Mat og Drikke AS, 11 barnehage-aksjeselskaper, Urban Boligutleie AS, SiO Studenthus AS og SiO Kvartal 11 AS.



SiOs konsernledelse, fra venstre: Liv S. Hilsen, Håvard Staff Brenno, Andreas Eskelund, Inger Hegstad Krüger, Fredrik Refsnes, Trond Morten Trondsen, Birte Almeland og Kenneth Anders Hansen.

SiOs HOVEDSTYRE 2024

Eilif Anker Taranrød Tanberg – leder
Andrine Breiner Johansen – nestleder
Kotryna Zubkeviciute
Petter Stunner Sæterøy
Sander Vestby
Endre Grindal-Fagervold
Siv Anne-Marie Øgren Lindstad
Arne Benjaminsen
Knut Håkon Solberg
Marius Eriksen

SiOs hovedstyre 2025 og administrerende direktør



Fra venstre: Styreleder Eilif Anker Taranrød Tandberg, Håkon Solberg, Marianne Østbye, nestleder Andrine Breiner Johansen, Elisabeth Hoksmo Olsen, Sander Vestby, Johannes Paulsen, Mia Lindstad, Mekasha Skallebakke, Petter Sæterøy. Helt til høyre, administrerende direktør i SiO, Andreas Eskelund.

ÅRET 2024

SiO har i 2024 fortsatt arbeidet med å sikre studentene tilgjengelige, attraktive og rimelige velferdstjenester. Etter pandemien har det vært særlig viktig å bidra til økt livskvalitet og forebygge ensomhet i studiehverdagen. Den raske utviklingen i teknologi og kunstig intelligens har også vesentlig betydning for studiehverdagen og for utviklingen av SiOs tilbud. For SiO innebærer dette en økende satsning på digitalt tilgjengelige velferdstjenester og verktøy, for eksempel innenfor studenthelse.

Den økonomiske situasjonen i Norge har også preget studentlivet. Den høye prisveksten i starten av 2024 ble mindre gjennom året, men 2024 har likevel vært et økonomisk krevende år for mange. Høye matvare-, strøm- og leiepriser i Oslo har særlig truffet studentøkonomien. Bekymring for klima, krig og uro i verden har også kastet skygger over året, og for tredje år på rad viser UNG-undersøkelsen at mental helse er den viktigste hjertesaken for unge. Behovet for forebyggende psykisk helse har økt.

Året har også hatt positive utviklingstrekk, med historisk høy studentboligbygging i Oslo, og en gledelig vekst i aktiviteten i studentfrivillighet og foreningsliv etter noen tøffe år i kjølvannet av pandemien. For å møte studentenes behov har SiO i 2024 særlig vektlagt å styrke boligtilbudet til studentene, øke den digitale tilgjengeligheten til helsetilbudet og støtte opp under studentfrivilligheten. Det er også arbeidet for å involvere studentene i utviklingen av SiO, og for at studentene skal oppleve at SiO finner gode løsninger for den enkelte.

SiO ønsker å bidra til å gjøre Oslo til en bedre og mer tilgjengelig studentby i samarbeid med studenter, utdanningsinstitusjoner, kommunen og næringslivet. I fjor klatret Oslo fra 82. plass til 76. plass på QS Best Student Cities rankingliste, og fra 6. til 3. plass på Studentums rankingliste over norske studiebyer. SiO har i 2024 konkretisert det strategiske samarbeidet om Oslo som studentby i form av «Velkommen til Studenthovedstaden» med felles budskap og semesterstartaktiviteter. Det er gjennomført fire strategiske dialogmøter med utdanningsinstitusjonene, kommunen og studentene. Det er også tett dialog med Lillestrøm kommune, med mål om å bidra i den videre utviklingen av Lillestrøm som studentby.

Høsten 2024 har SiO fått på plass en ny foretaksstrategi for perioden 2025-2030, og arbeidet har preget året. Det har vært et viktig mål å informere og engasjere hele organisasjonen i prosessen og slik legge grunnlaget for en vellykket implementering. Det er gjort et grundig innsikts- og analysearbeid av hva som vil prege studentlivet og omgivelsene til SiO de neste årene. En ny visjon, strategiske ambisjoner og tilhørende resultatmål er utarbeidet. Det er også satt strategiske mål for hvert enkelt tjenesteelement. Kjerneverdierne “nær, målrettet og oppfinnsom” står fast.



Kundetilfredshet

SiO måler studentenes tilfredshet med tilbudet hvert år. Studentenes totale tilfredshet med SiO er på 4,6 på en skala fra 1 til 6. Dette er en gledelig økning på 0,2 poeng fra 2023. Generelt er det stabil tilfredshet med de fleste tjenestetilbudene til SiO.

Som året før er studentene mest fornøyd med SiO Athletica, SiOs tannhelsetilbud og SiO Foreningers kurs.

Det er et viktig mål at studentene har en positiv oppfatning av SiO som organisasjon. Studentene svarer at de opplever SiO som en viktig aktør for studentene, og at SiO bidrar til å gjøre Oslo til en bedre studentby. Studentene svarer også at SiO bidrar til en trygg studenttilværelse. De beskriver SiO med ord som «hjelpsom», «inkluderende» og «tilgjengelig», noe som er sammenfallende med 2023. Dette er hyggelige tilbakemeldinger å få.

Det er også områder med utviklingspotensial. Kjennskapen til SiO er på 4,1, en svak nedgang fra 2023. Den er høyest for trenings- og studentboligtilbudet, og så følger spisesteder og kaffebarer. Kjennskapen til helsetjenester, rådgivning og kurs er fremdeles lavere enn ønsket. Økt kjennskap til SiOs ulike tjenestetilbud vil fortsatt være et viktig mål for SiO.



Studentboligtilbudet

Studentboliger er et viktig supplement til det private leiemarkedet i Oslo. SiOs studentboliger er populære både på grunn av gunstige leiepriser og på grunn av beliggenheten nær campus eller kollektivtilbud. Etterspørselen er aller høyest i studiestart. I begynnelsen av august sto 6860 studenter på venteliste for studentbolig hos SiO, og behovet er langt større enn tilbudet.

Samtidig har SiO ferdigstilt 677 nye studentboliger i løpet av året. Mange av disse sto klare til studiestart, noe som bidro til en forsiktig nedgang i ventelisten. I januar kunne 96 studentfamilier flytte inn i nye boliger på Kringsjø, i august åpnet 279 nye studentboliger der og i november ytterligere 84 studentboliger. Samme høst åpnet SiO 9 nye studentboliger på Bjølsen og 209 studentboliger på Vulkan ved Grünerløkka. Husbanken oppdaterte i november sine retningslinjer, og tilskudd til oppgradering av eksisterende studentboliger er tatt med fra 2025. Dette er også viktig for å opprettholde et godt tilbud til studentene samtidig som eiendomsutviklingen er bærekraftig.

SiO samarbeidet med Oslo kommune og de største studiestedene om et midlertidig overnattingstilbud under semesterstart, og inngikk avtale med en hotellkjede om rabatterte priser. Dette bidro til at flere studenter kunne komme til Oslo, gå på visninger og delta i studiestart. Tilbudet ble tatt godt imot av studentene.

Hovedstyret i SiO vedtok i 2024 en ny bolig- og eiendomsstrategi for 2025-2035. Fortsatt vekst i antall studentboliger er et vesentlig element i denne strategien. Å øke antallet studentboliger ytterligere vil bidra prisdempende i leiemarkedet og gjøre Oslo enda mer tilgjengelig som studentby. SiO fikk i 2024 tilsagn om tilskudd til hele 818 studentboliger i Sognsveien 102 og Gjerdrums vei 10 i Oslo og i Nesgata 6 i Lillestrøm. Totalt har SiO 9260 studentboliger ved årsskiftet og mer enn 1300 nye under utvikling. SiO investerte over en milliard kroner i studentboliger og annen infrastruktur i 2024, og har ikke hatt like mange boliger under utvikling siden sekstitallet:

- På Kringsjø studentby ferdigstilles 124 nye boliger i første kvartal 2025.
- Ullevål studentby får 26 nye studentboliger høsten 2025.
- På Nordberg studentby ved Sogn kommer 462 boliger i 2026.
- SiO bygger også 473 studentboliger i tre nye bygg på Nydalen studentby med ferdigstilling i 2026.
- SiO har to mål eiendom sentralt ved gågaten i Lillestrøm, og planlegger en ny studentby med rundt 300 studentboliger.

I tillegg til nybyggingen er rehabilitering en viktig del av arbeidet. Grünerløkka Studenthus ble ferdig oppusset i løpet av høstsemesteret, og på Kringsjø ble 127 hybler med felleskjøkken totalrehabilitert og nytt fellesvaskeri etablert i et av byggene.

Som landets nest største boligutleier er det viktig for SiO Bolig å ha gode digitale løsninger for boligsøkere og leietakere. Kontinuerlig videreutvikling av boligsystemet og nettsidene skal bidra til dette, blant annet med nytt system for vaktmesteroppdrag. SiO Bolig har også fortsatt arbeidet med å prøve ut sosiale boligtilbud i form av vennekollektiv og dobbeltrom.



Helse og forebygging

Mental helse er et av de temaene unge er mest opptatt av, og man ser dessverre også en langsiktig trend med økning i andelen unge med psykiske helseplager, dokumentert i Studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT). Behandling, men også forebyggende tiltak som bidrar til trivsel, mestring og livskvalitet, er viktige føringer for tilbudet til SiO Helse.

2024 var det første hele året med ny inntaksordning og digital søkeprosess til psykisk helse i SiO. Målet er at studentene skal oppleve at tilbudet er tilgjengelig, at de får god hjelp og at ventetiden blir kortere. SiO Helse har også åpnet ny klinikk i Nydalen i samarbeid med Handelshøyskolen BI. De nye lokalene på BI er på 400 kvadratmeter, ligger sentralt i bygget og er tilrettelagt for økt bruk av nye, digitale løsninger.

Den populære spørretjenesten «Studenter Spør» hadde mer enn 1,7 millioner sidevisninger i 2024, og er et godt eksempel samarbeid i sektoren. Alle samskipnadene er med, og Lånekassen, Samordnet opptak og Jussbuss bidrar også.

Seksuell helse er et viktig samarbeidstema. I 2024 gjennomførte SiO Helse en nasjonal konkurranse i samarbeid med flere samskipnader, hvor studentene kom opp med «kjønnsråte» som nytt navn på gonoré. Formålet var å øke studentenes bevissthet om sykdommen. «Kjønnsråte» kom inn på Språkrådets liste over årets nyord.

Frivillighet og karriere

SiO Foreninger bidrar med kurs, opplæring og støtte til Oslos mer enn 450 studentforeninger. Et av verktøyene er SiOs eventkalender, hvor studentforeninger, studiesteder og andre aktører kan legge ut sine aktiviteter og arrangementer rettet mot byens studenter. For tredje år på rad er det ny innholdsrekord, med hele 1500 registrerte arrangementer. SiO Foreninger har også vært med å arrangere fem foreningsdager i løpet av vår- og høstsemesteret, med over 10 000 besøkende. Det er godt å se at deltakelsen i foreningslivet igjen er i vekst. Ildsjelprisen deles ut årlig for å hedre de som gjør en ekstra innsats for studentforeningen sin og for foreningslivet. Årets pris gikk til Håvard Hornnes, en uunnværlig drivkraft i Samfunns-vitenskapelig Fakultetsforening (SVFF) ved UiO.

SiO Karrieres digitale kurs- og webinar tilbud ble avviklet i desember 2024. Velferdstinget har gitt tydelig signal om at det ikke er ønskelig å bruke semesteravgift på karriere-tjenester, og det har ikke lyktes SiO å finne annen finansiering. Karriere-tjenester er også arbeid som kan knyttes tettere opp til utdanningsinstitusjonene som best kjenner karrieremulighetene deres studier gir.



Trening

SiO Athletica har Oslos bredeste treningstilbud og er også det mest kjente og populære SiO-tilbudet blant studentene. Tilfredsheten ligger også i 2024 på 5 på en skala fra 1 til 6 i den årlige studentundersøkelsen, og kjennskapen ligger på 4,9. Anbefalingsgraden ligger på hele 5,2 poeng. Nye kampanjer og trenings-produkter er hele tiden under utvikling for å bidra til at flere studenter utvikler gode treningsvaner.

SiO Athletica ble regnbuefyrårnsertifisert i 2024, og som del av arbeidet med mangfold og inkludering gjennomføres opplæring av sentrale ansatte. Et annet viktig forebyggende arbeid er antidoping-samarbeidet med Rent senter. Det handler om forebyggende arbeid, holdninger, kurs og opplæring av ansatte, i tett dialog med Rent senter hvor vi har vært medlem siden 2019.

Mat og møteplasser

Et godt serveringstilbud er med på å skape liv på campus. Det har i 2024 vært et viktig mål for SiO Mat og Drikke å sørge for et økonomisk bærekraftig serveringstilbud til studentene. Det er jobbet godt i alle ledd for å gjenopprette lønnsomheten, og arbeidet har lyktes. Samtidig har kundetilfredsheten igjen økt og ligger nå på 4,5. Det har også vært en økning i antallet serveringssteder gjennom åpning av SiO Mat og Drikke Urtegata spiseri og Bikuben kaffebar på Kristiania og gjenåpning av Deiglig Abels hus.

Bærekraft er viktig for studenter og studiesteder. Ved å signere Grøntløftet har SiO Mat og Drikke forpliktet seg til å øke forbruket av frukt og grønt ved å servere grønn og smakfull mat på campus. Et populært tiltak er grønn buffet, hvor studenter som velger vegetarisk i buffeten får lavere pris. Arbeidet med å redusere matsvinn bærer også frukter, og matsvinnet per gjest ligger på en tredjedel av bransjesnittet. Mange studenter benytter også muligheten til å lese, eller møte kollokviegruppen i lokalene, noe som det også legges godt til rette for videre.

Barnehagetilbud

SiO Barnehage har høy kvalitet, tilfredse brukere og et utvidet tilbud som er tilpasset studentlivet. Dette inkluderer utvidede åpningstider, lørdagsåpent og eksamensgaranti, med barnepass om barnet blir sykt på eksamensdagen. Barnehagene har også gjennomført sin egen mangfoldsdag og en rekke kreative og lærerike aktiviteter gjennom året. Det er hyggelig å se at vårt barnehagetilbud scorer over landsgjennomsnittet på den nasjonale foreldreundersøkelsen, og det arbeides systematisk for å opprettholde de gode resultatene.

SiO Barnehage har gjennom året gjennomført en rekke tiltak for å bidra til de ansattes faglige utvikling og trivsel. Det er gjennomført et basisprogram i ledelse for barnehagelærere og pedagogiske ledere, og fem ansatte har gjennomført styrerutdanning på BI.



Studentbyen og studenthusprosjektet

Etter en grundig prosess konkluderte styret i desember 2024 med at studenthusprosjektet i St. Olavs gate 23 avsluttes. Det er lagt ned et betydelig arbeid for å skaffe finansiering, men de nødvendige økonomiske forutsetninger for å realisere studenthuset har dessverre ikke vært til stede. Formålet med prosjektet har vært å skape en sosial arena for Oslos studenter på tvers av utdanningsinstitusjoner, bosted, interesser og behov. Etter at Velferdstinget i Oslo og Akershus tidlig i 2024 vedtok å gå videre med et redusert studenthus, har SiO utredet muligheten for å realisere et redusert studenthus kombinert med andre formål. Da utvikling av et studenthus ikke har vist seg realiserbart, vurderes det nå om bygget kan brukes til andre studentformål.

Tema for SiOs studiestartkampanje var også i 2024 «Godt nytt studentår». Nytt av året var at SiO, studiestedene og kommunen sammen tok imot de nye studentene med budskapet «Velkommen til studenthovedstaden». Budskapet ble markert med bannere på Karl Johans gate, og som en felles overbygning for Faddervaktordningen, Studentslippet og Tak over Hodet-tilbudet. Faddervaktordningen ble gjennomført i studies-tarhelgen med stand i Spikersuppa og på Youngstorget og synlige faddere ute i bygatene. Studentslippet ble gjennomført for niende år på rad, med førsteårs-studentene som målgruppe. SiO er også med i samarbeidet om innovasjons-distriktene Punkt Oslo og Oslo Science City. Det er fremdeles store muligheter i koblingen mellom studiestedene, studentene og næringslivet.

ÅRSREGNSKAPET

SiO-konsernet som helhet har en omsetning på 1.464 millioner kroner, 6,1% høyere enn i 2023. Konsernets resultat er på 22,4 millioner kroner, 70,6 millioner kroner høyere enn i 2023. Underskuddet i 2023 ble forårsaket av en nedskrivning av eiendomsverdi- en i aksjeselskapet SiO Studenthus AS som eier eiendommen i St. Olavs gate 23.

Omsetningen i SiO (morselskapet) er på 1.214 millioner kroner. Også denne omsetningen er 6,1% høyere enn i 2023. Selskapet har et årsresultat på 8,2 millioner kroner. I 2023 hadde selskapet et underskudd på 62,8 millioner kroner som følge av nedskrivning av fordring mot SiO Studenthus AS og aksjer i datterselskapet SiO Eierskap AS. Også i 2024 er fordringen mot SiO Studenthus AS nedskrevet.

For de fleste tjenesteområdene i SiO konsern har 2024 vært et godt økonomisk år. SiO Bolig innledet året med lavere økonomisk belegg enn budsjettert, men har i løpet av året hatt økonomiske resultater godt over budsjett og endte opp med et resultat på 10,8 millioner kroner. Også SiO Athletica, SiO Barnehage og SiO Mat og Drikke endte opp med solide overskudd. Det er særlig hyggelig at SiO Mat og Drikke har klart å reetablere lønnsom drift, samtidig som kundetilfredsheten har økt. De semesteravgift-finansierte områdene i SiO Studentliv har samlet hatt behov for mindre semester-avgift for å finansiere virksomheten enn det som var budsjettert, til tross for rekordhøy aktivitet.

Eiendomsvirksomheten til SiO har i 2024 gått med underskudd. Dette er delvis på grunn av høy byggeaktivitet som gir høye finanskostnader og delvis på grunn av nedskrivning av bygningselementer i bygg som har blitt totalrehabilitert.

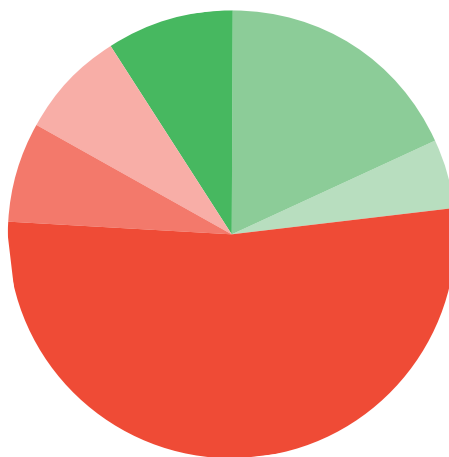
Konsernets samlede finansresultat er på – 147,6 millioner kroner, mot – 99,2 millioner kroner i 2023. Det økte underskuddet skyldes både et vesentlig høyere rentenivå og høyere gjeldsvolum som følge av byggeaktiviteten. Finansinntektene har imidlertid økt som følge av god avkastning på investerings-porteføljen.

Semesteravgiften har i 2024 vært på 690 kroner. SiOs totale inntekter fra semesteravgift utgjorde 107 millioner kroner og ble disponert som vist i figuren nedenfor. Inntekten utgjør 7,5% av konsernets inntekter.

Disponering av semesteravgiften

(100% = 107 mill. kroner)

SiO Helse 51%	
Karrieretjenester 3%	
SiO Foreninger 6%	
Arrangementer og servicetilbud 13%	
Velferdstinget 18%	
NSO-kontingent 5%	



SiOs egenkapitalsituasjon og soliditet er tilfredsstillende. Med egenkapital i konsernet på 1.696 millioner kroner, utgjør egenkapitalen 19,3 prosent av totalkapitalen. Konsernets egenkapital ved utgangen av 2023 var på 1.673 millioner kroner. I et særlovsselskap som SiO, er det ingen eiere av egenkapitalen. All egenkapital vil nyttiggjøres til dagens og fremtidig studentvelferd, både de øremerkede fondene og resten av den frie egenkapitalen.

Konsernets totale gjeld beløper seg til 7,1 milliarder kroner (80,7% av totalkapitalen) ved utgangen av 2024, en økning på 1,1 milliarder kroner siden forrige årsskifte. Igjen, en følge av den høye byggeaktiviteten. I tråd med regnskapsprinsippene for en studentsamskipnad føres mottatte tilskudd til bygging av studentboliger som en forpliktelse (gjeld) i regnskapet, og inntektsføres i takt med avskrivningene på bygget tilskuddet delfinansierer. Gjeldsandel eksklusiv denne forpliktelsen utgjør 64% av totalkapitalen

Totalkapitalen i konsernet er 8,8 milliarder kroner pr 31.12.23 mot 7,7 milliarder kroner ved forrige årsskifte. Beholdningen av kontanter og fondsandeler var ved utgangen av 2024 på 323 millioner kroner, og likviditetsrisikoen anses som lav.

RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Konsernet SiO består av et bredt spekter av virksomhetsområder og juridiske enheter med ulike risikofaktorer og kontrollbehov. Dette stiller store krav til risikostyring og internkontroll som også er integrerte deler av styrets arbeid. For å sikre at SiO har et hensiktsmessig og effektivt system for risikohåndtering og internkontroll skal styret gjennomgå konsernets viktigste risikofaktorer minst én gang i året og sørge for at styringsprinsipper, prosesser og systemer blir tilfredsstillende etablert, gjennomført og fulgt opp.

Virksomhetsstyring og internkontroll

Helhetlig systematikk for internkontroll inkluderer blant annet etterlevelse av selskapets verdigrunnlag og etiske retningslinjer. SiOs styringsmodell gjelder for alle avdelinger og selskap i konsernet og beskriver styringsprinsipper, -prosesser og -dokumenter. Disse gjenfinnes i mer detaljerte beskrivelser i de digitale håndbøkene kvalitetshåndbok, lederhåndbok, personalhåndbok og HMS-håndbok.

Ledere på alle nivåer er ansvarlig for at styringsprinsippene følges. Avvik rapporteres i linjen eller digitalt gjennom SiOs system for varsling av avvik. SiOs hovedstyre går årlig gjennom prinsippene for virksomhetsstyring og internkontroll. Ved alvorlige hendelser som ledelsen opplever krever ekstra beredskap, iverksettes SiOs faste oppsett for kriseberedskapsledelse med tilhørende beredskapsplaner, og den ordinære styringsstrukturen erstattes da midlertidig.

Styrets og ledelsens behandling av rapporter fra virksomheten er en vesentlig del av internkontrollen. Økonomisk status med avviksforklaring og oppdaterte prognoser samt styrende nøkkeltall legges frem i hvert styremøte og behandles av konsernledelsen månedlig.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. SiOs redegjørelse for aktsomhetsvurderingene er offentliggjort på sio.no. Utfra en risikobasert tilnærming har vi særlig fokusert på SiOs leverandører, med seriøsitetsbestemmelser og krav om signert egenerklæring for å kvalifisere i en tilbudskonkurranse. Det gjennomføres i tillegg stikkprøvekontroll av at kravene etterleves hos et representativt utvalg av leverandører. Når det gjelder SiOs egne ansatte er varslingsrutiner og varslingsplakat i tråd med intensjonen i *åpenhetsloven*. Videre innhentes det en fullstendig oversikt over interesser som styremedlemmer, ledere og andre ansatte som kan forplikte SiO økonomisk, har i foretak SiO direkte eller indirekte har transaksjoner med.

SiOs *digitale samhandling* er en vesentlig del av virksomhetsstyringen og bidrar til kontroll på dokumenthåndtering – både tilgangsstyring og sikring av arkivverdige dokumenter – i tillegg til at arbeidsprosessene effektiviseres. Organisasjonen samhandler elektronisk i Microsoft365, og i Teams-strukturen organiseres tilgangsstyring og samhandling. Det er etablert retningslinjer for bruk av kunstig intelligens (KI) og gjennomført opplæring i hvordan KI kan benyttes i arbeidshverdagen.

Informasjonssikkerhet blir stadig viktigere, og det digitale trusselbildet øker i alvorlighetsgrad. I januar 2024 ble det gjennomført en modenhetsanalyse med hensikt å se status på kjennskapen til generell IT-sikkerhet, hvilke retningslinjer som følges og hvor systematisk oppfølgingen av prosesser knytte til dette er. Modenhetsnivået til SiO ble da vurdert til en informasjonssikkerhetsmodenhet som tilsvarer «Innledende».

For å komme opp på målsatt nivå – «definerte, dokumenterte og kommuniserte prosesser» - er det i løpet av året gjennomført følgende tiltak: Etablert nye retningslinjer, sikkerhetshåndbok, e-læringsprogram og sikkerhetserklæring, opprettet sikkerhetsårshjul, samt etablert sikkerhetsforum med fokus på teknologiske kontrollparametere. I tillegg har det vært fokus på GDPR-compliance samt opplæring i hvordan ansatte skal håndtere og varsle forsøk på elektronisk svindel. Det har i 2024 ikke vært angrep eller forsøk på angrep som har fått alvorlige konsekvenser for SiOs virksomhet.

Bærekraft er en viktig forutsetning for SiOs virksomhetsstyring. For å kartlegge de vesentligste risikoene og mulighetene for SiO, er det gjennomført en dobbelt vesentlighetsanalyse. For nærmere beskrivelse se kapittel om bærekraft.

Risiko og risikoberedskap

SiO gjennomfører årlig risikovurdering innen alle tjenesteområder. Her vurderes risiko i forhold til tre parametere; styring og kontroll, kjerneprosessene i driften og hendelser/kriser. I tillegg gjennomføres en egen risikovurdering knyttet til HMS i tråd med Internkontrollforskriften.

De risikoer som er av en slik alvorlighetsgrad at de kan påvirke konsernets evne til å levere på formål og strategiske mål, rapporteres halvårlig til styret, med risikoreducerende tiltak og effekt av disse. Risikoområder med lavere alvorlighetsgrad følges opp av leder for det aktuelle området og rapporteres til administrerende direktør.

Til tross for økende gjeldsgrad vurderes SiOs finansielle risiko som lav. Hoveddelen av SiOs langsiktige lån er Husbanklån, og 60 % av total gjeld er sikret i fastrenteavtaler. Det rentenivået vi har hatt i 2024 påvirker likevel SiOs økonomi, særlig siden vi nå har høy byggeaktivitet som krever særskilt byggelånsfinansiering. Høyere rentekostnader er regnet inn i økonomiske langtidsprognoser, og planer for vekst i boligporteføljen er lagt på et nivå som gjør at risikoen er håndterbar.

Fast eiendom, ekskl. anlegg under utførelse, har en bokført verdi på 6,8 milliarder kroner og utgjør 77 % av konsernets totalkapital. Markedsverdien er anslått til i overkant av 15 milliarder kroner. Til tross for at flere lån forfaller i løpet av de nærmeste årene, oppfattes refinansieringsrisikoen som lav. Dette begrunnes med at SiO har høy soliditet med en belåningsgrad i størrelsesorden 32 % av markedsverdien på eiendomsmassen og en forutsigbar kontantstrøm fra driften. Samlet gir dette bankene trygghet for god betalingsevne. Risikoen for manglende kredittilgang anses som lav. SiO har terminsikring på store deler av energikjøpet.

SiOs ambisiøse plan for eiendomsutvikling har medført, og vil fortsatt medføre, en kraftig vekst i balanseførte anleggsmidler og en tilsvarende vekst i gjeld. Fortsatt solide resultater fra konsernets samlede virksomhet blir derfor viktig for å opprettholde en egenkapitalgrad på rundt 20 prosent. Verdien av SiOs anleggsmidler vil bevares godt selv i usikre makroøkonomiske tider, og verdien av investeringsporteføljen vil med nåværende eksponering ha en moderat risiko for betydelig verdifall.

Konsernets kredittsalg utgjør en svært liten del av samlet omsetning. Styret vurderer dermed kredittrisikoen som lav. Likviditet som ikke er plassert i bank, er plassert i lavrisikoinstrumenter som delvis er valutasekret. Gitt denne plasseringen, positiv kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og en høy likviditetsgrad, oppfattes likviditetsrisikoen som lav.

Markedsrisiko i SiO er i første rekke knyttet til SiO Bolig, SiO Mat og Drikke og SiO Athletica, og samlet sett vurderes risikoen som moderat. Et omsetningsfall i SiO Mat og Drikke eller SiO Athletica påvirker konsernets resultater, men innvirkningen på likviditet og soliditet er begrenset. En redusert etterspørsel etter studentboliger vil kunne påvirke SiO i stor grad. SiO har imidlertid en solid posisjon i dette markedet, og så lenge nåværende samskipnadsordning består, oppfattes sannsynligheten for vesentlige inntektstap som lav.

Prisøkningen på råvarer og innsatsfaktorer øker den økonomiske risikoen i flere av SiOs tjenesteområder. Det har vært utfordrende å opprettholde lønnsomhet samtidig som kostnadsveksten ikke kan gjenspeiles i tilsvarende prisøkning på tjenestene vi tilbyr studentene. Særlig i lavmarginvirksomheter slik som SiO Mat og Drikke har dette vært tilfellet, men med sterkt fokus på kostnadsreduserende tiltak i 2024 oppnås det nå gode resultater.

SiO Studenthus AS innvirker på konsernets økonomiske risiko. Det ble i desember 2024 besluttet at planene om å etablere et studenthus i bygget ikke lar seg realisere. Det utredes nå mulighet for å benytte bygget til andre studentformål. Videre byggearbeider vil ikke bli igangsatt før man har sikre kalkyler for at utbygging og drift kan bli lønnsomt.



Digitalisering av arbeidsprosesser og kundedialog innebærer nye risikoelementer. Som et ledd i SiOs arbeid med å øke konsernets modenhet innen informasjonssikkerhet, prioriteres kontroll av systemløsninger og arbeidsprosesser knyttet til bruk av systemene.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og ledende ansatte for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

BEKREFTELSE AV FORTSATT DRIFT

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter et rettviseende uttrykk for resultatet i 2024 og den økonomiske stilling ved årsskiftet. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift, og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

VESENTLIGE HENDELSER ETTER UTGANGEN AV REGNSKAPSÅRET 2024

Det er ikke kjente forhold utover det som fremgår av årsregnskapet, som har betydning for bedømmelsen av selskapets resultat og stilling.

ARBEIDSMILJØ

SiO konsern hadde ved årets slutt 869 ansatte. Dette er 3 flere enn året før. Av disse er 426 deltidsansatte. Det er stort sett instruktører, PT'er og vikarer som jobber i lavere stillingsprosenter. De fleste som jobber deltid er studenter. Totalt ble det utført 528 årsverk. Dette er 13 flere enn i 2023.

Sykefraværet var på 7,3 prosent i 2024, 0,2 prosentpoeng høyere enn i 2023. Fravær i arbeidsgiverperioden er 2,4 prosent, 0,1 prosentpoeng lavere enn i 2023. Fravær utover arbeidsgiverperioden 4,9 prosent, 0,3 prosentpoeng høyere enn i 2023. Fravær utover 8 uker utgjør 3,9 prosent av det totale fraværet. Dette er 54 prosent av det totale sykefraværet, og utgjør 8 prosentpoeng mer av det totale fraværet enn i 2023.

Sykefraværet varierer i organisasjonen. Det høyeste fraværet er i SiO Barnehage, SiO Helse og SiO Mat og Drikke. I SiO Barnehage har fraværet vært betydelig høyere gjennom og etter pandemien enn tidligere år. I 2024 var fraværet 10,9 prosent. Dette er 0,6 prosentpoeng høyere enn i 2023, men 3,4 prosentpoeng lavere enn i 2022. Fraværet skyldes i stor grad smittesituasjonen, og det er mye muskel- og skjelettplager blant medarbeidere. I SiO Mat og Drikke er fraværet 6,3 prosent, som er en nedgang på 0,6 prosentpoeng fra 2023 og 3 prosentpoeng fra 2022. I SiO Helse var fraværet 8,8 prosent. Dette er 1,1 prosentpoeng høyere enn 2023. I øvrige områder er sykefraværet fra 2-4,9 prosent.

Det er i løpet av 2024 rapportert seks skader blant ansatte. To av disse medførte fravær. Det er meldt inn tre varslingsaker. Disse er håndtert og ferdigbehandlet i henhold til SiOs rutine for oppfølging av varslingsaker. Det ble i 2024 gjennomført to arbeidsmiljøundersøkelser med en svarprosent på 79 og 80. Resultatene var gjennomgående gode for begge undersøkelsene. Ansattes arbeidsliv er identifisert som ett av ni temaer i SiOs doble vesentlighetsanalyse.

SiO har ni arbeidstakerorganisasjoner og elleve tariffavtaler i konsernet. Samarbeidet med de ansatte og deres representanter er godt. Det har vært omfattende dialog og en rekke drøftemøter med tillitsvalgte. Det har vært gjennomført fire møter i SiOs arbeidsmiljøutvalg.

YTRE MILJØ OG BÆREKRAFT

SiOs strategi for perioden 2020-2025 slår fast at bærekraftig utvikling som følger FNs bærekraftsmål er en hovedføring, og at SiO i løpet av perioden skal ta en tydelig, nasjonal posisjon som pådriver for miljømessig, sosialt og økonomisk bærekraftig studentliv. Studenter representerer fremtiden og stiller høye krav til at SiO inntar en ansvarlig rolle. SiO er en pådriver for bærekraftarbeidet i samarbeid med studenter og utdanningsinstitusjoner. Arbeidet med ny strategi for 2025-2030 har videreført dette. En av de tre hovedambisjonene i ny strategi omhandler SiOs bærekraftsarbeid. «SiO skal vektlegge bærekraft i alle avgjørelser». Dette er en ambisjon som forplikter hele organisasjonen, og som videre er brutt ned til konkrete mål innen tre områder:

- **Klima og miljø:** *SiO prioriterer innsatsen og tiltakene ut fra vesentlighet for å ta vare på både klima, miljø og natur. Vi fokuserer særskilt der vi har størst klimafotavtrykk. I tillegg prioriteres energieffektivisering og -styring og tilrettelegging for en sirkulær økonomi. Samtidig inspirerer vi til, og tilrettelegger for, at studentene tar vare på klimaet, miljøet og naturen. Vi hjelper dem med å ta bærekraftige valg.*
- **Sosiale forhold:** *SiO hjelper studentene til å mestre livet som student. Tjenestetilbudet bidrar til trivsel, til at psykososiale utfordringer forebygges og til at de som sliter får hjelp. I egen organisasjon skaper vi bærekraftige arbeidsforhold og gode arbeidsmiljøer der vi vektlegger mangfold og inkludering. I SiO tar vi også vårt ansvar for sosial bærekraft i hele verdikjeden.*
- **Økonomi:** *SiO integrerer bærekraft i virksomhetsstyringen. Vi skaper effektive drifts- og utviklingsprosesser som gjør at vi bygger en lønnsom, bærekraftig og robust virksomhet. Samarbeid med ideelle og kommersielle aktører bidrar til dette. Hensynet til studentenes økonomi er en forutsetning for hvordan vi priser tjenestene våre.*

SiO ble i 2023 sertifisert som Miljøfyrtårn med 33 sertifikater uten avvik. I 2024 ble ytterligere nye serveringssteder sertifisert, og antall sertifiseringer er nå 34. SiO er sertifisert etter følgende kategorier; felleskriterier, legekantor, tannlege, idrettsanlegg, bassengbad og badeanlegg, restaurant, barnehage og eiendom. Innrapporteringen for Miljøfyrtårn-arbeidet for 2024 viser at totalt energiforbruk har gått marginalt ned og at andel miljøsertifiserte leverandører har økt. Klimagassutslipp som er inkludert i Miljøfyrtårnrapporteringen er redusert fra 2023 til 2024. Innrapportering for 2024 viser at SiO har lokale forskjeller i utviklingen av både avfallsmengde og sorteringsgrad på avfall. Dataunderlaget for arbeidet har økt siden sertifiseringstidspunkt, og det er i rapporteringen for 2024 tatt med flere temaer for innrapportering som tidligere har vært frivillig. Dette øker presisjonsnivå på både rapportering og mulige tiltak. Alle tjenestekområder og hovedkontor har satt mål for arbeidet for 2025.

I 2023 utarbeidet SiO en Dobbelt vesentlighetsanalyse. Dobbelt vesentlighetsanalysen er utført i tråd med EUs rapporteringsstandard for bærekraft, ESRS1, ESRS E1 og E5, ESRS S1, S2 og S4 samt ESRS G1. Analysen ble i 2024 brukt til utarbeidelse av ambisjonen i ny strategi, samt i det videre arbeidet med mål og tiltak i øvrig bærekraftsarbeid.

I 2023 etablerte SiO et fullverdig klimagassregnskap for 2022 basert på GHG-protokollen, for scope 1, 2 og 3. Klimagassregnskapet er siden oppdatert for 2023 og 2024 basert på faktiske forbrukstall der det foreligger.

I tabellen til høyre vises utviklingen i klimagassregnskapet fra 2023 til 2024.

Klimagassregnskapet for 2024 viser en økning på 120 tonn CO₂e for SiO totalt. Økningen skyldes i hovedsak utslipp i byggeprosjekter, som utgjør en stor andel av scope 3.

		2023 - tonn CO ₂ e	2024 - tonn CO ₂ e
SiO - totalt	Scope 1	12,1	44
	Scope 2	785,1	753
	Scope 3	6362	6482,6
	Sum	7159,2	7279,6
Uten byggeprosjekter	Scope 1	12,1	44
	Scope 2	785, 1	753
	Scope 3	4928,4	4445,5
	Sum	5725,6	5242,5

Byggeprosjekter har stort påvirkning på klimagassregnskapet, og det er derfor også hensiktsmessig å synliggjøre klimagassregnskapet uten disse. Uten byggeprosjekter har SiO nedgang på 483,1 tonn CO₂e. Direkte utslipp (scope 1) har økt noe pga. økt bruk av biofyringsolje, men både scope 2 (energiforbruk) og scope 3 (indirekte utslipp) har gått ned. Hovedårsaken til reduksjon i scope 3 skyldes lavere kostnader (forbruk) knyttet til eiendomsdrift.



MANGFOLD OG INKLUDERING

Mangfold og inkludering er en viktig del av bærekraftsarbeidet i SiO, og en del av vårt samfunnsansvar. I SiOs dobbelt vesentlighetsanalyse er mangfold og inkludering identifisert som ett av ni temaer. For å tiltrekke oss og beholde våre medarbeidere, skal vi skape et arbeidsmiljø hvor alle får realisere sitt potensial. Hver enkelt medarbeider skal føle seg ivaretatt og oppleve at de har like muligheter. For å bedre kjønnsbalansen og mangfold, fremheves dette budskapet gjennom tekst- og bildebruk i rekrutteringene og gjennom å vise fram gode rollemodeller.

Å sørge for at SiO er en arbeidsplass der alle føler seg velkomne uavhengig av seksuell legning og kjønnsidentitet, er et annet viktig mål for oss. Derfor er det naturlig å sette fokus på dette i forbindelse med arrangementet Pride som feires i juni hvert år.

Vi tar hensyn til religiøse matregler i sosiale sammenhenger og utviser fleksibilitet ved ønske om fri på religiøse helligdager. Vi har retningslinjer for individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidstid, samt for ansatte som behøver særskilt tilpasning. Vår årlige medarbeiderundersøkelse inneholder spørsmål om hvorvidt ansatte føler de kan være seg selv fullt og helt på jobb. Vi har høy score på spørsmål om psykologisk trygghet.

SiO jobber aktivt, målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Det er iverksatt tiltak og jobbes forebyggende for økt likestilling. Som en del av dette arbeidet, kartlegges omfanget av ufrivillig deltid blant kvinner og menn. I 2024 ble Athletica Regnbuesertifisert.

Alle skal ha like muligheter til arbeid og påvirkning i SiO. Målsetningen er en så jevn kjønnsfordeling blant ansatte som mulig, både på leder- og medarbeidernivå. Kjønnsnøytrale betingelser ved fastsetting av lønn, fordeling av arbeidsoppgaver og kompetanseheving er sentrale virkemidler, i tillegg til rekruttering. Det er gjennomført en kartlegging av lønnsnivået for de ulike stillingskategorier i SiO fordelt på kjønn. Denne viste at det er det er tilnærmet lik avlønning mellom kjønnene i samme stillinger.

Kjønnsfordelingen i 2024 var 71 prosent kvinner og 29 prosent menn, 615 kvinner, 252 menn og 2 ikke binære. Dette er omtrent samme kjønnsfordeling som tidligere år. Kvinneandelen er særlig høy i SiO Barnehage, SiO Bolig, SiO Mat og Drikke og SiO Helse. Det er et mål å utjevne kjønnssammensetningen i enkelte enheter, og dette tas med i rekrutteringsprosessene. Kvinner ansatt i SiO tok ut gjennomsnittlig 25,3 uker foreldrepermisjon og menn 10,6 uker (av de som var i permisjon).

SiOs hovedstyre besto i 2024 av 10 medlemmer, 3 kvinner og 7 menn. Styrets leder var mann. Ny styresammensetning som hensyntar aksjelovens krav til kjønnsbalanse ble valgt/oppnevnt høsten 2024 med virkning fra 1.1.2025. I konsernledelsen har det vært 3 kvinner og 5 menn. Administrerende direktør er mann.

UTSIKTER

2025 er det første året i SiOs nye strategiperiode frem mot 2030. Det er satt ganske store mål for å gjøre studentlivet i Oslo og Lillestrøm enda bedre i årene fremover. Inngangen til 2025 er samtidig preget av en mer usikker verden med klimaendringer, krig og større økonomiske ulikheter. Da er det viktig at SiOs fundament er det samme som det har vært siden SiO ble opprettet for mer enn 80 år siden: Vi skal være der for studentene med de tilbudene de trenger, og bidra til å skape en trygg og god tilværelse rundt studiene og sikre lik rett til utdanning. Vi skal bare gjøre det på nye måter som er relevante for de behovene studentene vil ha fremover.

Studentboligtilbudet vil fortsette å være en ryggrad i studentvelferden. Det handler om muligheten for et godt sted å bo til en pris studentene har råd til. I årene fremover vil vi fortsette utbyggingen av studentboliger og vi vil teste ut nye, sosiale bokonsepter. For å lykkes i dette arbeidet er vi avhengig av økonomiske rammebetingelser som muliggjør videre utbygging, og vi er avhengig av dialog med studiesteder, stat og kommune om egnede tomter. Økningen i tilskuddssats til studentboligbygging med 40 % i statsbudsjettet for 2025 er kjærkomment.

SiO må uten tvil samarbeide enda mer med omgivelsene våre på den reisen vi nå har startet. I samarbeid med andre studentsamskipnader vil vi fortsette å utvikle nasjonale, digitale helse- og rådgivingstjenester, verktøy for studentfrivilligheten og andre digitale tilbud. Flere studenter tar samlingsbaserte studier eller nettstudier, og det blir enda viktigere å styrke det digitale tilbudet, slik at vi fortsatt kan være der studentene er.

SiO vil også styrke satsningen på bærekraftig studentliv og et bærekraftig SiO. Det at studiestøtten øker med 10 prosent fra august 2025 er positivt for studentøkonomien, og det samme gjelder endringen i tannlegestøtten til unge, som skal utvides til å også inkludere aldergruppen 25 til 28 år i 2025. Pris er fremdeles svært viktig for studentene. Gjenbruk, utlånsordninger og kunnskapsdeling kan bidra til økonomisk, sosial og klimamessig bærekraft i studentlivet. Involvering av studentene i utviklingen av SiOs tilbud vil stå sentralt også på dette området.

SiO vil fortsette å bidra til et levende og attraktivt studentmiljø i Oslo og Lillestrøm. Det sosiale studentmiljøet har stor betydning for valg av studieby, og har også betydning for hvordan studentene trives og mestrer studentlivet. Både Oslo og Lillestrøm har uforløst potensial som student- og kunnskapsbyer, og SiO vil gjerne være med på realiseringen av dette potensialet gjennom våre studenttilbud. Vi ser frem til kommunens temaplan for Oslo som studentby med tilhørende innsiktsgrunnlag og til Lillestrøms studentstrategi. Det er også ønskelig med en videre formalisering av samarbeidsarenaer og forpliktelser i samarbeidet om studenthovedstaden.

Den økonomiske situasjonen vil fortsatt være krevende fremover. SiO har likevel en robust økonomi som muliggjør vekst og utvikling.

ÅRETS RESULTAT

Årets resultat i SiO (morselskapet) er et overskudd på 8 222 tusen kroner.

Årets overskudd i morselskapet er foreslått disponert slik:

Overført til bunden egenkapital (endring forpliktelse statstilskudd) 11 579 tusen kroner

Overført fra annen egenkapital -3 357 tusen kroner

Oslo, 19. mars 2025

Eilif Anker Taranrød Tanberg

Styreleder

Andrine Breiner Johansen

Nestleder

Sander Vestby

Styremedlem

Elisabeth Hoksmo

Styremedlem

Petter Stunner Sæterøy

Styremedlem

Mekasha Skallebakke

Styremedlem

Siv Anne-Marie Øgren Lindstad

Styremedlem

Johannes Paulsen

Styremedlem

Håkon Solberg

Styremedlem

Marianne Østbye

Styremedlem

Andreas Berggren Eskelund

Administrerende direktør

